



PT Resource Alam Indonesia Tbk

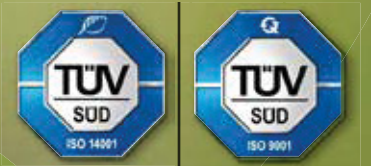
EXCEL THE BEST PRACTICES IN SUSTAINABILITY FOR A RESPONSIBLE FUTURE

LEBIH KUAT DALAM PRAKTEK TERBAIK KEBERLANJUTAN
DEMI MASA DEPAN YANG BERTANGGUNG JAWAB



2023

LAPORAN KEBERLANJUTAN
SUSTAINABILITY REPORT



DAFTAR ISI

TABLE OF CONTENTS

Halaman
Page

5	Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy
6	Ikhtisar Keberlanjutan Sustainability Highlights
10	Pesan Direktur Utama Message from the President Director
16	Profil Perusahaan Company Profile
18	Data Singkat Perusahaan Brief Data of The Company
19	Sekilas Perusahaan Company Overview
19	Perjalanan Kami Our Journey
23	Visi, Misi, Nilai-Nilai Keberlanjutan Vision, Mission, Values of Sustainability
23	Kegiatan Usaha Business Activities
26	Peta Wilayah Operasional Operational Areas Map
27	Skala Usaha Company Scale
27	Kepemilikan Saham Shareholding
28	Sumber Daya Manusia Human Resources
30	Rantai Pasokan Supply Chain
30	Keanggotaan Asosiasi Association Membership
33	Perubahan Signifikan Organisasi Organizational Significant Changes
34	Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance
36	Struktur Tata Kelola Governance Structure
39	Manajemen Risiko Risk Management
42	Pemangku Kepentingan Stakeholders
50	Kinerja Ekonomi Economic Performance
50	Distribusi Nilai Ekonomi Distribution of Economic Value
52	Kinerja Sosial Social Performance
54	Informasi Produk Product Information
54	Ketenagakerjaan Employment

55	Kolaborasi Mewujudkan Nihil Kecelakaan Kerja Collaboration to Realizes Zero Work Accident
56	Mitigasi dan Pengelolaan Pekerjaan Berisiko Tinggi Mitigation and Management of High Risk Jobs
58	Pelatihan K3 HSE Training
60	Pelatihan dan Pengembangan SDM HR Training and Development
61	Komitmen Memajukan dan Memberdayakan Masyarakat Commitment to Advancing and Empowering Society
66	Kinerja Lingkungan Hidup Environmental Performance
68	Pengelolaan Energi Energy Management
69	Pengelolaan Air Water Management
70	Pengelolaan Emisi Emission Management
71	Pengelolaan Limbah Waste Management
73	Pengelolaan Lahan Terganggu dan Aktivitas Tambang Management of Disturbed Land and Mining Activities
76	Serapan Karbon Carbon Uptake
76	Menjaga Kepercayaan Konsumen Maintaining Consumers' Trusts
77	Inovasi dan Pengembangan Dalam Kegiatan Pertambangan Innovation and Development in Mining Activities
78	Menjaga Kepuasan Pelanggan Maintaining Customer Satisfaction
80	Indeks POJK No.51/POJK.03/2017 POJK No.51/POJK.03/2017 Index
83	Lembar Umpan Balik Feedback Form

LEBIH KUAT DALAM PRAKTEK TERBAIK KEBERLANJUTAN DEMI MASA DEPAN YANG BERTANGGUNG JAWAB

EXCEL THE BEST PRACTICES IN SUSTAINABILITY FOR A RESPONSIBLE FUTURE

Industri batu bara mengalami tantangan dengan turunnya harga batu bara pada tahun 2023, setelah dua tahun sebelumnya mengalami puncak harga batubara. Meski demikian, dengan usaha terbaik, Perusahaan berhasil melalui tantangan tersebut dan meningkatkan produksi batu bara pada tahun 2023. Perusahaan juga terus berkomitmen untuk memberikan yang terbaik dengan menjalankan praktik operasional terbaik melalui pemberdayaan masyarakat sekitar operasi perusahaan, penjagaan lingkungan dan perlakuan adil terhadap pemangku kepentingan.

In 2023, the coal industry faced the challenges of lower coal prices compared to the two preceding years, which coal price was on its peak. However, with best efforts, the Company had managed to overcome the challenges and increased its coal production level. The Company is committed to give its best by implementing the operational excellence through empowering the surrounding community, environmental protection and fair treatment of stakeholders.

REFERENSI DAN BATASAN TANGGUNG JAWAB LAPORAN REFERENCES AND LIMITATION OF REPORT LIABILITY

Laporan Keberlanjutan ini disusun dengan merujuk kepada:

- Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No.51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik;
- Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan (SEOJK) Nomor 16/POJK.04/2021 bagian Pedoman Teknis Penyusunan Laporan Keberlanjutan bagi Emiten dan Perusahaan Publik

This Sustainability Report refers to:

- Financial Services Authority Regulation (POJK) No.51/ POJK.03/2017 concerning Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies;
- Financial Services Authority Circular Letter (SEOJK) Number 16/POJK.04/2021 section Technical Guidelines for Preparing Sustainability Reports for Issuers and Public Companies;

Laporan ini berisi pernyataan-pernyataan yang dapat dianggap sebagai pandangan masa depan sehingga hasil-hasil nyata Perusahaan, pelaksanaan atau pencapaiannya dapat berbeda dari hasil yang diperoleh melalui pandangan masa depan. Isi dan topik yang dibahas dalam laporan ini adalah yang berkaitan dengan seluruh kegiatan Perusahaan di PT Insani Baraperkasa (IBP) kecuali data karyawan dan ekonomi yang terdiri dari Perusahaan Induk dan seluruh anak Perusahaan. Perusahaan belum melakukan penjaminan dari pihak ketiga yang independen (*external assurance*). Walau demikian, kami menjamin bahwa seluruh data dan informasi yang diungkapkan dalam Laporan ini telah melalui proses verifikasi internal Perusahaan. Laporan Keberlanjutan PT Resource Alam Indonesia Tbk 2023 memuat kinerja keberlanjutan Perusahaan pada periode pelaporan 1 Januari sampai 31 Desember 2023 dan akan diterbitkan secara berkala setiap tahun. Laporan Keberlanjutan ini memuat kata “Perusahaan”, “RAIN”, “IBP” dan “kami” yang didefinisikan sebagai PT Resource Alam Indonesia Tbk.

STRATEGI KEBERLANJUTAN

Perusahaan melaksanakan strategi dan komitmen-komitmen untuk beroperasi secara bertanggung jawab dan memberikan kontribusi positif bagi lingkungan dan pemangku kepentingan. Perusahaan dalam setiap rencana dan kegiatannya selalu menjadikan aspek Lingkungan, Sosial dan Tata Kelola (ESG), sebagai nilai tambah dari seluruh aktivitas usaha agar membawa dampak yang positif bagi lingkungan dan masyarakat, serta memberikan nilai bagi para pemegang saham. Di tengah ketidakpastian geopolitik, melemahnya harga batubara dunia, serta tekanan inflasi, Perusahaan menjaga konsistensi untuk mencapai target-target strategis melalui akselerasi pertumbuhan dalam menangkap momentum untuk mengoptimalkan pengelolaan sumber daya. Perusahaan juga menggunakan sistem manajemen mutu dan lingkungan berstandar internasional guna menghasilkan produk berkualitas dengan praktik terbaik serta patuh dan memenuhi semua peraturan yang berlaku.

This report contains forward-looking statements that may differ from the Company’s actual results, implementation, or achievements. The report covers all of the Company’s activities at PT Insani Baraperkasa (IBP), except for employee and economic data of the Parent Company and all subsidiaries. Third-party guarantees have not been provided, but we assure that all data and information disclosed in this Report have gone through the Company’s internal verification process. The PT Resource Alam Indonesia Tbk 2023 Sustainability Report covers the Company’s sustainability performance for the period 1 January to 31 December 2023 and will be published annually. The terms “Company”, “RAIN”, “IBP”, and “we” refer to PT Resource Alam Indonesia Tbk.

SUSTAINABILITY STRATEGY

The Company implements strategies and commitments to operate responsibly and to contribute positively to the environment and its stakeholders. In its every plan and activity, the Company considers environmental, social, and governance (ESG) aspects as added values to all its business activities to positively impact the environment, society and provide values for shareholders. Amid geopolitical uncertainty, weakening world coal prices, and inflationary pressures, the Company consistently achieves its strategic targets through accelerated growth and captures the momentum to optimize resource management. The Company also uses an international standard quality and environmental management system to produce quality products with best practices and comply with and fulfil all the applicable regulations.



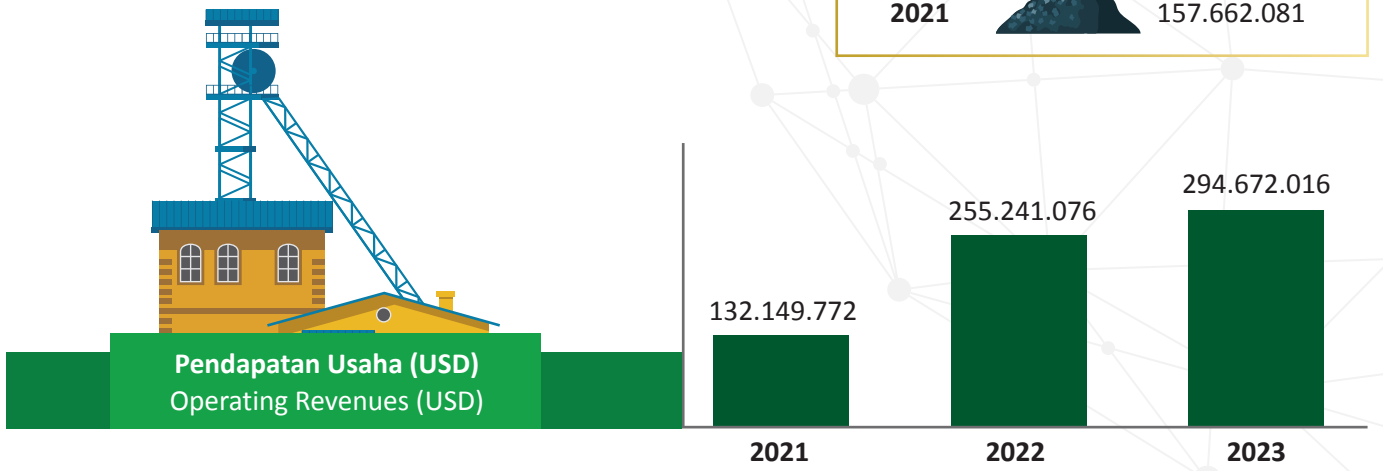
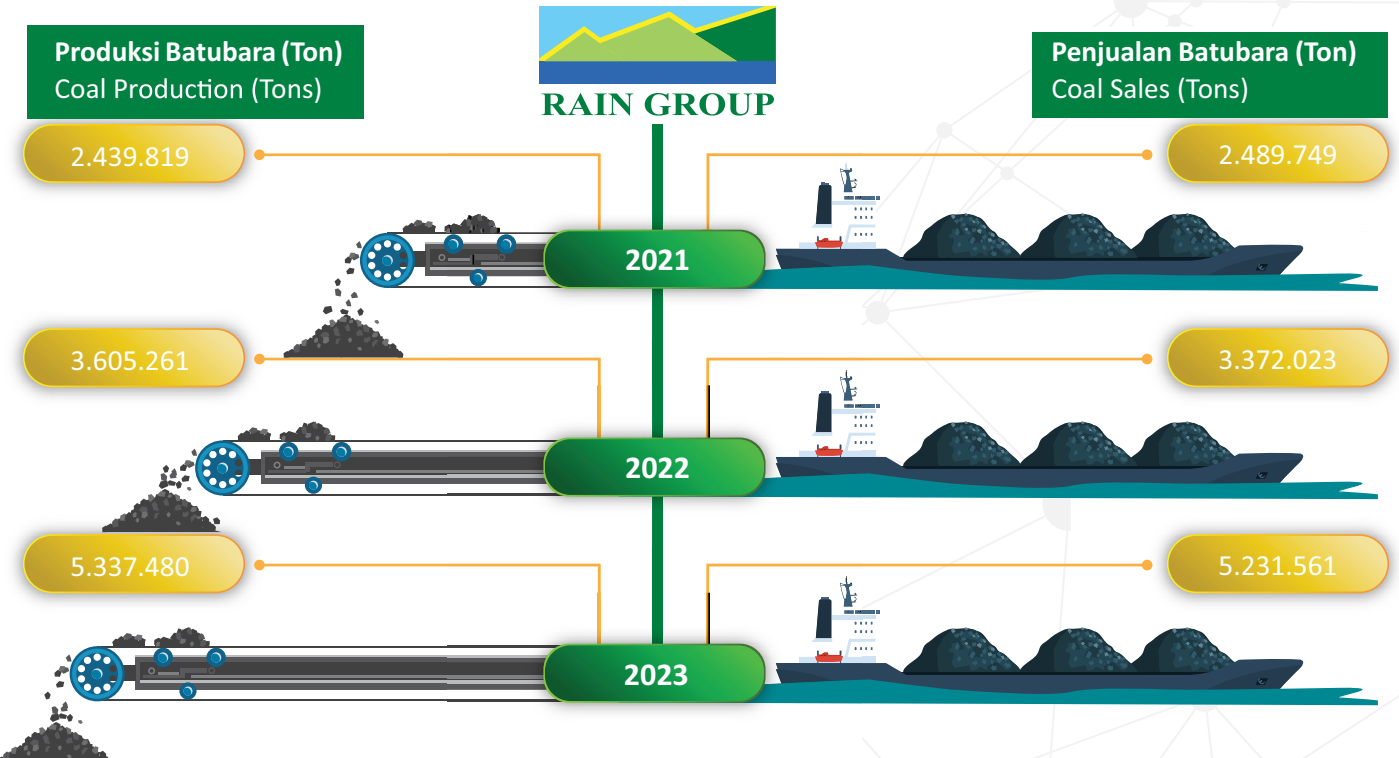


IKHTISAR KEBERLANJUTAN SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS





PRODUKSI BATU BARA 2023 5.337.480 TON
2023 COAL PRODUCTION 5.337.480 TON



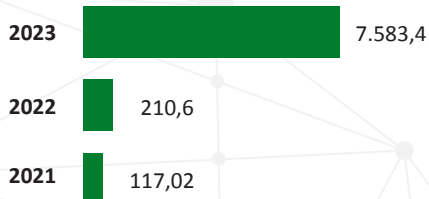
Tiga pasar terbesar penjualan batu bara RAIN merupakan Korea Selatan, China, dan India. RAIN juga terus mengoptimasikan operasi tambang batu bara sehingga dapat memproduksi 5,3 juta ton di tahun 2023.

RAIN's three major coal sales markets are South Korea, China, and India. The Company is also optimizing its coal mining operations to produce 5.3 million tons by 2023.

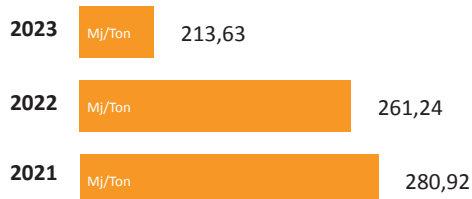
KINERJA PENGELOLAAN LINGKUNGAN ENVIRONMENTAL MANAGEMENT PERFORMANCE



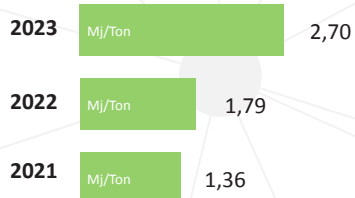
Panel Surya
Solar Panel



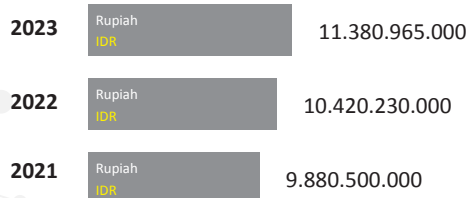
Intensitas energi proses produksi
The energy intensity of the production process



Intensitas energi proses produksi dan fasilitas pendukung
Energy intensity of production processes and supporting facilities



Biaya Lingkungan
Environmental Costs



KINERJA SOSIAL SOCIAL PERFORMANCE

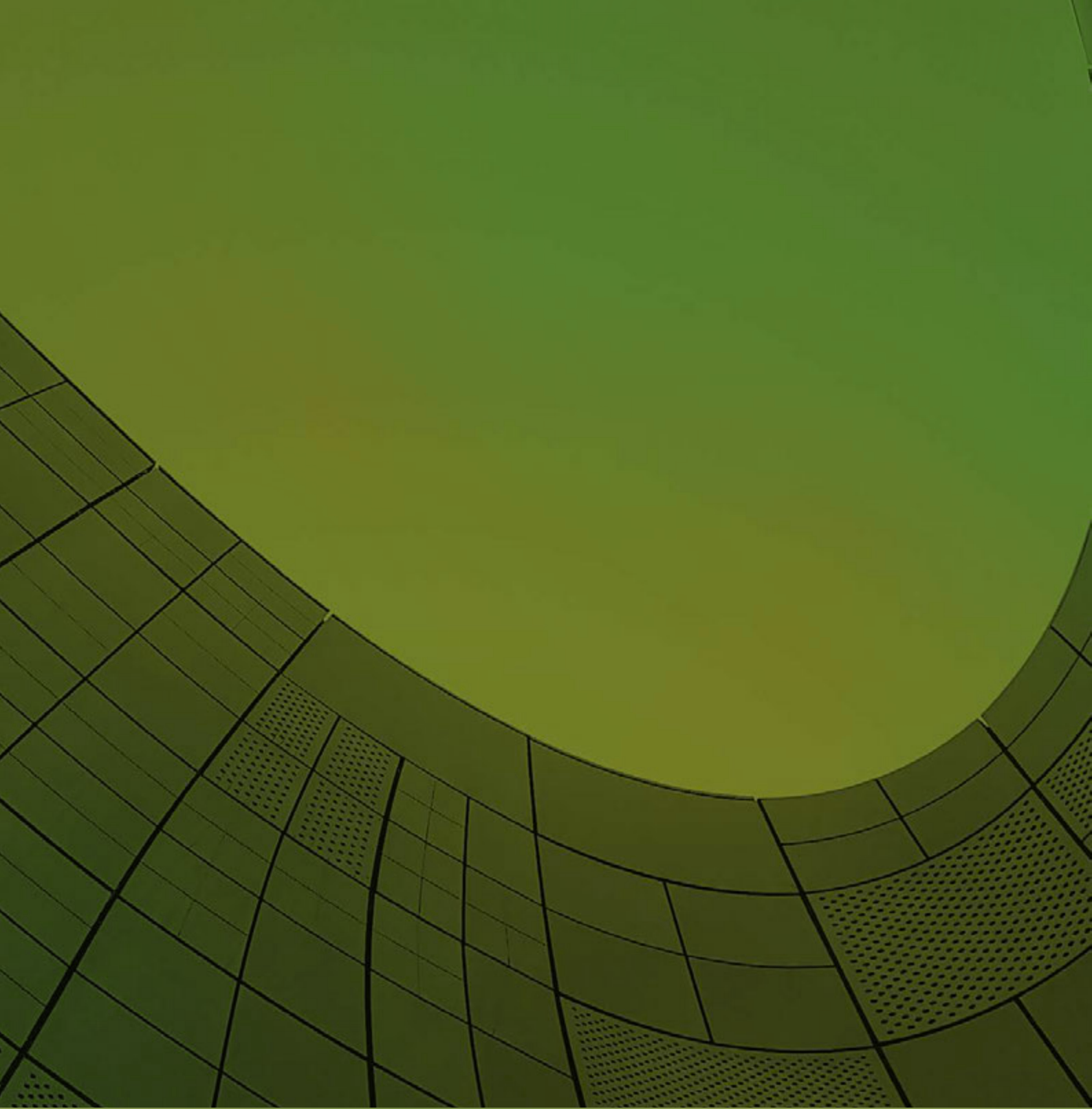
Keterangan Description	Satuan Unit	2023	2022	2021
Jumlah Pegawai <i>Total of Employees</i>	Orang <i>Person</i>	644	581	557
Jumlah Pegawai Wanita <i>Total of Female Employees</i>	Orang <i>Person</i>	93	96	66
Jumlah Kecelakaan Kerja <i>Total of Work Accidents</i>	Kasus <i>Cases</i>	0	0	0
Biaya Program Pemberdayaan Masyarakat <i>Community Empowerment Program Costs</i>	Rupiah <i>IDR</i>	2.625.964.200	1.278.683.000	1.620.392.000
Kepuasan Pelanggan <i>Customer Satisfaction</i>	Persen <i>Percent</i>	85	80	80



PESAN DIREKTUR UTAMA

MESSAGE FROM THE PRESIDENT DIRECTOR







Pintarso Adijanto
Direktur Utama
President Director

Pemangku kepentingan yang terhormat,

Atas nama Direksi, saya menghaturkan terima kasih kepada semua pemangku kepentingan atas dukungan yang telah diberikan kepada Perusahaan dalam menjalani tahun 2023 yang penuh tantangan sehingga PT Resource Alam Indonesia Tbk (RAIN) dapat mencatatkan pencapaian kinerja yang membanggakan.

Di tengah kondisi dunia dan industri batu bara yang volatil, tidak menentu, kompleks, Perusahaan berkomitmen untuk beroperasi secara bertanggung jawab dan memberikan kontribusi positif bagi lingkungan dan para pemangku kepentingan Perusahaan yang beragam termasuk para pemegang saham yang terhormat. RAIN memahami bahwa industri batu bara sering kali menjadi sorotan dalam diskusi tentang keberlanjutan, namun kami percaya bahwa dengan dukungan pemangku kepentingan yang terus menerus dan inovasi yang berkelanjutan atas aspek ESG, kami dapat membawa perubahan positif. Laporan ini adalah cerminan dari upaya kolektif kami untuk mencapai tujuan tersebut.

Tahun 2023 telah menjadi tahun yang menantang bagi industri batu bara dan bagi Perusahaan dalam menjalankan roda operasional Perusahaan. Di tengah ketidakpastian geopolitik, melemahnya harga batubara dunia, tekanan inflasi, serta munculnya ketentuan-ketentuan baru terkait ESG, Perusahaan membuktikan komitmennya untuk meraih berbagai kinerja finansial dan operasional yang positif serta lebih siap dalam melaksanakan compliance terkait aspek ESG.

Sepanjang tahun 2023, Perusahaan menjaga konsistensi untuk mencapai target-target strategis Perusahaan melalui penerapan strategi untuk mengakselerasikan pertumbuhan dalam menangkap momentum untuk mengoptimalkan pengelolaan sumber daya. Dalam hal optimalisasi aset, volume produksi batu bara berhasil meningkat sebesar 48% di tahun 2023 dengan total produksi batu bara 5.337.480 ton, sesuai dengan target Perusahaan. Sebagai pemasok produk batubara ke pasar domestik, Korea, India, Vietnam, RAIN berhasil mencapai volume penjualan batu bara sebesar 239.426 ton baik untuk penjualan domestik maupun luar negeri.

Perusahaan menutup tahun 2023 dengan neraca yang sehat. Total aset tercatat sebesar USD 200.536.560 atau 17,8% lebih tinggi dibandingkan 2022, dengan total ekuitas sebesar USD 139.340.657, lebih tinggi 9,6% dibandingkan 2022, dan laba bersih per saham mencapai sebesar USD 0,0058 di akhir tahun 2023 dibandingkan USD 0,0083 di tahun 2022. Pendapatan

Dear Stakeholders,

On behalf of the Directors, I would like to express our highly appreciation to all stakeholders for the support that has been given to the Company in undergoing the challenging year 2023 so that PT Resource Alam Indonesia Tbk recorded a proudly performance achievements.

Amid volatile, uncertain, complex world conditions in particular the coal industry, this report reflects our commitment to operate responsibly and to contribute positively to the environment and to the Company's diverse stakeholders, including our valued shareholders. RAIN understands that the coal industry is frequently the subject of sustainability discussions. However, we believe that with endless supports from stakeholders and continued innovation in ESG, we can bring about positive change. This report is a testament to our collective efforts to achieve such goal.

2023 has been a challenging year for the coal industry and for the Company in running the Company's operations. Amid geopolitical uncertainty, weakening world coal prices, inflationary pressures, and the emergence of new provisions related to ESG, the Company has proven its commitment to achieving various positive financial and operational performances and is better prepared to implement compliance related to ESG aspects.

Throughout 2023, the Company maintains its consistency in achieving the Company's strategic targets by implementing strategies to accelerate growth and capturing momentum to optimize resource management. Regarding asset optimization, coal production volume has increased by 48% in 2023, with total coal production of 5,337,480 tons, which aligns with the Company's target. As a coal supplier to the domestic, Korea, India, Vietnam market, RAIN succeeded in materializing a coal sales volume of 239.426 tons for both domestic and overseas sales.

The Company closed 2023 with a healthy balance sheet. Total assets were recorded at USD 200,536,560 or 17.8% higher compared to 2022, with a total equity of USD 139,340,657, 9.6% higher compared to 2022, and net profit per share reaching USD 0.0058 at the end of 2023 compared to USD 0.0083 in 2022. Company revenue increased to USD 294,672,016 from

Perusahaan mengalami kenaikan menjadi USD 294.672.016 dari USD 255.241.076 ditahun sebelumnya. Sedangkan laba bersih tercatat sebesar USD 26.802.561 di tahun 2023, ini menurun dibandingkan 2022, sebesar USD 39.055.906.

Sebagai Perusahaan yang operasionalnya berkaitan erat dengan lingkungan, RAIN berkomitmen untuk melindungi lingkungan tempat kami beroperasi melalui praktik-praktik terbaik atas pengelolaan lingkungan. Kami berusaha meminimalkan dampak dari operasional kami terhadap ekosistem lokal. Di samping itu, RAIN berinvestasi dalam inisiatif sosial dan pembangunan komunitas untuk meningkatkan kualitas hidup melalui pemberdayaan masyarakat yang mungkin terdampak oleh operasi kami. Melalui program-program pendidikan, kesehatan, dan pembangunan ekonomi lokal, kami berharap dapat menjadi mitra yang berarti bagi komunitas kami.

Salah satu program besar kami untuk pembangunan komunitas di sekitar tambang adalah pembuatan Agrowisata di Desa Tani Bhakti. RAIN melalui anak usaha PT Insani Baraperkasa bekerjasama dengan Gapoktan Tani Bhakti membuat program pelatihan bagi anggota kelompok tani yang bertujuan untuk meningkatkan pengetahuan para petani mengenai budidaya tanaman hortikultural yang dikembangkan menjadi Agrowisata. Sampai tahun 2023, pengembangan dan inovasi untuk Agrowisata terus dilakukan mulai dari penambahan jenis tanaman, penambahan sarana dan prasarana pendukung serta perluasan kawasan. Dengan adanya Agrowisata ini, diharapkan dapat meningkatkan perekonomian masyarakat dan menciptakan semakin banyak lapangan kerja. Pada tahun 2023 RAIN mengalokasikan dana sebesar 2,63 miliar rupiah untuk program-program tanggung jawab sosial dan lingkungan serta pemberdayaan masyarakat.

Strategi Perusahaan selalu menanamkan aspek ESG sehingga manajemen memastikan bahwa seluruh aktivitas usaha akan membawa dampak yang positif bagi lingkungan dan masyarakat, serta juga memberikan nilai bagi para pemangku kepentingan. Penyelesaian pasca-tambang Perusahaan menghasilkan lebih dari 104,37 hektar total area rehabilitasi di tahun 2023. Secara akumulasi, seluas 1.595,13 hektar lahan telah direhabilitasi.

Untuk menjaga keanekaragaman hayati, setiap tahun perusahaan melakukan monitoring dan evaluasi keanekaragaman hayati sebagai bentuk pengelolaan terhadap area pasca tambang. Hal ini sebagai bentuk komitmen kami dalam memenuhi kewajiban lingkungan sebagaimana tertuang dalam dokumen AMDAL, UKL-

USD 255,241,076 in the previous year. Meanwhile, net profit was recorded at USD 26,802,561 in 2023, lower compared to 2022 at USD 39,055,906.

As a company which operations closely related to the environment, RAIN is committed to protecting the environment in which we operate through best practices in environmental management. We strive to minimize the impact of our operations on local ecosystems. In addition, RAIN invests in social and community development initiatives to improve the quality of life through empowering communities which might be impacted by our operations. We hope to be a meaningful partner for our community through education, health and local economic development programs.

One of our extensive programs for community development around the mine is the development of Agrotourism in Tani Bhakti Village. RAIN, through its subsidiary PT Insani Baraperkasa, collaborates with Gapoktan Tani Bhakti to create a training program for farmer group members which aims to increase farmers' knowledge regarding the cultivation of horticultural crops which are being developed into agrotourism. Until 2023, the development and innovation for agrotourism will continue to be carried out, commencing with the additional plant types, supporting facilities and infrastructure, and expanding the area. This agrotourism is hoped to improve the community's economy and create more jobs. In 2023, RAIN will allocate funds of 2.63 billion rupiah for social and environmental responsibility programs and community empowerment.

The Company's strategy is always to embed ESG aspects so that the management ensures that all business activities will positively impact the environment and society and provide values for stakeholders. The Company's post-mining settlements will result in more than 104.37 hectares of total rehabilitation area in 2023. In total, 1,595.13 hectares of land have been rehabilitated.

To maintain biodiversity, the Company monitors and evaluates biodiversity every year as the post-mining areas management. This is a form of our commitment to fulfilling environmental obligations as stated in the Company's AMDAL, UKL-UPL, RKL and RPL documents and other environmental certifications.

UPL, RKL, dan RPL perusahaan maupun sertifikasi lingkungan lainnya.

Kami akan terus berfokus pada berbagai peluang ke depannya, meskipun trend ekonomi mengindikasikan bahwa tahun 2024 akan menjadi tahun dengan kondisi operasional yang lebih kondusif, kami akan terus memberikan perhatian pada tantangan yang ada terutama tantangan baru yang muncul akibat perubahan situasi geopolitik dan perubahan iklim yang akan berakibat pada kegiatan penambangan.

Kinerja RAIN di tahun 2023 merupakan hasil komitmen dan kerja keras berbagai pihak. Kami meyakini bahwa konsistensi upaya yang dilakukan untuk menyelaraskan dan menyeimbangkan kinerja dapat menjamin pertumbuhan yang berkualitas dan berkelanjutan tidak hanya pada tahun pelaporan, namun juga tahun-tahun yang akan datang.

Akhir kata, mewakili jajaran Direksi, kami mengucapkan terima kasih atas dukungan tanpa henti dari para karyawan, pelanggan, dan mitra usaha serta pemangku kepentingan lainnya. Kami meyakini bahwa kerja keras, dedikasi dan dukungan serta kerjasama yang sudah terjalin akan menjadi modal penting untuk memastikan bisnis kami terus tumbuh sehingga dapat mendatangkan manfaat dan memberi kontribusi terbaik bagi masyarakat maupun lingkungan.

We will continue to focus on various opportunities in the future, even though economic trends indicate that 2024 will be a year with more conducive operational conditions, we keep paying attention to the existing challenges, especially the new challenges that arise due to changes in the geopolitical situation and climate change that will occur and impact our mining activities.

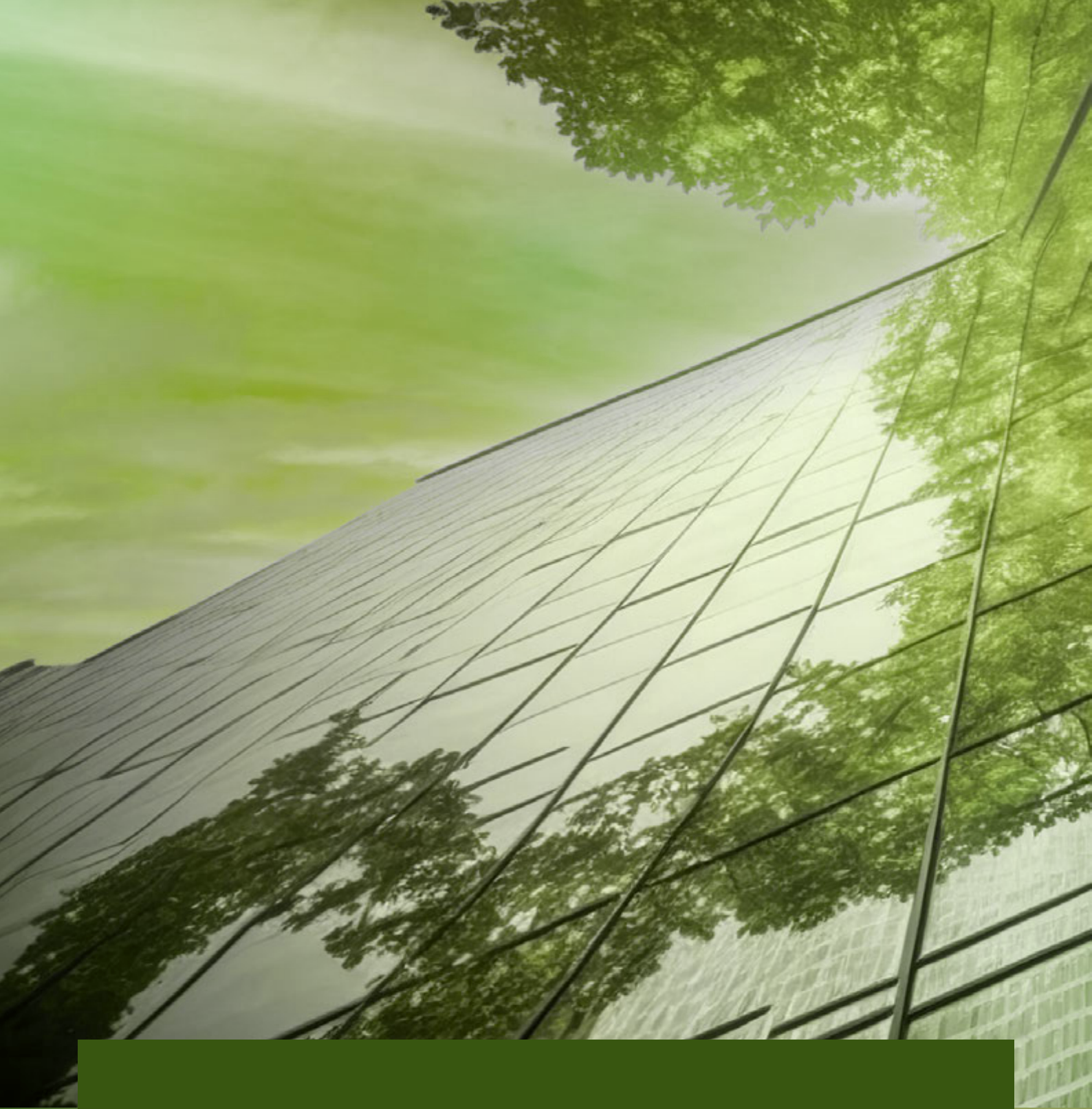
RAIN's performance in 2023 resulted from various parties' commitment and hard work. We believe that consistent efforts to align and balance performance can guarantee quality and sustainable growth in the reporting year and the years to come.

Finally, on behalf of the Directors, we would like to express our gratitude for the continuous support from employees, customers, business partners and other stakeholders. We believe that hard work, dedication, and the support and cooperation that have been established will be significant capital to ensure that our business continues to grow, which can bring benefits and make the best contribution to society and the environment.

Jakarta, 23 April 2024

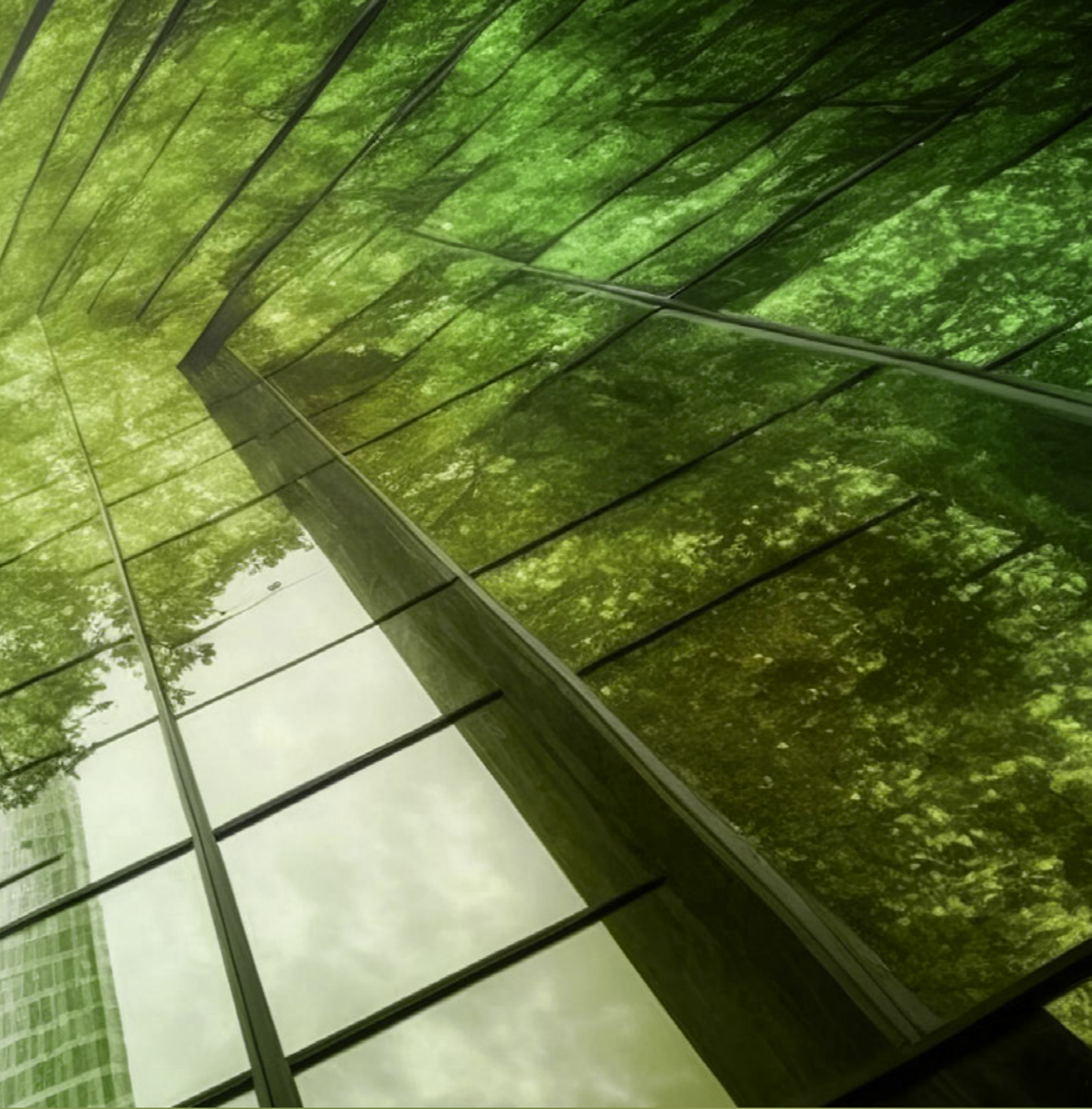
Pintarso Adijanto
Direktur Utama
President Director





PROFIL PERUSAHAAN COMPANY PROFILE





DATA SINGKAT PERUSAHAAN

BRIEF DATA OF THE COMPANY

Nama Perusahaan <i>Company Name</i>	: PT Resource Alam Indonesia Tbk
Kegiatan Usaha <i>Core Business</i>	: Pertambangan dan perdagangan batu bara melalui anak Perusahaan <i>Coal mining and trading through Subsidiaries</i>
Tanggal Pendirian <i>Date of Establishment</i>	: 8 Juli 1981 <i>8 July 1981</i>
Pasar yang Dilayani <i>Market Served</i>	: Perusahaan lokal dan multinasional di Korea Selatan, China, India <i>Local and multinational companies in South Korea, China, India</i>
Kantor Pusat <i>Head Office</i>	: Bumi Raya Utama Group Building, Jl. Pembangunan I No. 3, Jakarta Pusat 10130, Indonesia Telepon : (+6221) 633 3036 (+6221) 3952 5530 <i>Telephone</i> Faksimile : (+6221) 633 7006 <i>Facsimile</i> Surat Elektronik : investor.relations@raintbk.com <i>Email</i> Situs Web : www.raintbk.com <i>Website</i>
Kantor Cabang <i>Branch Office</i>	: Jl. PM. Noor, Perumahan Bumi Sempaja Komp. Griya Niaga II Blok K, L, M, N, Samarinda, Kalimantan Timur, 75119 Indonesia Telepon : (+62541) 220072 <i>Telephone</i> Faksimile : (+62541) 220072 <i>Facsimile</i>
Media Sosial <i>Social Media</i>	: Facebook : KKG Investor Relation Instagram : @rain.tbk YouTube : KKG Investor Relation – Rain Tbk LinkedIn : Resource Alam Indonesia Tbk, PT

SEKILAS PERUSAHAAN

Perjalanan bisnis Perusahaan berawal pada tahun 1981, dengan didirikannya PT Kurnia Kapuas Glue Industries (untuk selanjutnya disebut Perusahaan) yang bergerak dalam produksi *adhesive* kayu. Sepuluh tahun sejak didirikan, yaitu pada tahun 1991, Perusahaan melakukan Penawaran Umum Perdana dengan menerbitkan 4,5 juta saham dan berhasil memperoleh dana sebesar Rp26,65 miliar. Pada tahun 2003, Perusahaan melakukan perubahan nama menjadi PT Resource Alam Indonesia Tbk serta melakukan ekspansi bisnis ke industri pertambangan batu bara.

Sebagai bentuk dukungan kepada Pemerintah, pada tahun 2015 Perusahaan mulai melakukan ekspansi bisnis dibidang pembangkit Listrik dengan mengakuisisi PT Khatulistiwa Hidro Energi dan mendirikan PT Bumi Hidro Energi pada tahun 2016 guna memenuhi kebutuhan listrik. Perusahaan juga mengakuisisi 70% saham PT Buton Mineral Indonesia dan PT Bira Mineral Nusantara dalam rangka ekspansi ke bisnis jasa kontraktor tambang nikel.

Selama 40 tahun lebih beroperasi, RAIN terus berkomitmen untuk membantu pemberdayaan masyarakat sekitar tambang dan pelestarian alam melalui pertumbuhan Perusahaan yang berkelanjutan dengan memperhatikan aspek-aspek lingkungan.

COMPANY OVERVIEW

The Company's business journey began in 1981 with the establishment of PT Kurnia Kapuas Glue Industries (hereinafter referred to as the Company) which engaged in the production of wood adhesives. Ten years later, in 1991, the Company went public by issuing 4.5 million shares and raised fund in the amount of IDR 26.65 billion. In 2003, the Company changed its name to PT Resource Alam Indonesia Tbk and expanded into the coal mining industry.

To support the government, the Company expanded its business into the electricity generation by acquiring PT Khatulistiwa Hidro Energi in 2015 and established PT Bumi Hidro Energi in 2016 to meet the electricity needs. Furthermore, the Company acquired 70% shares in PT Buton Mineral Indonesia and PT Bira Mineral Nusantara to expand into the nickel mining contractor services.

For over 40 years, RAIN has been committed to empowering communities around the mine and preserving nature through sustainable Company's growth and paying attention to the environmental aspects.

PERJALANAN KAMI OUR JOURNEY

1981

Pada awalnya, Perusahaan bergerak di bidang usaha produksi adhesif kayu dengan nama PT Kurnia Kapuas Glue Industries

1991

Setelah 10 tahun beroperasi, Perusahaan melakukan Penawaran Umum Perdana (Initial Public Offering/IPO) yang tercatat di Bursa Efek Jakarta dengan kode saham KEGI

2003

Perusahaan melakukan perubahan nama menjadi PT Resource Alam Indonesia Tbk dan ekspansi ke industri pertambangan batu bara.

2006

Tiga wilayah tambang Perusahaan mulai beroperasi yaitu blok Gunung Pinang, Simpang Pasir dan Bayur.

1981

1981

Initially, the Company was engaged in the wood adhesive production under the name PT Kurnia Kapuas Glue Industries

1991

1991

After 10 years of operation, the Company conducted an Initial Public Offering (IPO) registered on the Jakarta Stock Exchange with the stock code KEGI.

2003

2003

The Company changed its name to PT Resource Alam Indonesia Tbk and expanded its business to the coal mining industry.

2006

2006

The Company's 3 mining areas, namely the Gunung Pinang, Simpang Pasir and Bayur blocks, have started operations.



2008

Perubahan klasifikasi industri Perusahaan di Bursa Efek Indonesia dari Kimia menjadi Pertambangan Batu bara dan seluruh wilayah PKP2B PT Insani Baraperkasa memperoleh persetujuan untuk tahap produksi dari Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM).

2010

Perusahaan mencapai total produksi sebesar 2,2 juta MT batu bara dari blok Gunung Pinang, Simpang Pasir, Purwajaya, Tanjung Barokah dan Tegal Anyar.

2011

Produksi batu bara Perusahaan meningkat hingga 91% hingga mencapai 4,1 juta MT

2012

Perusahaan memperoleh beberapa penghargaan, antara lain:

- Penghargaan “Best of the Best” untuk kategori “Companies Under a Billion” di kawasan Asia Pasifik dari Forbes.
- Penghargaan “Top 50 Indonesia Companies” dari Forbes.
- Penghargaan “Pratama Pengelolaan Lingkungan Pertambangan 2012” dari Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral.

2013

- Perusahaan memperoleh Penghargaan Program Peringkat Kinerja Perusahaan terkait Pengelolaan Lingkungan Hidup di tingkat Provinsi Kalimantan Timur.
- PT Insani Baraperkasa juga menerima penghargaan “Pratama Pengelolaan Lingkungan Pertambangan 2013” dari Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral.

2014

PT Insani Baraperkasa menerima Penghargaan Pengelolaan Lingkungan Pertambangan peringkat “Utama” dan Penghargaan Program Peringkat Kinerja Perusahaan Dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup dengan predikat “Peringkat Hijau” di tingkat Provinsi Kalimantan Timur.

2008

2010

2011

2012

2013

2014

2008

The change in the Company’s industrial classification on the Indonesia Stock Exchange from Chemical to Coal Mining and the entire PKP2B area of PT Insani Baraperkasa obtained approval for the production stage from the Minister of Energy and Mineral Resources (ESDM).

2010

The Company produced 2.2 million MT of coal from the Gunung Pinang, Simpang Pasir, Purwajaya, Tanjung Barokah, and Tegal Anyar blocks.

2011

The Company’s coal production increased by 91% and reach 4.1 million MT

2012

The Company received several awards, including:

- “Best of the Best” award from Forbes for the “Companies Under a Billion” category in the Asia Pacific region.
- “Top 50 Indonesia Companies” Award from Forbes.
- “Primary Mining Environmental Management 2012” Award from the Ministry of Energy and Mineral Resources.

2013

- The Company received the Company Performance Rating Program Award for Environmental Management at the East Kalimantan Province level.
- PT Insani Baraperkasa also received the “Primary Mining Environmental Management 2013” award from the Ministry of Energy and Mineral Resources.

2014

PT Insani Baraperkasa received the “Primary” Mining Environmental Management Award and the Company Performance Rating Program Award in Environmental Management with the title “Green Rank” at the East Kalimantan Province level.

2015

- Perusahaan mengambil alih 43% saham PT Khatulistiwa Hidro Energi yang bergerak di bidang Pembangkit Listrik Tenaga Air/Mini Hidro. PT Khatulistiwa Hidro Energi memiliki anak Perusahaan, yaitu PT Bias Petrasia Persada (BPP) dengan kepemilikan saham sebesar 99%.
- Penandatanganan perjanjian antara BPP dengan Perusahaan Listrik Negara (PLN) dalam hal pembelian tenaga listrik dengan kapasitas 6.400 KWh yang berlokasi di Cicatih, Jawa Barat.
- Ekspansi bisnis energi terbarukan yaitu Pembangkit Listrik Tenaga Air/Mini Hidro Energi yang dilakukan oleh BPP.
- PT Insani Baraperkasa meraih Penghargaan Program Peringkat Kinerja Perusahaan Dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup “Peringkat Hijau” ditingkat Provinsi Kalimantan Timur.
- Perusahaan memperoleh Penghargaan Program Pengelolaan Lingkungan Pertambangan “Peringkat Pratama” dari Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral.

2016

- Pendirian anak usaha baru, yaitu PT Bumi Hidro Energi yang bergerak di bidang Pembangkit Listrik Tenaga Air (PLTA) dan Pembangkit Listrik Tenaga Mini Hidro.
- PT Insani Baraperkasa memperoleh berbagai penghargaan, antara lain:
 - a. Penghargaan Program Peringkat Kinerja Perusahaan dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup “Peringkat Biru” di tingkat Provinsi Kalimantan Timur.
 - b. Piagam Penghargaan dari Kementerian Keuangan RI sehubungan dengan pelaksanaan pekan disiplin semester II periode 31 Oktober 2016 – 4 November 2016.
 - c. Piagam Penghargaan dari Kementerian Keuangan RI dalam rangka memperingati Hari Kepabeanan Internasional ke-64.

2017

Pemecahan nominal saham atau stock split dengan rasio 1:5 sehingga nilai nominal baru tercatat sebesar Rp10 dan jumlah saham yang beredar sebanyak 5 miliar saham.

2015

2015

- The Company took over 43% of the shares in PT Khatulistiwa Hidro Energi, which operates in the Hydro/Mini Hydro Electric Power Plant sector. PT Khatulistiwa Hidro Energi has a subsidiary, PT Bias Petrasia Persada (BPP), with 99% share ownership.
- Signing of an agreement between BPP and the State Electricity Company (PLN) to purchase electrical energy with a capacity of 6,400 KWh located in Cicatih, West Java.
- Expansion of the renewable energy business, namely Hydroelectric Power Plants/Mini Hydro Energy, carried out by BPP.
- PT Insani Baraperkasa won the “Green Rank” Company Performance Rating Program in Environmental Management at the East Kalimantan Province level.
- The Company received the “Primary Rank” Mining Environmental Management Program Award from the Ministry of Energy and Mineral Resources.

2016

2016

- The establishment of a new subsidiary, PT Bumi Hidro Energi, operating the Hydro Power Plants (PLTA) and Mini Hydro Power Plants.
- PT Insani Baraperkasa received various awards, including:
 - a. Company Performance Rating Program Award in Environmental Management “Blue Rank” at the East Kalimantan Province level.
 - b. Award Charter from the Indonesian Ministry of Finance in connection with implementing the second-semester disciplinary week from 31 October 2016 to 4 November 2016.
 - c. Award Certificate from the Indonesian Ministry of Finance in commemoration of the 64th International Customs Day.

2017

2017

Share split or stock split with a ratio of 1:5; the new nominal value is recorded at IDR 10, and the number of shares outstanding is 5 billion shares.



2018

PT Insani Baraperkasa menandatangani perjanjian kontrak jasa kontraktor pertambangan dengan PT Bukit Makmur Mandiri Utama (BUMA) dan amandemen PKP2B dengan Pemerintah Indonesia sesuai ketentuan Undang-Undang Minerba No. 4 tahun 2009.

2019

- PT Insani Baraperkasa berhasil mempertahankan sertifikasi Quality Management System ISO 9001:2015 dan Environmental Management System ISO 14001:2015 dengan ruang lingkup "Provision of Coal Mining".
- Perusahaan memperoleh ijin operasi (COD) Pembangkit Listrik Tenaga Mini Hidro kapasitas 2x3,2MV di lokasi Cicatih, Jawa Barat.
- Penandatanganan nota kesepahaman antara PT Insani Baraperkasa dengan Universitas Mulawarman Samarinda dalam rangka kerja sama di bidang Pendidikan, Penelitian, Jasa Konsultasi dan Pemberdayaan Masyarakat.

2020

Penandatanganan Akta Pembelian 40% saham pelabuhan angkutan batu bara PT Palaran Sinergi Mas (PSM) senilai Rp11.353.100.000,- dalam rangka menunjang operasional anak usaha Perusahaan, PT Insani Baraperkasa.

2021

Pengikatan jual beli 70% saham PT Buton Mineral Indonesia (BMI) dan PT Bira Mineral Nusantara (BMN) dengan nilai transaksi masing-masing sebesar Rp175 juta dalam rangka ekspansi ke bisnis jasa kontraktor tambang nikel.

2022

Perusahaan melakukan pembelian kembali (buyback) saham yang dilaksanakan dalam jangka waktu paling lama 18 bulan dengan mencadangkan dana sebanyak-banyaknya Rp160.000.000.000 atau setara dengan USD11.267.606 dengan asumsi kurs USD1 = Rp14.200.

2018

2018

PT Insani Baraperkasa signed a mining contractor services contract agreement with PT Bukit Makmur Mandiri Utama (BUMA) and amended the PKP2B with the Indonesian Government to comply with the Minerba Law No. 4 of 2009.

2019

2019

- PT Insani Baraperkasa succeeded in maintaining Quality Management System ISO 9001:2015 and Environmental Management System ISO 14001:2015 certification with the scope of "Provision of Coal Mining".
- The Company obtained an operating permit (COD) for a Mini Hydro Power Plant with a capacity of 2x3.2MV at the Cicatih location, West Java.
- Signing of a Memorandum of Understanding between PT Insani Baraperkasa and Mulawarman University Samarinda in the framework of cooperation in the fields of Education, Research, Consultation Services, and Community Empowerment.

2020

2020

Signing of the Deed of Purchase of 40% shares of the PT Palaran Sinergi Mas (PSM) coal transportation port worth IDR11,353,100,000 to support the operations of the Company's subsidiary, PT Insani Baraperkasa.

2021

2021

The Company's share purchase and sale agreement to purchase 70% of the shares of PT Buton Mineral Indonesia (BMI) and PT Bira Mineral Nusantara (BMN) with a transaction value of IDR 175 million each to expanding into the nickel mining contractor services business.

2022

2022

The Company carries out a share buyback within a maximum period of 18 months by reserving funds of a maximum of IDR 160,000,000,000 or the equivalent of USD 11,267,606 assuming an exchange rate of USD 1 = IDR 14,200.

2023

2023

- Perusahaan melakukan Pengalihan Saham Hasil Pembelian Kembali/Refloat Saham periode 1 dan 2 dengan cara sebagai berikut: Sebesar 170.000.000 saham pembelian kembali dibagikan secara proporsional kepada Pemegang Saham secara cuma-cuma dengan rasio setiap 250 saham akan mendapatkan 9 saham hasil pembelian kembali dan telah disetujui oleh Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa tanggal 7 Desember 2023, sebesar 9.876.685 saham dibagikan sebagai Management Stock Option Plan (MSOP) paling lama 31 Maret 2024.
- PT Resources Alam Energi melakukan perubahan bidang usaha pada tanggal 19 Oktober 2023, yang semula bidang usaha pertambangan batu bara berubah menjadi penggalian kuarsa/pasir kuarsa.
- PT Bumi Perangat Hijau, melakukan perubahan bidang usaha pada tanggal 20 Desember 2023, yang semula bidang usaha real estate & konstruksi berubah menjadi penggalian kuarsa/pasir kuarsa.

2023

- The Company conducted transfer shares from the buyback/refloat of shares for the 1st and 2nd period in the following manner: A total of 170,000,000 buyback shares were distributed proportionally to Shareholders for free with a ratio of 9 shares for every 250 shares as a result of the repurchase and was approved by the Extraordinary General Meeting of Shareholders on December 7 2023, amounting to 9,876,685 shares distributed as Management Stock Options Plan (MSOP) no later than March 31, 2024.
- PT Resources Alam Energi changed its line of business on October 19, 2023, from coal mining business to quartz/quartz sand excavation.
- PT Bumi Perangat Hijau, changed its line of business on December 20, 2023, from real estate & construction business to quartz/quartz sand excavation.

VISI, MISI, DAN NILAI KEBERLANJUTAN VISION, MISSION AND VALUES OF SUSTAINABILITY

Menjadi perusahaan tambang yang bertaraf internasional dan mempunyai keunggulan dalam persaingan global yang bersahabat dengan lingkungan.

To become an environmentally friendly mining company with international standards and global competitive advantage.

Misi	Missions
<ul style="list-style-type: none"> • Menjadi salah satu perusahaan tambang yang produktif dan efisien. • Mempunyai semangat kebersamaan dan kerja sama yang solid, baik secara internal maupun dengan pihak eksternal. • Memperhatikan faktor-faktor bisnis dan tanggung jawab sosial kemasyarakatan yang nyata serta pengelolaan lingkungan yang berkelanjutan. • Menjadi perusahaan dengan tata kelola yang baik dan berkontribusi bagi kemajuan bangsa. 	<ul style="list-style-type: none"> • To become one of the most productive and efficient mining companies. • To possess the spirit of togetherness and solid teamwork both internally and externally. • To focus on business factors, corporate social responsibility, and sustainable environment management. • To become a company with good corporate governance whilst contributing to the welfare of the nation.



Keberhasilan Perusahaan tidak lepas dari nilai-nilai Perusahaan yang tertanam hingga membentuk karakter dan budaya Perusahaan. Nilai-nilai yang dikenal dengan “The Golden Way” telah berhasil mendorong Perusahaan menuju pertumbuhan yang berkesinambungan. Nilai-nilai tersebut meliputi:

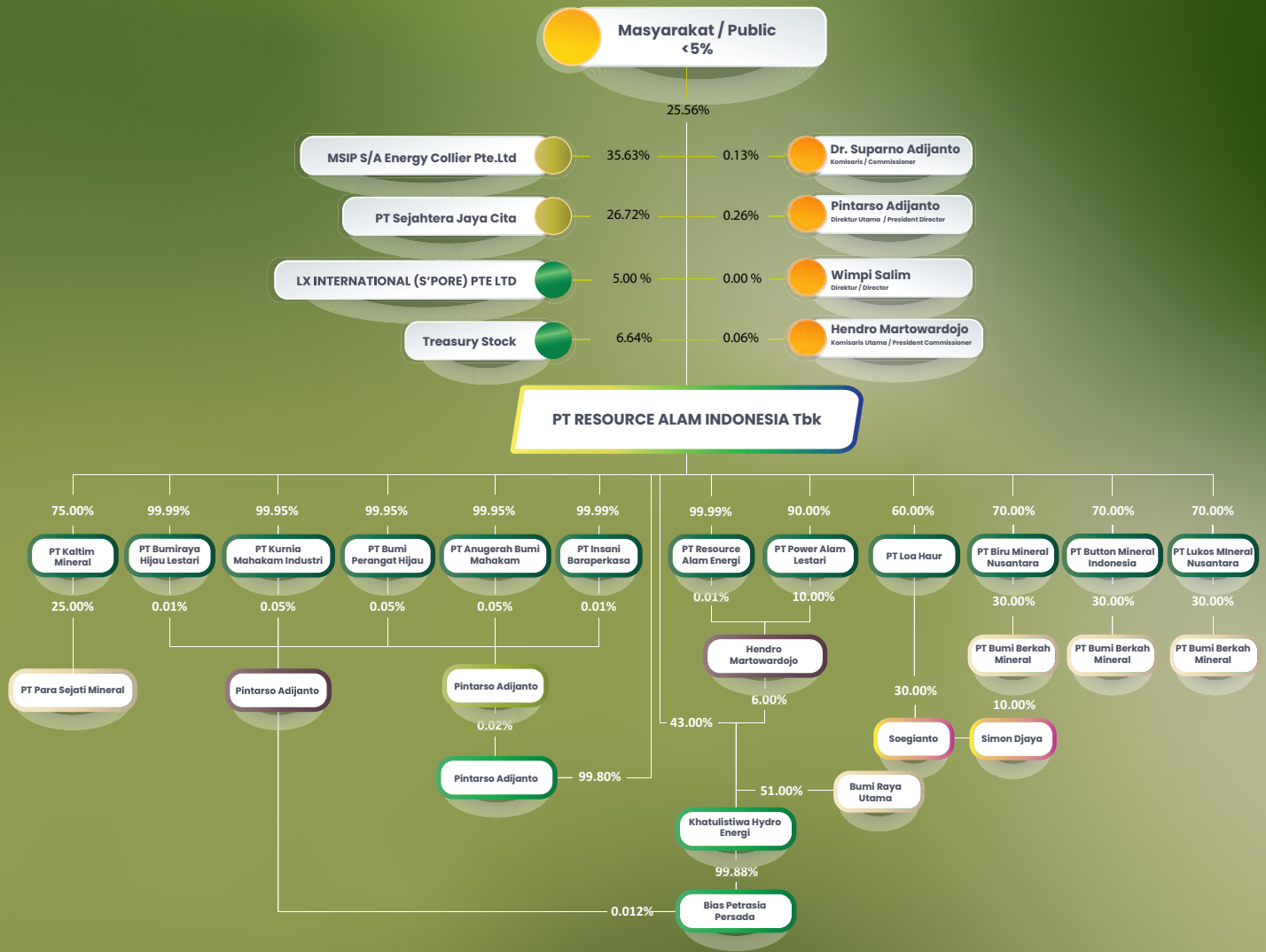
- **Kejujuran**
Bertindak sesuai janji sehingga menimbulkan kepercayaan pada pihak lain, teman sekerja, atasan, mitra bisnis, investor, dan pihak yang berkepentingan. Nilai integritas dijalankan dengan prinsip; Hati Nurani, Satunya Perbuatan dengan Kata, Kejujuran.
- **Keadilan**
Keadilan pada hakikatnya adalah memperlakukan seseorang atau pihak lain sesuai dengan hak dan kewajibannya. Yang menjadi hak setiap orang adalah diakui dan diperlakukan sesuai dengan harkat dan martabatnya yang sama derajatnya, yang sama hak dan kewajibannya, tanpa membedakan suku, derajat, keturunan, harta, pendidikan maupun agamanya. Harus menempatkan sebagai pihak yang menjunjung rasa adil; tidak berat sebelah.
- **Penghargaan**
Senantiasa melakukan perbuatan/tindakan menghargai; penghormatan yang sama dan sejajar. Menghargai dan menghormati para mitra, karyawan, pihak yang berkepentingan sebagai pribadi atau korporasi dengan hormat. Sedapat mungkin dihindarkan sikap yang memandang remeh/melecehkan.
- **Kepercayaan & Integritas**
Kepercayaan sangat berharga dalam kehidupan. Tanpanya, hidup manusia hanya akan dipenuhi dengan kecurigaan, kebohongan, dan prasangka buruk. Kepercayaan juga dapat menciptakan hubungan sosial yang harmonis, dan kata-kata kepercayaan dapat menumbuhkan sifat jujur dalam diri seseorang yang menjadi dasar dari rasa percaya. Kepercayaan diperoleh bukan dengan banyaknya perkataan, melainkan kesesuaian antara perkataan dan perbuatan (kejujuran yang berintegritas).

The success of the Company cannot be separated from the Company’s values that are instilled to form the character and culture of the Company. The values known as “The Golden Way” have succeeded in driving the Company towards sustainable growth. These values include:

- **Honesty**
Living up to promises to create trust in other parties, colleagues, superiors, business partners, investors, and interested parties. The value of integrity is carried out with principles; Conscience, Only Deeds with Words, Honesty.
- **Justice**
Justice is essentially treating a person or other party according to their rights and obligations. What becomes the rights of every person is to be recognized and treated equally with honor and dignity, rights and obligations, regardless of ethnicity, degree, ancestry, assets, education or religion. Must place as a party that upholds a sense of fairness; not imbalanced.
- **Reward**
Always perform acts of appreciation; equal respect. Appreciate and honor partners, employees, interested parties as individuals or corporations with respect. As much as possible, avoid being dismissive/harassing.
- **Trust & Integrity**
Trust is very valuable in life. Without it, human life will only be filled with suspicion, lies, and prejudice. Trust can also create harmonious social relationships, and words of trust can foster honesty in a person which serves as the basis of trust. Trust is obtained not by the number of words, but by the compatibility between words and deeds (honesty with integrity).

STRUKTUR GRUP PERUSAHAAN

COMPANY GROUP STRUCTURE



Kegiatan Usaha

Sebagaimana tercantum dalam Akta No. 16 tanggal 21 Oktober 2020 Pasal 3 mengenai Maksud dan Tujuan serta Kegiatan Usaha Perusahaan, Perusahaan menjalankan kegiatan bisnis di bidang pertambangan dan penggalian, perdagangan besar & eceran, real estate, aktivitas keuangan & asuransi, industri pengolahan, dan pengangkutan dan pergudangan dengan rincian sebagai berikut:

Kegiatan usaha utama Perusahaan antara lain:

1. Pertambangan batu bara
2. Perdagangan besar bahan bakar padat, cair dan gas dan produk jadi
3. Real estate yang dimiliki sendiri atau disewa
4. Aktivitas Perusahaan holding

Perusahaan juga memiliki kegiatan usaha penunjang, antara lain:

1. Industri kayu lapis laminasi, termasuk *decorative plywood*
2. Aktivitas penunjang pertambangan dan penggalian lainnya
3. Angkutan bermotor untuk barang umum
4. Angkutan laut dalam negeri untuk barang khusus
5. Angkutan bermotor untuk barang khusus
6. Aktivitas penunjang angkutan lainnya

WILAYAH OPERASIONAL OPERATIONAL AREA



Business Activities

As stated in Deed no. 16 dated 21 October 2020 Article 3 concerning the Aims and Objectives and Business Activities of the Company, the Company carries out business activities in the fields of mining and quarrying, wholesale & retail trade, real estate, financial & insurance activities, processing industry, and transportation and warehousing with the following details:

The Company's main business activities include:

1. Coal mining
2. Wholesale trading in solid, liquid, and gas fuels and finished products
3. Owned or rented real estate
4. Activities of the holding company

The Company also has supporting business activities, including:

1. Laminated plywood industry, including decorative plywood
2. Other mining and excavation support activities
3. Motorized transportation for general goods
4. Domestic sea transportation for special goods
5. Motorized transportation for special goods
6. Other transportation support activities

Blok Utara | North Block

Blok Separi
Separi Block 7.019 Ha

Blok Perangat
Perangat Block 2.919 Ha

Blok Maukiri
Maukiri Block 2.147 Ha

Blok Selatan | South Block

Blok Gunung Pinang
Gunung Pinang Block 994,50 Ha

Blok Bayur
Bayur Block 596,60 Ha

Blok Loa Janan
Loa Janan Block 10.040 Ha

Blok Tani Bakti
Tani Bakti Block 379,40 Ha

Blok Simpang Pasir
Simpang Pasir Block 430,10 Ha

Skala Perusahaan

Company Scale

(dalam USD) | (in USD)

Keterangan Description	2023	2022	2021
Total Kewajiban <i>Total Liabilities</i>	61.195.903	47.245.546	33.261.651
Total Ekuitas <i>Total Equity</i>	139.340.657	122.939.144	98.920.656
Total Aset <i>Total Assets</i>	200.536.560	170.184.690	132.182.307

Persentase Kepemilikan Saham per 31 Desember 2023

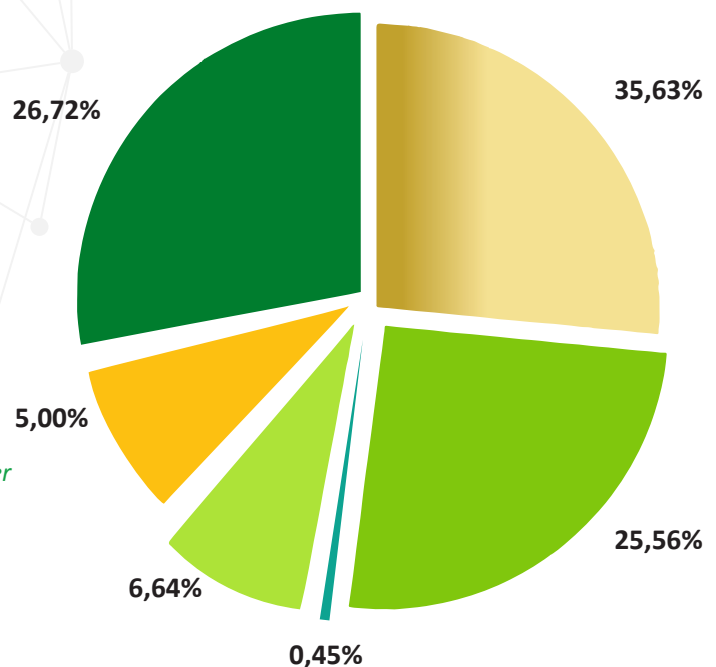
Shareholding as of December 31, 2023

Kepemilikan Saham Share Ownerships	Jumlah Saham Total Shares
MSIP S/A Energy Collier Pte. Ltd.	35,63%
PT Sejahtera Jaya Cita	26,72%
LX International (S'pore) Pte, Ltd	5,00%
<i>Treasury Stock</i>	6,64%
Direktur & Komisaris <i>Director & Commissioner</i>	0,45%
Masyarakat <i>Public</i>	25,56%
Jumlah Saham <i>Total Stocks</i>	100%

Kepemilikan Saham

Shareholding

- MSIP S/A Energy Collier Pte. Ltd.
- PT Sejahtera Jaya Cita
- LX International (S'pore) Pte, Ltd
- Direktur & Komisaris | *Director & Commissioner*
- *Treasury Stock*
- Masyarakat | *Public*

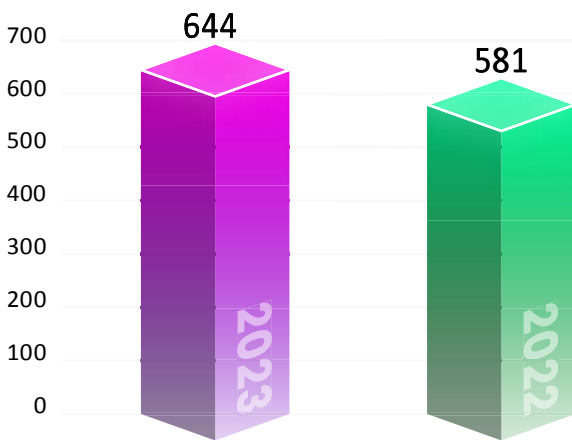


Sumber Daya Manusia

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan penggerak utama jalannya roda operasional Perusahaan dalam mencapai visi, misi dan strategi Perusahaan. SDM yang berkualitas sangatlah penting agar Perusahaan dapat dijalankan oleh karyawan-karyawan yang mempunyai kompetensi tinggi dalam cakupan bidangnya dan mampu menghadapi persaingan global.

Per 31 Desember 2023, RAIN memiliki total pegawai sebanyak 644 orang. Jumlah tersebut bertambah sebanyak 63 orang atau 10,8% lebih tinggi dibanding tahun 2022 dengan total pegawai sebanyak 581 orang. Komposisi pegawai selengkapnya disajikan dalam tabel-tabel berikut:

Jumlah Karyawan 2020-2023

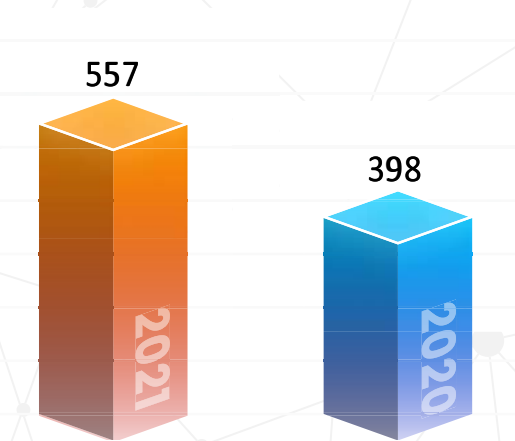


Human Resources

Human Resources (HR) are the main drivers of the Company's operations in achieving the Company's vision, mission, and strategy. Highly competent human resources in their respective fields are very important for the Company to meet the global competition.

As of December 31, 2023, RAIN had 644 employees. This number increased by 63 people or 10.8% higher compared to 2022, with 581 employees. Following are the employee composition :

Total Employees 2020-2023



Demografi Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin

Employee Demographics Based on Gender

Keterangan Description	2023	2022	2021
Perempuan <i>Female</i>	93	96	80
Laki-laki <i>Male</i>	551	485	477
Jumlah <i>Total</i>	644	581	557

Tabel Komposisi Karyawan Berdasarkan Status Ketenagakerjaan

Table of Employee Composition Based on Employment Status

Keterangan Description	2023		2022		2021	
	L / M	P / F	L / M	P / F	L / M	P / F
Karyawan Tetap <i>Permanent Employees</i>	332	70	292	68	325	58
Karyawan Kontrak <i>Contract Employees</i>	219	23	193	28	152	22
Jumlah <i>Total</i>	551	93	485	96	477	80

Tabel Komposisi Karyawan Berdasarkan Usia

Table of Employee Composition Based on Age

Keterangan Description	2023		2022		2021	
	L / M	P / F	L / M	P / F	L / M	P / F
<30 tahun <i>years old</i>	131	36	111	32	134	22
30 – 45 tahun <i>years old</i>	262	40	249	43	217	43
>45 tahun <i>years old</i>	158	17	125	21	126	15
Jumlah <i>Total</i>	551	93	485	96	477	80

Tabel Komposisi Karyawan Berdasarkan Jenjang Pendidikan

Employee Composition Table Based on Education Level

Keterangan Description	2023		2022		2021	
	L / M	P / F	L / M	P / F	L / M	P / F
Pascasarjana (S2) <i>Master Degree</i>	6	3	14	6	9	5
Sarjana (S1) <i>Bachelor Degree</i>	134	46	101	40	86	27
Diploma <i>Diploma</i>	24	14	22	13	13	10
Non-Akademi <i>Non-Academic</i>	387	30	348	37	369	38
Jumlah <i>Total</i>	551	93	485	96	477	80

Tabel Komposisi Karyawan Berdasarkan Jabatan

Table of Employee Composition Based on Position

Keterangan Description	2023		2022		2021	
	L / M	P / F	L / M	P / F	L / M	P / F
Direktur <i>Director</i>	19	2	17	3	9	2
Manajer Umum & Manajer <i>General Manager & Manager</i>	50	7	35	5	23	3
Superintendent	14	2	17	2	14	1
Penyelia <i>Supervisor</i>	44	7	45	5	22	3
Staf & Non-staf <i>Staff & Non-staff</i>	424	75	371	81	409	71
Jumlah <i>Total</i>	551	93	485	96	477	80

Tabel Komposisi Pergantian Karyawan

Table of Employee Turnover Composition

Keterangan Description	2023		2022		2021	
	L / M	P / F	L / M	P / F	L / M	P / F
Karyawan Baru <i>New Employees</i>	123	8	156	23	285	33
Karyawan Keluar <i>Resigned Employees</i>	62	6	127	12	101	9

Rantai Pasokan

Kegiatan bisnis Perusahaan membutuhkan kontribusi dari setiap rangkaian proses penambangan termasuk dari para pemasok dan distributor dalam satu rantai proses bisnis yang tidak dapat dipisahkan. RAIN berkomitmen untuk menumbuhkan dan memperkuat perekonomian masyarakat dengan menggandeng pemasok yang berdomisili dan menjalankan usahanya di Indonesia secara optimal. Sebagai anak usaha, IBP fokus untuk menangani manajemen rantai pasokan yang mencakup operasi pertambangan dan pengangkutan batu bara.

Supply Chain

The Company’s business activities require contributions from every chain of mining processes, including suppliers and distributors, in an inseparable business process chain. RAIN is committed to growing and strengthening the community’s economy by collaborating with domiciled suppliers that run their businesses in Indonesia optimally. As a subsidiary, IBP focuses on handling supply chain management, including coal mining and transportation operations.

Keanggotaan Asosiasi

Association Membership

Nama Asosiasi Association Name	Periode Period	Posisi Position
Asosiasi Profesi Keselamatan Pertambangan Indonesia (APKPI) <i>Indonesian Mining Safety Professional Association</i>	2021 - 2025	Ketua APKPI Kalimantan Timur <i>Chairman of APKPI East Kalimantan</i>
Asosiasi Emiten Indonesia (AEI) <i>Association of Indonesian Issuers</i>	1991 - 2021 2021 – Sekarang / <i>Present</i>	Anggota <i>Member</i> Pengurus Komite Hukum dan GCG <i>Legal and GCG Committee Management</i>
Asosiasi Sekretaris Perusahaan Indonesia <i>Indonesia Corporate Secretary Association (ICSA)</i>	2017 - 2020 2021 – Sekarang / <i>Present</i>	Wakil Ketua Umum (Bidang Organisasi dan Keanggotaan) <i>Vice Chairman (Organization and Membership Division)</i> Anggota <i>Member</i>
Perhimpunan Ahli Pertambangan Indonesia <i>Indonesian Mining Experts Association</i>	2015 - 2020	Anggota <i>Member</i>
Asosiasi Pengusaha Batu bara Indonesia (APBI-ICMA) <i>Indonesia Coal Mining Association</i>	2011 – Sekarang / <i>Present</i>	Anggota <i>Member</i>

Sertifikasi

Certifications

Entitas Penerima Recipient Entity	Nama Sertifikasi Certification Name	Tanggal Berlaku Validity Period
PT Insani Baraperkasa	ISO 9001:2015	15 Oktober 2021 sampai 11 November 2024 <i>15 October 2021 until 11 November 2024</i>
PT Insani Baraperkasa	ISO 14001:2015	5 Oktober 2021 sampai 15 Oktober 2024 <i>5 October 2021 until 15 October 2024</i>

Penghargaan

Awards

Entitas Penerima Recipient Entity	Penghargaan Award Name	Lembaga yang Memberikan Issuing Agency	Tanggal Diterima Date Received
PT Insani Baraperkasa	Penghargaan Kecelakaan Nihil <i>Zero Accident Award</i>	Pemerintah Provinsi Kalimantan Timur <i>East Kalimantan Provincial Government</i>	10 Juni 2023 <i>10 June 2023</i>
PT Insani Baraperkasa	Penghargaan P2 COVID-19 di Tempat Kerja, Kategori PLATINUM <i>P2 COVID-19 Award in the Workplace, PLATINUM Category</i>	Pemerintah Provinsi Kalimantan Timur <i>East Kalimantan Provincial Government</i>	10 Juni 2023 <i>10 June 2023</i>
PT Insani Baraperkasa	Penghargaan Program P2-HIV & AIDS di Tempat Kerja, Kategori PLATINUM <i>P2-HIV & AIDS Program Award in the Workplace, PLATINUM Category</i>	Pemerintah Provinsi Kalimantan Timur <i>East Kalimantan Provincial Government</i>	10 Juni 2023 <i>10 June 2023</i>
PT Insani Baraperkasa	Penghargaan PROPER (Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan dalam Pengelolaan Lingkungan) Peringkat BIRU <i>PROPER Award (Company Performance Rating Program in Environmental Management) BLUE Rating</i>	Pemerintah Provinsi Kalimantan Timur <i>East Kalimantan Provincial Government</i>	15 Juni 2023 <i>15 June 2023</i>
PT Insani Baraperkasa	Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan HIV & AIDS di Tempat Kerja Kategori PLATINUM <i>Award for HIV & AIDS Prevention and Control Program in the Workplace PLATINUM Category</i>	Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia <i>Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia</i>	22 Juni 2023 <i>22 June 2023</i>
PT Insani Baraperkasa	Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan COVID-19 di Tempat Kerja	Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia	22 Juni 2023 <i>22 June 2023</i>





PT Insani Baraperkasa	Anugerah Lingkungan PROPER Nasional Tahun 2023, Kinerja Pengelolaan Lingkungan Hidup Periode 2022 – 2023 <i>2023 National PROPER Environmental Award, Environmental Management Performance for the 2022 - 2023 Period</i>	Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia <i>Ministry of Environment and Forestry of the Republic of Indonesia</i>	20 Desember 2023 <i>20 December 2023</i>
PT Insani Baraperkasa	Penghargaan Kategori Societies Bidang Usaha Pertambangan Predikat EMAS <i>GOLD Predicate Mining Business Sector Societies Category Award</i>	<i>Kutai Kartanegara CSR Award 2023</i>	27 Desember 2023 <i>27 December 2023</i>
PT Insani Baraperkasa	Penghargaan Kategori Economic Bidang Usaha Pertambangan Predikat EMAS <i>GOLD Predicate Mining Business Sector Economic Category Award</i>	<i>Kutai Kartanegara CSR Award 2023</i>	27 Desember 2023 <i>27 December 2023</i>
PT Insani Baraperkasa	Penghargaan Kategori Penanaman Modal Dalam negeri Peringkat 1 <i>1st Rank Domestic Investment Category Award</i>	<i>LKPM Award 2023</i>	27 Desember 2023 <i>27 December 2023</i>
PT Insani Baraperkasa	Penghargaan Program Inovasi Pembangunan, Penyediaan dan Pengelolaan Fasilitas Pembibitan (Nursery) <i>Innovation Program Award for Development, Provision and Management of Nursery Facilities</i>	<i>SUBROTO AWARD 2023</i>	2023

Perubahan Signifikan

Perseroan melakukan Pengalihan Saham Hasil Pembelian Kembali/Refloat Saham periode 1 dan 2 dengan cara sebagai berikut:

Sebesar 170.000.000 saham pembelian kembali dibagikan secara proporsional kepada Pemegang Saham secara cuma-cuma dengan rasio setiap 250 saham akan mendapatkan 9 saham hasil pembelian kembali dan telah disetujui oleh Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa tanggal 7 Desember 2023, sebesar 9.876.685 saham dibagikan sebagai Management Stock Option Plan (MSOP) paling lama 31 Maret 2024.

Significant Changes

The Company conducted transfer shares resulting from the buyback/refloat of shares for the 1st and 2nd period in the following manner:

A total of 170,000,000 buyback shares were distributed proportionally to Shareholders for free with a ratio of 9 shares for every 250 shares as a result of the repurchase and was approved by the Extraordinary General Meeting of Shareholders on December 7 2023, amounting to 9,876,685 shares distributed as Management Stock Options Plan (MSOP) no later than March 31, 2024.





TATA KELOLA KEBERLANJUTAN SUSTAINABILITY GOVERNANCE



**TATA KELOLA KEBERLANJUTAN
SUSTAINABILITY GOVERNANCE**

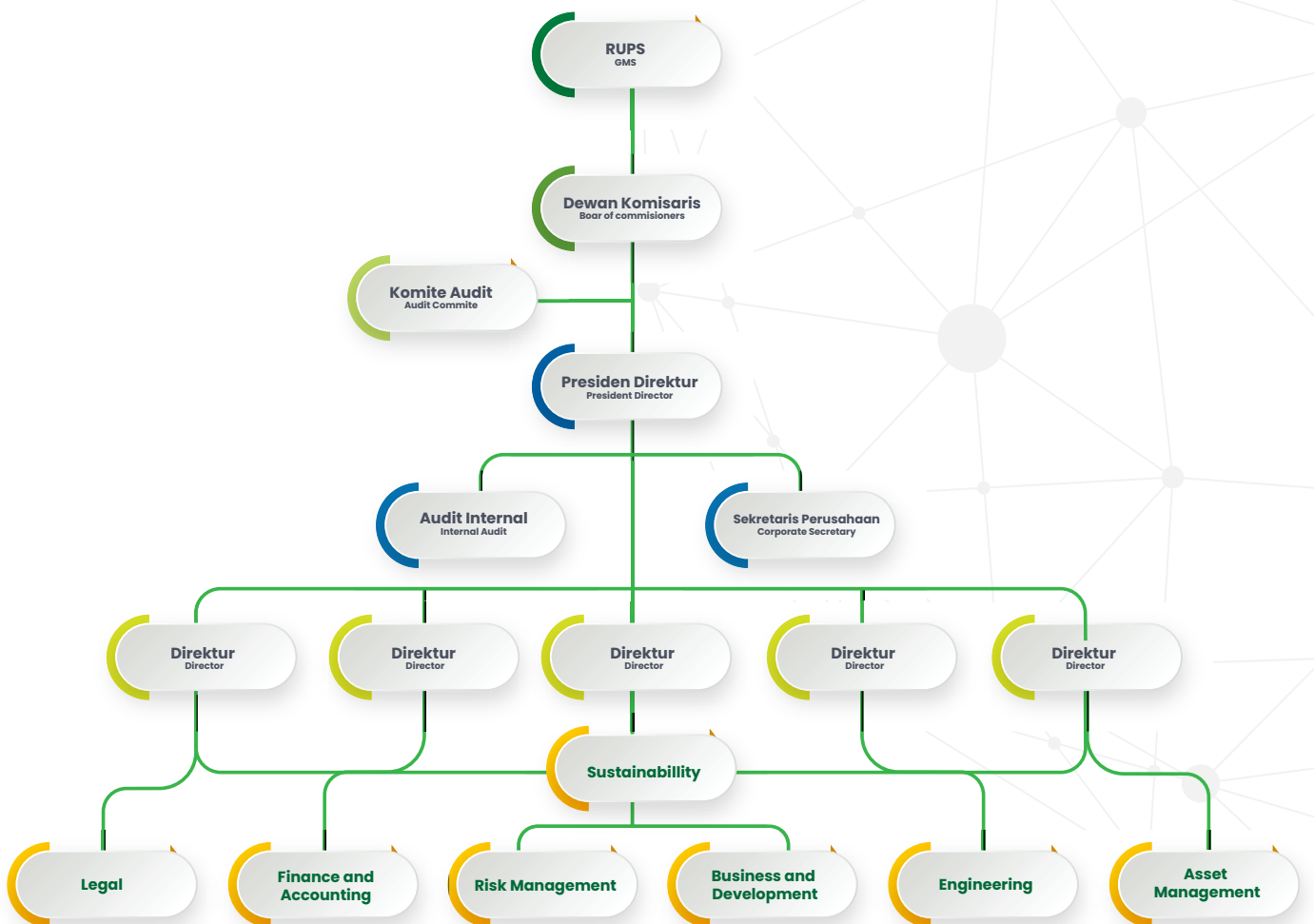
Komitmen Tata Kelola Perusahaan yang Baik

Tata Kelola Perusahaan yang Baik atau Good Corporate Governance (GCG) merupakan pondasi untuk keberlangsungan dan keberlanjutan Perusahaan. GCG merupakan prinsip-prinsip yang mendasari proses dan mekanisme pengelolaan perusahaan yang berlandaskan pada peraturan perundang-undangan dan etika dalam berusaha. Penerapan prinsip-prinsip GCG oleh seluruh insan Perusahaan diperlukan dalam menjalankan fungsi dan tugasnya masing-masing. Dengan tata kelola Perusahaan yang baik akan meningkatkan efektivitas, efisiensi serta produktivitas sumber daya Perusahaan, meningkatkan kinerja dan daya saing, menumbuhkan kepercayaan dari pemangku kepentingan serta mampu menjadi solusi terhadap berbagai tantangan yang dihadapi perusahaan.

Commitment to Good Corporate Governance

Good Corporate Governance (GCG) is the foundation for the continuity and sustainability of the Company. GCGs are the principles that underline the company management processes and mechanisms based on statutory regulations and business ethics. All company personnel must apply GCG principles in their respective functions and duties. Good corporate governance will increase the effectiveness, efficiency, and productivity of company resources, improve performance and competitiveness, foster stakeholder trust, and provide solutions to various challenges the Company faces.

**STRUKTUR TATA KELOLA
GOVERNANCE STRUCTURE**



Sebagai Perusahaan yang berdomisili dan menjalankan operasional usaha di Indonesia, Perusahaan patuh terhadap Undang-Undang Republik Indonesia No. 40 tahun 2007 tentang Perusahaan Terbatas (UUPT) dan Pedoman Umum Governansi Korporat Indonesia (PUG-KI) 2021. Struktur tata kelola Perusahaan terdiri dari Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris, dan Direksi yang didukung oleh Sekretaris Perusahaan dan Audit Internal. Fungsi Keberlanjutan ditangani langsung oleh Direksi di setiap bidang dikoordinasi oleh Sekretaris Perusahaan.

RUPS

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) adalah organ Perusahaan yang mempunyai wewenang yang tidak diberikan kepada Direksi atau Dewan Komisaris dalam batas yang ditentukan dalam perundang-undangan dan/atau anggaran dasar. Wewenang tersebut mencakup meminta pertanggungjawaban Dewan Komisaris dan Direksi terkait dengan pengelolaan Perusahaan, mengubah Anggaran Dasar, mengangkat dan memberhentikan Direksi dan/atau Dewan Komisaris, memutuskan pembagian tugas dan wewenang pengurusan di antara Direksi.

Perusahaan berkewajiban menyelenggarakan RUPS Tahunan dalam jangka waktu paling lambat 6 (enam) bulan setelah tahun buku berakhir. Selain itu, Perusahaan juga dapat menyelenggarakan RUPS Luar Biasa sewaktu-waktu sesuai dengan kebutuhan Perusahaan. Pengungkapan informasi mengenai pelaksanaan RUPS untuk tahun buku 2022, dapat dilihat pada Laporan Tahunan RAIN tahun 2023.

Dewan Komisaris

Dewan Komisaris merupakan organ Perusahaan yang bertugas dan bertanggung jawab secara kolektif untuk melakukan fungsi pengawasan terhadap berbagai kebijakan dan pengelolaan Perusahaan, serta berwenang untuk memberikan nasihat kepada Direksi. Dewan Komisaris juga bertugas untuk memastikan bahwa perusahaan melaksanakan GCG pada seluruh tingkatan atau jenjang organisasi.

Direksi

Direksi merupakan organ Perusahaan yang bertanggung jawab penuh atas pelaksanaan operasional Perusahaan untuk kepentingan dan tujuan Perusahaan sesuai dengan ketentuan Anggaran Dasar. Direksi bertugas menjalankan visi misi Perusahaan, merancang strategi bisnis, mengelola sumber daya Perusahaan, serta mengendalikan kegiatan operasi agar menghasilkan kinerja yang optimal, baik kinerja keuangan maupun non-keuangan.

As a company domiciled and carrying out business operations in Indonesia, the Company complies with the Law of the Republic of Indonesia no. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies (UUPT) and General Guidelines for Indonesian Corporate Governance (PUG-KI) 2021. The Company's governance structure consists of the General Meeting of Shareholders (GMS), Board of Commissioners and Directors supported by the Corporate Secretary and Internal Audit. The Sustainability function is handled directly by the Board of Directors in each field, coordinated by the Corporate Secretary.

AGMs

The General Meeting of Shareholders (GMS) is a Company organ with authority not granted to the Directors or Board of Commissioners within the limits specified in the legislation and articles of association. This authority includes holding the Board of Commissioners and Directors accountable regarding the management of the Company, amending the Articles of Association, appointing and dismissing the Directors and the Board of Commissioners, and deciding on the division of duties and management authority among the Directors.

The Company must hold an Annual GMS no later than 6 (six) months after the financial year ends. Apart from that, the Company can also have an Extraordinary GMS at any time according to the Company's needs. Disclosure of information regarding the implementation of the GMS for the 2022 financial year can be seen in the RAIN 2023 Annual Report.

Board of Commissioners

The Board of Commissioners is a company organ whose duties and responsibilities are collectively to carry out supervisory functions over various policies and management of the Company and have the authority to advise the Directors. The Board of Commissioners is also tasked with ensuring that the Company implements GCG at all levels of the organization.

Directors

The Directors is the Company organ fully responsible for implementing the Company's operations for the interests and objectives of the Company following the provisions of the Articles of Association. The Board of Directors is tasked with carrying out the Company's vision and mission, designing business strategies, managing Company resources, and controlling operational activities to produce optimal financial and non-financial performance.



Sekretaris Perusahaan

Sekretaris Perusahaan merupakan fungsi pendukung Perusahaan yang memegang peranan penting dalam memfasilitasi komunikasi antar organ Perusahaan, hubungan antara Perusahaan dengan pemegang saham, regulator dan pemangku kepentingan lainnya. Sekretaris Perusahaan bertanggung jawab dalam memastikan kepatuhan Perusahaan terhadap peraturan perundang-undangan di bidang pasar modal serta menjaga reputasi Perusahaan.

Audit Internal

Audit Internal merupakan fungsi pendukung yang menjalankan kegiatan memastikan operasi Perusahaan dilaksanakan sesuai kebijakan, ketentuan internal dan konsultasi yang independen dan objektif yang dirancang untuk menambah nilai dan meningkatkan operasi Perusahaan. Audit Internal membantu Perusahaan mencapai tujuannya dengan menerapkan pendekatan yang sistematis dan disiplin untuk mengevaluasi dan meningkatkan efektivitas manajemen risiko, pengendalian, dan proses tata kelola Perusahaan.

Pengembangan Kompetensi

Sepanjang tahun 2023, Direksi, Sekretaris Perusahaan dan Audit Internal Perusahaan mengikuti berbagai pelatihan dan pengembangan kompetensi untuk mendukung program keberlanjutan Perusahaan serta mengembangkan kapabilitas manajemen dalam hal yang bersifat teknis sesuai tanggungjawabnya maupun kemampuan yang melibatkan komunikasi dan kepemimpinan.

Pelatihan dan pengembangan kompetensi yang diikuti antara lain Indonesia Economic Outlook 2023, Sustainability Disclosure Introduction to ISSB, Pendalaman SEOJK 16/SEOJK.04/2021 Tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik yang diikuti oleh Sekretaris Perusahaan. Certified Trained Internal Audit, Advanced Risk – Based Auditing, Certificates Sustainability for Finance yang diikuti oleh Audit Internal. PPTX (People – Policy – Technology) to Build Employee Experience, Big Data Implementation to Support Business Growth, Redefining of the CFO Role for Reinventing Logistic Business, Understanding ESG, Seluk Beluk Perpajakan atas Sektor Pertambangan Minerba yang diikuti oleh direksi. Validasi NIK & Konsep Dasar PPH orang pribadi dan Corporate Performance oleh Komisaris Independen. Pelatihan dan pengembangan kompetensi secara lebih lengkap dapat dilihat pada Laporan Tahunan PT Resource Alam Indonesia Tbk Tahun Buku 2023.

Corporate Secretary

The Corporate Secretary is a supporting function for the Company, which is vital in facilitating communication between Company organs, relations between the Company and shareholders, regulators and other stakeholders. The Corporate Secretary is responsible for ensuring the Company's compliance with laws and regulations in the capital market sector and maintaining the Company's reputation.

Internal Audit

Internal Audit is a supporting function that carries out activities to ensure that the Company's operations are in compliance with the policies, internal regulations, and independent and objective consultations designed to add value and improve the Company's operations. Internal Audit helps the Company achieve its goals by implementing a systematic and disciplined approach to evaluate and improve the effectiveness of the Company's risk management, controls and governance processes.

Competency Development

Throughout 2023, the Board of Directors, Corporate Secretary and Internal Audit of the Company have participated in various training and competency development to support the Company's desired programs and develop management capabilities in technical matters according to their respective responsibilities and abilities involving communication and leadership.

The training and competency development attended were included Indonesia Economic Outlook 2023, Sustainability Disclosure Introduction to ISSB, and Deepening of SEOJK 16/SEOJK.04/2021 Concerning the Form and Content of Annual Reports of Issuers or Public Companies, which the Corporate Secretary attended. Certified Trained Internal Audit, Advanced Risk Based Audit, Financial Sustainability Certificate followed by Internal Audit. PPTX (People – Policy – Technology) to Build Employee Experience, Implementation of Big Data to Support Business Growth, Redefine the Role of the CFO to Reinvent the Logistics Business, Understand ESG, the Ins and Outs of Taxation in the Mineral and Coal Mining Sector which the directors attended—validation of NIK & Basic Concepts of Personal Income Tax and Corporate Performance by the Independent Commissioner. More complete training and competency development can be seen in the Annual Report of PT Resource Alam Indonesia Tbk for Fiscal Year 2023.

Manajemen Risiko

Dalam pengembangan bisnis maupun menjalankan operasional sehari-hari, Perusahaan menghadapi tantangan dan risiko yang dapat memengaruhi pencapaian target maupun kinerja Perusahaan. Dengan situasi dunia saat ini, berubah dengan sangat cepat, tidak pasti, kompleks, dan ambigu disebabkan karena transformasi digital atau teknologi, Perusahaan perlu gesit menghadapinya.

Untuk menghadapi kondisi semacam itu, perlu upaya antisipatif, sistematis dan inovatif dalam mengidentifikasi dan menanggapi perubahan yang sedang terjadi, memahami peluang dan risiko yang muncul, serta merencanakan respons yang tepat. Saat ini, Perusahaan menerapkan upaya-upaya yang fleksibel dan adaptif dalam menghadapi perubahan yang terjadi begitu cepat. Hal ini membutuhkan kecepatan dalam proses pengambilan keputusan yang tepat, kemampuan untuk mengubah strategi dan rencana operasional dengan cepat, serta keterampilan dalam beradaptasi atau *agile* dengan situasi yang berubah. Perubahan dan tantangan ini, dapat diantisipasi dan dijalankan dengan melakukan manajemen risiko. Dengan manajemen risiko yang baik, Perusahaan dapat memanfaatkan perubahan yang ada untuk menciptakan peluang baru dan mengembangkan produk, layanan, atau model bisnis yang inovatif sesuai dengan situasi dunia saat ini.

Unsur ketidakpastian dalam menghadapi setiap perubahan dan tantangan bisnis merupakan bagian dari penerapan manajemen risiko. Penerapan manajemen risiko merupakan salah satu pilar Good Corporate Governance (GCG). Berikut adalah proses manajemen risiko di Perusahaan:

1. Mendefinisikan Konteks dan Kriteria
Dalam proses ini, dilakukan identifikasi oleh semua bagian yang paling berkepentingan di bawah koordinasi fungsi utama dalam Perusahaan dalam proses penerapan manajemen risiko, ruang lingkup dan tujuan proses, kondisi yang membatasi, serta hasil yang diharapkan dari penerapan manajemen risiko. Sebagai bagian dari penetapan konteks, maka disusun kriteria untuk menganalisis dan mengevaluasi risiko dan proses manajemen risiko tidak boleh melenceng dari konteks yang ditetapkan.
2. Mengidentifikasi Risiko
Identifikasi risiko bertujuan untuk mengidentifikasi seluruh jenis risiko yang berpotensi menghalangi, menurunkan, atau menunda tercapainya target Perusahaan. Proses ini dilakukan dengan cara mengidentifikasi lokasi, waktu, sebab dan proses terjadinya risiko.

Risk Management

In developing its business and daily operations, the Company faces challenges and risks that affect the achievement of targets and the Company's performance. With the current world situation of rapid changes, uncertainty, complexity and ambiguity due to digital or technological transformation, the Company needs to be agile in facing those situations.

To deal with such conditions, anticipatory, systematic and innovative efforts are needed to identify and respond to changes, understand the opportunities and risks that arise, and plan appropriate responses. Currently, the Company is implementing flexible and adaptive efforts to face changes that are happening so quickly. This requires speed in the proper decision-making process, the ability to rapidly change strategies and operational plans, and skills in adapting or being agile to evolving situations. These changes and challenges can be anticipated and implemented by carrying out risk management. With good risk management, companies can use existing changes to create new opportunities and develop innovative products, services or business models according to the current world situation.

The element of uncertainty in facing every change and business challenge is part of implementing risk management. Implementing risk management is one of the pillars of Good Corporate Governance (GCG). The following is the risk management process in the Company:

1. Define Context and Criteria
In this process, identification is carried out by all the most interested departments under the coordination of the main functions within the Company in implementing risk management, the scope and objectives of the process, limiting conditions, and the expected results from implementing risk management. As part of determining the context, criteria are developed to analyze and evaluate risks, and the risk management process must not deviate from the specified context.
2. Identify risks
Risk identification aims to identify all types of risks that have the potential to hinder, reduce or delay the achievement of the Company's targets. This process is carried out by determining the location, time, cause and method of risk occurrence.



3. **Menilai Pentingnya Risiko**
Langkah ini, bertujuan untuk mengetahui, memetakan risiko-risiko yang ada dan akan digunakan dalam proses evaluasi dan strategi penanganan risiko. Proses analisis risiko dilakukan dengan cara mencermati sumber risiko dan tingkat pengendalian yang ada lalu dilanjutkan dengan menilai risiko dari sisi konsekuensi (level konsekuensi) dan kemungkinan (level frekuensi) terjadinya.
4. **Mengidentifikasi, Memilih dan Mengimplementasikan Opsi-Opsi Mitigasi Risiko**
Proses ini bertujuan menentukan jenis penanganan yang efektif dan efisien untuk suatu risiko. Penanganan risiko dilakukan dengan mengidentifikasi berbagai opsi penanganan risiko yang tersedia (mengurangi kemungkinan terjadinya risiko, menurunkan dampak risiko, menerima risiko, menghindari risiko dan mengalihkan/mentransfer risiko) dan memutuskan opsi penanganan risiko yang terbaik yang dilanjutkan dengan pengembangan rencana mitigasi risiko.
5. **Melakukan Pengawasan, Tinjauan dan Tindakan Korektif**
Proses ini untuk mengetahui dan mengantisipasi adanya perubahan dalam hal konteks organisasi, profil risiko, level setiap risiko dan efektivitas mitigasi risiko. Proses pengawasan dan tinjauan dilakukan dengan cara memantau efektivitas rencana penanganan risiko, strategi, dan sistem manajemen risiko.

Risiko-Risiko yang dihadapi Perusahaan

Sepanjang tahun 2023, berikut adalah risiko-risiko operasional yang dihadapi Perusahaan:

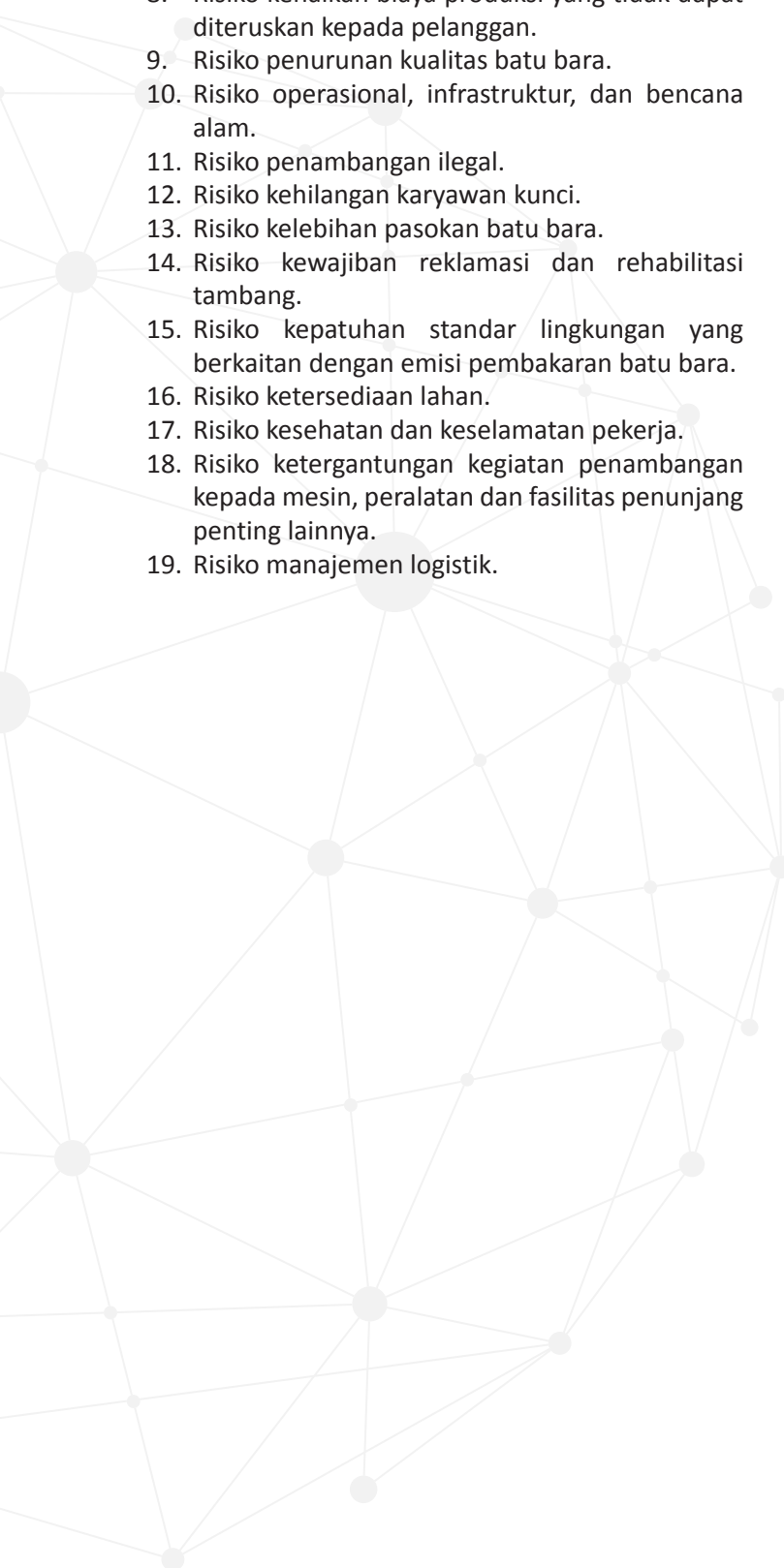
1. Risiko harga batu bara yang dapat berfluktuasi secara signifikan.
2. Risiko pasar batu bara yang sangat kompetitif dan dipengaruhi oleh faktor-faktor di luar kendali Perusahaan.
3. Risiko izin penambangan yang dimiliki anak perusahaan terkait dapat diakhiri atau dibatasi oleh Pemerintah.
4. Risiko diterbitkannya peraturan perundang-undangan baru yang dapat memberikan dampak negatif terhadap kinerja operasi Perusahaan.
5. Risiko dalam memperoleh, mempertahankan dan memperbarui izin-izin, perjanjian dan persetujuan yang dibutuhkan.
6. Risiko cadangan batu bara tambahan tidak dapat diperoleh atau sumber daya batu bara yang ada tidak dapat dikonversi menjadi cadangan batu bara yang dapat ditambang secara ekonomis.

3. **Assess the Importance of the Risk**
This step aims to identify and map existing risks and will be used in the evaluation process and risk management strategy. The risk analysis process is carried out by looking at the source of risk and the existing level of control, then continuing by assessing the risk in terms of consequences (consequence level) and probability (frequency level) of occurrence.
4. **Identify, Select and Implement Risk Mitigation Options**
This process aims to determine the effective and efficient treatment for a risk. Risk management is carried out by identifying various available risk treatment options (reducing the possibility of risk occurring, reducing the impact of risk, accepting risk, avoiding risk and diverting/transferring risk) and deciding on the best risk treatment option, followed by developing a risk mitigation plan.
5. **Carry out Supervision, Review and Corrective Action**
This process seeks and anticipates changes in the organizational context, risk profile, level of each risk, and effectiveness of risk mitigation. The supervision and review process is carried out by monitoring the effectiveness of risk management plans, strategies and systems.

Risks faced by the Company

Throughout 2023, the followings are the operational risks faced by the Company:

1. Risk that coal prices can fluctuate significantly.
2. The risk of the coal market being very competitive and influenced by factors outside the Company's control.
3. The risk that mining permits held by related subsidiaries could be terminated or limited by the Government.
4. The risk that issuance of new laws and regulations could harm the Company's operational performance.
5. Risks in obtaining, maintaining and renewing required permits, agreements and approvals.
6. Risk that additional coal reserves cannot be obtained or existing coal resources cannot be converted into economically mineable coal reserves.

- 
7. Risiko ketergantungan Perusahaan terhadap kontraktor pertambangan dalam melakukan kegiatan usahanya.
 8. Risiko kenaikan biaya produksi yang tidak dapat diteruskan kepada pelanggan.
 9. Risiko penurunan kualitas batu bara.
 10. Risiko operasional, infrastruktur, dan bencana alam.
 11. Risiko penambangan ilegal.
 12. Risiko kehilangan karyawan kunci.
 13. Risiko kelebihan pasokan batu bara.
 14. Risiko kewajiban reklamasi dan rehabilitasi tambang.
 15. Risiko kepatuhan standar lingkungan yang berkaitan dengan emisi pembakaran batu bara.
 16. Risiko ketersediaan lahan.
 17. Risiko kesehatan dan keselamatan pekerja.
 18. Risiko ketergantungan kegiatan penambangan kepada mesin, peralatan dan fasilitas penunjang penting lainnya.
 19. Risiko manajemen logistik.

7. Risk of the Company's dependence on mining contractors in business activities.
8. Risk of increased production costs that cannot be passed on to customers.
9. Risk of decreasing coal quality.
10. Risk of operation, infrastructure and natural disaster.
11. Risk of illegal mining.
12. Risk of losing key employees.
13. Risk of excess coal supply.
14. Risk of mine reclamation and rehabilitation obligations.
15. Environmental standards compliance risks related to coal burning emissions.
16. Risk of land availability.
17. Worker health and safety risks.
18. Risk of dependence of mining activities on machines, equipment and other critical supporting facilities.
19. Logistics management risks.



Survei Materialitas

Perusahaan telah melaksanakan survey materialitas secara online kepada pemangku kepentingannya yang terdiri dari kontraktor, pembeli dan karyawan pada tanggal 20 Februari 2024 sampai dengan 18 Maret 2024. Dari hasil survey diperoleh sedikit perbedaan sudut pandang prioritas menurut stakeholder terhadap aspek materialitas yang dapat dibandingkan dengan sudut pandang prioritas pada tahun 2022 sebagai berikut :

Isu Utama Topik Material 2022 2022 Material Topic Main Issue	Topik Material 2023 2023 Material Topic	Isu Utama Main Issue	Startegi Strategy
Kinerja Ekonomi <i>Economic Performance</i>	Ekonomi <i>Economy</i>	Dampak Ekonomi Tidak Langsung <i>Indirect Economic Impact</i>	Ketersediaan Produk <i>Product Availability</i>
Pelibatan Pihak Lokal <i>Involvement of Local Parties</i>	Praktik Ketenagakerjaan <i>Employment Practices</i>	Kesehatan dan Keselamatan Kerja <i>Occupational Health & Safety</i>	Nihil Kecelakaan <i>Zero Accident</i>
Dampak Investasi Infrastruktur <i>Impact of Infrastructure Investment</i>	Hak Asasi Manusia <i>Human Rights</i>	Pekerja Paksa <i>Forced Labour</i>	Sosialisasi Kebijakan <i>Policy Socialization</i>
Pengembangan Karyawan <i>Employee Development</i>	Manajemen Kemasyarakatan <i>Community Management</i>	Asesmen Pemasok atas Dampak Terhadap Masyarakat <i>Supplier Assessment of Impact on Society</i>	Identifikasi dan Kriteria Penapisan Pemasok Pengembangan Kapasitas Pemasok <i>Supplier Identification and Screening Criteria</i> <i>Supplier Capacity Development</i>
Kesehatan dan Keselamatan Kerja <i>Occupational Health & Safety</i>	Tanggungjawab Produk <i>Product Responsibility</i>	Kesehatan dan Keselamatan Pelanggan <i>Customer Health and Safety</i>	Identifikasi Kategori Produk dan Jasa Signifikan <i>Significant Product and Service Categories Identification</i>
Pekerja Anak <i>Child Labour</i>		Komunikasi Pemasaran <i>Marketing Communications</i>	Identifikasi Mekanisme Penelusuran <i>Search Mechanisms Identification</i>
Anti Korupsi <i>Anti Corruption</i>			

Materiality Survey

The company has conducted an online materiality survey to its stakeholders, consisting of contractors, buyer and employees, from 20 February 2024 to 18 March 2024. From the survey results, it was found that there were slight differences in priority viewpoints according to stakeholders regarding the materiality aspect, which can be compared with the priority viewpoint in 2022, as follows:

Pemangku Kepentingan

Dalam menjalankan bisnis, pemangku kepentingan merupakan bagian penting dalam Perusahaan, baik pemangku kepentingan internal maupun eksternal. Keberadaan pemangku kepentingan mempengaruhi Perusahaan dalam mewujudkan keberhasilan penerapan strategi dan pencapaian tujuan. Oleh karena posisi pemangku kepentingan yang begitu penting, maka Perusahaan berusaha secara optimal untuk melibatkan mereka dalam kegiatan operasionalnya.

Pemangku kepentingan Perusahaan yaitu pemegang saham, konsumen, karyawan, pemerintah, mitra usaha, publik dan komunitas, dan media. Uraian selengkapnya tentang pelibatan pemangku kepentingan disampaikan dalam tabel berikut:

Stakeholders

In running a business, stakeholders are an essential part of the Company, both internal and external stakeholders. The existence of stakeholders influences the Company in realizing successful strategy implementation and achieving goals. Considering the important role of stakeholders, the Company strives to optimize a fair cooperation and involvement among the stakeholders in its operational activities.

The Company's stakeholders are shareholders, consumers, employees, government, business partners, the public and community, and the media. A complete description of stakeholder engagement is presented in the following table:

TABEL PEMBINAAN HUBUNGAN DENGAN PEMANGKU KEPENTINGAN
TABLE OF RELATIONSHIP DEVELOPMENT WITH STAKEHOLDERS

Kelompok Pemangku Kepentingan Stakeholders Group	Basis Identifikasi Identification Base	Metode Pelibatan Engagement Method	Frekuensi Keterlibatan Engagement Frequency	Harapan Keterlibatan Engagement Expectations
Pemegang Saham Shareholders	<ul style="list-style-type: none"> - Tanggung jawab - Pengaruh - Ketergantungan - Responsibility - Influence - Dependency 	<ul style="list-style-type: none"> - Kunjungan investor - Publikasi rutin (Laporan Tahunan, Laporan Keuangan, Laporan Kinerja Kuartalan) dan Website - Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) - Investor Visits - Regular publications (Annual Report, Financial Report, Quarterly Performance Report) and Website - General Meeting of Shareholders (GMS) 	<ul style="list-style-type: none"> - Berkala - Setahun sekali - Periodically - Once a year 	<ul style="list-style-type: none"> - Pemenuhan hak-hak pemegang saham - Pemberian informasi kinerja Perusahaan - Pertanggung-jawaban kinerja ekonomi, lingkungan dan sosial Perusahaan - Menghargai hak-hak pemegang saham sesuai peraturan dan Anggaran Dasar - Fulfillment of shareholder rights - Provision of Company performance information - Accountability for the Company's economic, environmental and social performance - Respect the rights of shareholders following the regulations and the Articles of Association
Konsumen Consumer	<ul style="list-style-type: none"> - Tanggung jawab - Pengaruh - Ketergantungan - Responsibility - Influence - Dependency 	<ul style="list-style-type: none"> - Survei Indeks Kepuasan Pelanggan - Pelanggan dapat menghubungi penanggung jawab masing-masing produk - Customer Satisfaction Index Survei - Customers can contact the person in charge of each product 	<ul style="list-style-type: none"> - Setahun sekali - Setiap kali diperlukan - Once a year - Whenever needed 	<ul style="list-style-type: none"> - Kualitas Produk - Kualitas Layanan - Jaminan atas standar produk - Ekspektasi Pelanggan - Kesesuaian produk dan jumlah - Ketepatan waktu pengiriman - Product quality - Quality of service - Guarantee on product standards - Customer expectations - Conformity of products and quantities - On time delivery
Karyawan Employee	<ul style="list-style-type: none"> - Tanggung jawab - Pengaruh - Ketersediaan - Perwakilan - Kedekatan - Responsibility - Influence - Availability - Representative - Proximity 	<ul style="list-style-type: none"> - Perusahaan memenuhi seluruh kewajiban dan hak karyawan - The Company fulfills all obligations and rights of employees 	<ul style="list-style-type: none"> Selalu Always 	<ul style="list-style-type: none"> - Hak-hak pegawai - Proses rekrutmen - Pengembangan karier - Penyelesaian pengaduan dan pelanggaran - Perlakuan adil dan setara dalam perencanaan karier dan remunerasi - Tempat kerja yang aman



- Employee rights
- Recruitment process
- Career development
- Settlement of complaints and violations
- Fair and equal treatment in career planning and remuneration
- Safe workplace

Pemerintah
Government

- Tanggung jawab
- Pengaruh
- Perwakilan
- Responsibility
- Influence
- Representative

- Rapat
- Kunjungan tambang
- Meeting
- Mine visits

Sesuai kebutuhan
Based on needs

- Hubungan yang harmonis dan konstruktif dengan pihak regulator
- Kelestarian lingkungan
- Hubungan harmonis dengan masyarakat
- Ketaatan pada Analisis Mengenai Dampak Lingkungan Hidup (AMDAL)
- Kepatuhan pada peraturan dan perundangan
- Harmonious and constructive relationship with regulators
- Environmental sustainability
- Harmonious relations with the community
- Compliance with Environmental Impact Analysis
- Compliance with laws and regulations

Mitra Usaha
Business Partner

- Pengaruh
- Kedekatan
- Ketergantungan
- Influence
- Proximity
- Dependency

- Proses pengadaan barang/ jasa
- Pertemuan dengan pemasok lain
- Sosialisasi kebijakan
- Procurement process of goods/services
- Meetings with other suppliers
- Policy outreach

Secara berkala dan apabila diperlukan
Periodically and when needed

- Proses pengadaan barang yang wajar dan transparan
- Seleksi dan evaluasi kandidat mitra bisnis yang obyektif
- Penjagaan terhadap komitmen bisnis
- Menjaga kelancaran bisnis Perusahaan
- Reasonable and transparent procurement process
- Selection and objective evaluation of business partner candidates
- Maintain business commitments
- Maintain the smooth running of the Company's business

Publik dan Komunitas
Public and Community

- Pengaruh
- Tanggung Jawab
- Kedekatan
- Influence
- Proximity
- Responsibility

- Sarana pengaduan masyarakat
- Program tanggung jawab sosial dan lingkungan (TJSL)
- Public complaint facility

Setiap saat dan berkelanjutan
Every time and continuously

- Mengurangi dampak operasional Perusahaan
- Kontribusi positif pada aspek ekonomi, sosial dan lingkungan komunitas sekitar



- Social and environmental responsibility program

- Reduce the Company's operational impacts
 - Positive contribution to the economic, social and environmental aspects of the surrounding community

Media

- Tanggung Jawab
 - Kedekatan
 - Pengaruh
 - Responsibility
 - Proximity
 - Influence

- Pemantauan media
 - Pertemuan media
 - Siaran Pers
 - Media monitoring
 - Media Gathering
 - Press release

Apabila diperlukan
 If needed

- Aliran informasi terkini
 - Penyampaian informasi terkait kinerja Perusahaan ke masyarakat luas
 - Hubungan harmonis seluruh pihak
 - Kepatuhan terhadap regulasi
 - Current information flow
 - Submission of information related to the Company's performance to the wider community
 - Harmonious relations of all parties
 - Regulatory compliance

Sistem Pelaporan Pelanggaran

Untuk mengatasi dan menyelesaikan keluhan masyarakat mengenai kegiatan operasional, Perusahaan telah memiliki standar prosedur penanganan keluhan masyarakat (termasuk dampak sosial dan lingkungan) melalui sistem pelaporan pelanggaran (*whistleblowing system*) yang diketuai oleh Komite Audit, sebagai pihak yang independen, bagi Perusahaan. Perusahaan memberikan kesempatan yang seluas-luasnya bagi para karyawan dan pihak-pihak eksternal Perusahaan untuk menyampaikan pengaduan terkait praktik-praktik yang berindikasi penyimpangan, malpraktek atau penyalahgunaan otoritas yang terjadi dalam Perusahaan. Hal ini merupakan perwujudan dari komitmen Perusahaan untuk menerapkan praktik tata kelola. Perusahaan memberikan kemudahan untuk penyampaian pengaduan yang dapat dilakukan yaitu melalui :

1. **Via pos**, yang ditujukan kepada:
 PT Resource Alam Indonesia Tbk
 Gedung Bumi Raya Grup,
 Jl. Pembangunan I No. 3, Jakarta Pusat - 10130
 U.p.: Manajemen Perseroan
2. **Via Email**: wbs@raintbk.com
3. **Via situs resmi Perusahaan**: www.raintbk.com
4. **Via telepon** : +6221 6333036, +6221 39525530

Whistleblowing System

To address and resolve public complaints regarding operational activities, the Company has had the standard of procedures for handling public complaints (including social and environmental impacts) through a whistleblowing system chaired by the Audit Committee as an independent party for the Company. The Company provides the broadest opportunity for employees and external parties to submit complaints regarding practices that indicate irregularities, malpractice or abuse of authority within the Company. This is a manifestation of the Company's commitment to implementing governance practices. The Company makes it easy to submit complaints, which can be done through:

1. **By mail**, addressed to:
 PT Resource Alam Indonesia Tbk
 Gedung Bumi Raya Grup,
 Jl. Pembangunan I No. 3, Jakarta Pusat 10130
 U.p.: The Management of the Company
2. **By email**: wbs@raintbk.com
3. **By the Company's official website**: www.raintbk.com
4. **By telephone**: +6221 6333036, +6221 39525530



Perlindungan Pelapor

Setiap identitas pelapor dijamin keamanan dan kerahasiaannya oleh Perusahaan untuk mencegah adanya ancaman ataupun hal lainnya yang berpotensi membahayakan pelapor.

Pengelolaan Pengaduan yang Masuk

Ketika terdapat pengaduan yang masuk, Perusahaan akan menunjuk seorang administrator untuk mengelola pengaduan dengan alur penanganan pengaduan sebagai berikut:

1. Melakukan evaluasi terlebih dahulu atas pokok permasalahan dan kebenaran laporan yang diterima.
2. Mendokumentasikan catatan atas semua pengaduan yang diterima bersama dengan laporan atas tindakan yang telah dilakukan.
3. Laporan tersebut akan diverifikasi kebenarannya untuk kemudian diselidiki lebih lanjut oleh Komite Audit atau badan investigasi independen yang ditunjuk.
4. Laporan atas pengaduan, temuan-temuan dari proses penyelidikan dan laporan tindak lanjut atas tindakan yang sudah diambil akan disampaikan kepada Presiden Direktur.

Jumlah Pengaduan dan Tindak Lanjut

Sepanjang tahun 2023 tidak ada pengaduan yang masuk ke Perusahaan baik terkait manajemen Perusahaan maupun dampak lingkungan.

Whistleblower Protection

The Company guarantees the security and confidentiality of each reporter's identity to prevent threats or other things that could endanger the reporter.

Management of Incoming Complaints

When a complaint is received, the Company will appoint an administrator to manage the complaint with the following flows:

1. Carry out an immediate evaluation of the main problem and the integrity of the report received.
2. Document records of all complaints received and reports of actions taken.
3. The report will be verified for correctness and investigated further by the Audit Committee or an appointed independent investigative body.
4. Reports on complaints, findings from the investigation process and follow-up reports on actions taken will be submitted to the President Director.

Number of Complaints and Follow-up

Throughout 2023, there were no complaints submitted to the Company regarding the Company's management or environmental impact.





KINERJA KEBERLANJUTAN SUSTAINABLE PERFORMANCE





KINERJA EKONOMI
ECONOMIC PERFORMANCE

Perbandingan Target dan Kinerja

Comparison of Targets and Performance

Tahun Year	Perbandingan Target dan Realisasi Produksi (Ton) Comparison of Production Targets and Realization (Tons)	
	Target	Realisasi Realization
2023	5.300.000	5.337.480
2022	3.500.000	3.605.261
2021	2.800.000	2.439.819
2020	3.200.000	2.864.055

Tabel Distribusi Perolehan Nilai Ekonomi

Economic Value Acquisition Distribution Table

(dalam Dolar Amerika Serikat | in United States Dollar)

Nilai Ekonomi yang Dihasilkan, Didistribusikan dan Ditahan Economic Value Generated, Distributed and Retained			
Keterangan Description	2023	2022	2021
Nilai Ekonomi yang Dihasilkan Economic Value Generated			
Pendapatan Bersih Net Revenue	294.672.016	255.241.076	132.149.772
Beban Pokok Pendapatan Cost of Revenue	(241.887.753)	(181.501.046)	(91.093.727)
Beban Penjualan Selling Expenses	(3.031.651)	(2.498.106)	(1.467.583)
Beban Umum & Administrasi General and Administrative Expenses	(11.521.944)	(10.907.579)	(5.886.202)
Laba (Rugi) Usaha Business Profit and Loss	38.230.668	60.334.345	33.702.260
Pendapatan/(Pengeluaran) Lain-lain Other Income (Expenses)	892.644	(2.275.528)	255.858
Nilai Ekonomi yang Didistribusikan Economic Value Distributed			
Jumlah Gaji Pekerja dan Manfaat Lain Total Employee Salaries and Other Benefits	(5.780.258)	(4.909.689)	(2.619.564)
Dividen Kepada Pemegang Saham Dividends to Shareholders	(7.658.665)	(6.318.379)	(8.364.717)
Pengeluaran Untuk Masyarakat Expenditures for Community	(223.065)	(188.797)	(142.963)
Nilai Ekonomi yang Ditahan Economic Value Retained			
Nilai Ekonomi yang Ditahan Retained Economic Value	169.898.915	155.060.726	122.919.103
Nilai Ekonomi yang Ditahan Sebelum Dividen Economic Value Retained Before Dividend	177.557.580	161.379.105	131.283.820



KINERJA SOSIAL SOCIAL PERFORMANCE





Informasi Produk

RAIN sangat menghargai hak konsumen untuk mendapatkan informasi yang benar dan jelas mengenai kualitas produk batu bara yang akan dibelinya. Perusahaan senantiasa menjaga kualitas produk yang dihasilkan, baik dari sisi keamanan produk maupun aspek keselamatan bagi konsumen. Berbagai upaya yang dilakukan RAIN secara konsisten, terkait penyampaian informasi produk membawa hasil positif. Selama tahun pelaporan, Perusahaan tidak menerima laporan dan pengaduan terjadinya insiden ketidakpatuhan berkaitan dengan informasi produk dan komunikasi pemasaran, termasuk di dalamnya insiden sehubungan dengan dampak kesehatan dan keselamatan dari produk dan jasa.

KETENAGAKERJAAN

Kesetaraan Kesempatan Bekerja

Sebagai Perusahaan publik yang dalam melakukan bisnisnya sangat erat dengan masyarakat, RAIN menghormati perbedaan antar-manusia, baik dari antar suku, jenis kelamin, agama, ras, kondisi fisik, dan sebagainya. Bagi Perusahaan, keberagaman merupakan perbedaan yang menjadikan kehidupan sosial menjadi lebih berwarna. Selaras dengan prinsip itu, maka Perusahaan berkomitmen untuk memperlakukan seluruh karyawan secara setara baik dalam kesempatan bekerja, penilaian kinerja, ataupun kenaikan jenjang karier, pengembangan kompetensi, remunerasi dan lain-lain. Berdasarkan komitmen tersebut, Perusahaan memberikan kesempatan yang sama untuk semua karyawan sesuai dengan kapasitas dan kompetensi. Kesamaan kesempatan dalam bekerja juga dipegang oleh Perusahaan dalam proses rekrutmen karyawan.

Kesetaraan dalam kesempatan bekerja, termasuk rasio gaji pokok antara karyawan laki-laki dan Perempuan yang tergambar dalam tabel remunerasi berikut:

Tabel Remunerasi karyawan

Lokasi Location	Upah Minimum Regional (Rp) Regional Minimum Wage			Gaji Pokok Terendah (Rp) Lowest Basic Salary			Rasio Gaji/UMR Salary Ratio/UMR		
	2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Jakarta	4.901.798	4.641.854	4.416.186	4.902.000	4.642.000	4.416.500	1.0	1.0	1.0
Samarinda	3.201.396	3.137.576	3.112.156	3.202.000	3.137.576	3.112.156	1.0	1.0	1.0

Product Information

RAIN respects consumers' rights to obtain correct and transparent information regarding the quality of the coal products they wish to purchase. The Company consistently maintains the quality of its products, both in terms of product and consumer safety. RAIN's consistent efforts regarding the delivery of product information have brought positive results. During the reporting year, the Company receives reports and complaints of non-compliance related to product information and marketing communications, including incidents relating to the health and safety impacts of products and services.

EMPLOYMENT

Equal Employment Opportunities

As a public company that conducts its business closely with the community, RAIN respects differences between people in terms of ethnicity, gender, religion, race, physical condition, and so on. For the Company, diversity is a difference that makes social life more colorful. In line with this principle, the Company is committed to treating all employees equally regarding employment opportunities, performance appraisals, career advancement, competency development, remuneration, etc. Based on this commitment, the Company provides equal opportunities for all employees according to capacity and competency. The Company also maintains equality of employment opportunities in the employee recruitment process.

Equality in employment opportunities, including the basic salary ratio between male and female employees, is depicted in the following remuneration table:

Employee Remuneration Table

Perusahaan menetapkan besaran gaji pokok karyawan laki-laki dan karyawan perempuan pada level jabatan yang sama dan sebanding. Hal ini berlaku untuk semua wilayah operasional Perusahaan. Pada tahun 2023, total remunerasi dan tunjangan yang diberikan kepada karyawan adalah USD 5.780.258.

Pekerja Anak dan Kerja Paksa

Dalam menjalankan operasional Perusahaan, RAIN memiliki kebijakan yang jelas tentang usia minimal karyawan maupun jam kerja karyawan. Usia minimal karyawan adalah 18 tahun, sedangkan jam kerja yang disepakati adalah 40 (empat puluh) jam dalam 1 (satu) minggu untuk 5 (lima) hari kerja dalam 1 (satu) minggu. Apabila ada kelebihan waktu kerja, maka akan diperhitungkan sebagai kerja lembur bagi karyawan level tertentu yang sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Kebijakan tersebut berlaku pula bagi calon mitra kerja Perusahaan yang diseleksi secara seksama, bahwa usahanya dilaksanakan tidak bertentangan dengan regulasi yang berlaku termasuk di dalamnya tidak ada kerja paksa dan pekerja dibawah umur. Dengan menerapkan kebijakan tersebut, maka selama tahun pelaporan, tidak tercatat temuan kasus pekerja anak dan kerja paksa di Perusahaan.

Kolaborasi Mewujudkan Nihil Kecelakaan Kerja

Lingkungan kerja yang layak dan aman sesuai prinsip Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) merupakan prioritas untuk RAIN. Dengan lingkungan kerja yang aman, maka karyawan dapat menjalankan pekerjaan dan tanggung jawabnya dengan tenang tanpa diliputi kekhawatiran akan terjadinya kecelakaan kerja maupun penyakit akibat kerja. Perusahaan meyakini, lingkungan kerja yang kondusif akan berdampak positif terhadap peningkatan kinerja karyawan.

Upaya mewujudkan lingkungan kerja yang layak dan aman merupakan implementasi komitmen RAIN untuk mewujudkan nihil kecelakaan kerja (*zero accident*), serta tidak adanya penyakit akibat kerja. Untuk mencapai hal tersebut, PT Insani Baraperkasa (IBP) selaku anak usaha Perusahaan menerapkan Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan (SMKP) yang sekaligus menjadi budaya perusahaan. Implementasi SMKP telah dilaksanakan secara rutin dengan berbagai kegiatan kampanye, dan sosialisasi yang dilaksanakan dalam pengawasan dan pelaporan rutin kepada regulator terkait. Penerapan budaya K3 bukan hanya dilakukan diinternal RAIN namun juga kepada kontraktor Perusahaan. Kontraktor baru menjadi prioritas untuk menerima pelatihan atas penerapan SMKP di IBP.

The Company sets the basic salaries for male and female employees at the same and comparable position levels. This applies to all Company operational areas. In 2023, the total remuneration and benefits provided to employees will be USD 5,780,258.

Child Labor and Forced Labor

In carrying out the Company's operations, RAIN has a clear policy regarding the minimum age of employees and employee working hours. The minimum age of employees is 18 years, while the agreed working hours are 40 (forty) hours in 1 (one) week for 5 (five) working days in 1 (one) week. If there is excess working time, it will be calculated as overtime work for certain level employees following applicable regulations. This policy also applies to prospective work partners of the Company who are carefully selected, ensuring that their business is carried out in a way that does not conflict with applicable regulations, including the absence of forced labour and underage workers. By implementing this policy, there were no recorded cases of child labour and forced labour in the Company during the reporting year.

Collaboration to Realizes Zero Work Accidents

A decent and safe working environment in accordance with Health Safety Environment (HSE) principles is a priority for RAIN. Employees can carry out their work and responsibilities calmly without worrying about accidents or illnesses in a safe work environment. The Company believes that a conducive work environment will have a positive impact on improving employee performance.

Efforts to create a decent and safe work environment are the implementation of RAIN's commitment to achieve zero work accidents and the absence of work-related illnesses. To achieve this, PT Insani Baraperkasa (IBP), as a subsidiary of the Company, implements a Mining Safety Management System (SMKP), which also becomes the company culture. The implementation of SMKP has been carried out routinely, with various campaign activities and outreach carried out routinely, as well as supervision and reporting to the relevant regulators. The implementation of the HSE culture is not only carried out internally at RAIN but also by the Company's contractors. New contractors are a priority in receiving training on implementing SMKP at IBP.



RAIN membentuk Komite Keselamatan dan Kesehatan Kerja untuk mengawasi penerapan K3 di wilayah operasional Perusahaan. RAIN menyediakan sarana dan prasarana yang memadai guna mendukung peningkatan kualitas keselamatan dan Kesehatan para pekerja di wilayah operasional Perusahaan. Sarana dan prasarana yang disediakan meliputi Alat Pelindung Diri (APD), Alat Pemadam Api Ringan (APAR), obat-obatan P3K, lampu rotary, radio komunikasi, unit LV patroli, ambulance, alat ukur Speed Gun, rambu keselamatan kerja (K2), nomor kontak perusahaan khusus untuk Emergency. Agar budaya K3 semakin melekat erat dalam setiap kegiatan yang dilakukan di operasional Perusahaan, RAIN selalu merayakan bulan K3 dengan melakukan berbagai kegiatan seperti lomba-lomba mengenai K3.

Mitigasi dan Pengelolaan Pekerjaan Berisiko Tinggi

Kegiatan operasional perusahaan memiliki risiko kesehatan dan keselamatan yang tinggi. Untuk mencegah terjadinya kecelakaan kerja terutama untuk karyawan yang bekerja di bagian dengan risiko tinggi, RAIN melakukan mitigasi dan pengelolaan untuk pekerjaan-pekerjaan tersebut. Dengan komitmen ini, Perusahaan mendapatkan Penghargaan NIHIL Kecelakaan dari Pemerintah Kalimantan Timur selama tiga tahun berturut-turut. Pekerjaan dan mitigasi yang dilakukan oleh perusahaan antara lain:

Tabel Mitigasi dan Pengelolaan Pekerjaan Risiko Tinggi

RAIN formed an Health Safety Environment Committee to oversee the implementation of HSE in the Company's operational areas. RAIN provides adequate facilities and infrastructure to support the improvement of the safety and health of workers in the Company's operational areas. The facilities and infrastructure provided include Personal Protective Equipment (PPE), Light Fire Extinguisher (APAR), first aid medicines, rotary lights, radio communications, LV patrol units, ambulances, speed gun measuring instruments, work safety signs (K2), special company contact number for emergencies. In order to ensure that the HSE culture is increasingly embedded in every activity of the Company's operations, RAIN always celebrates HSE month by holding various activities such as competitions regarding HSE.

Mitigation and Management of High Risk Job

The Company's operational activities have high health and safety risks. RAIN carries out mitigation and management for these jobs to prevent work accidents, especially for employees who work in high-risk areas. With this commitment, the Company received the Zero Accident Award from the East Kalimantan Government for three consecutive years. The work and mitigation carried out by the Company includes:

Table of Mitigation and Management of High Risk Jobs

Jenis Pekerjaan Risiko Tinggi <i>Types of High Risk Jobs</i>	Uraian Kegiatan dan Risiko <i>Description of Activities and Risk</i>	Mitigasi dan Pencapaian <i>Mitigation and Achievement</i>
Operator alat berat <i>Heavy equipment operator</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Pengupasan tanah pucuk - Loading material top soil - Pembersihan front batu bara - Perapian front loading OB - Mengurangi Ukuran material Boulder - Pembuatan dan maintenance jalan tambang & jalan hauling - Maintenance kolam pengendap - Land clearing - Loading Batu Bara - Pembuatan drainase - <i>Topsoil stripping</i> - <i>Topsoil materials loading</i> - <i>Coal fronts cleaning</i> - <i>OB front loading fireplace</i> - <i>Reducing Boulder material Size</i> - <i>Construction and maintenance of mining roads & hauling roads</i> - <i>Maintenance of settling ponds</i> - <i>Land clearing</i> - <i>Coal Loading</i> - <i>Drainage construction</i> 	<ul style="list-style-type: none"> - Pembuatan HIRA (Hazard Identification & Risk Assessment) - Standar Operasional Prosedur (SOP) - Sosialisasi SOP - Pertemuan Lima Menit (P5M) & Pemeriksaan Peralatan Harian (P2H) - <i>Establishment of HIRA (Hazard Identification & Risk Assessment)</i> - <i>Standard Operating Procedures (SOP)</i> - <i>Socialization of SOPs</i> - <i>Five Minute Meeting (FM2) & Daily Equipment Check (DEC)</i>



Risiko: Cidera ringan, cidera berat, fatal
Risk: Minor injury, major injury, fatal

Mekanik
Mechanic

Melakukan aktivitas perbengkelan.
Carry out workshop activities.

- Pembuatan HIRA (Hazard Identification & Risk Assessment)
- Standar Operasional Prosedur (SOP)
- Sosialisasi SOP
- P5M & P2H
- *Establishment of HIRA (Hazard Identification & Risk Assessment)*
- *Standard Operating Procedures (SOP)*
- *Socialization of SOPs*
- *FM2 & DEC*

Risiko: Cidera ringan, cidera berat, fatal
Risk: Minor injury, major injury, fatal

Juru Las
Welder

Melakukan pengelasan.
Welding.

- Pembuatan HIRA (Hazard Identification & Risk Assessment)
- Standar Operasional Prosedur (SOP)
- Sosialisasi SOP
- P5M & P2H
- *Establishment of HIRA (Hazard Identification & Risk Assessment)*
- *Standard Operating Procedures (SOP)*
- *Socialization of SOPs*
- *FM2 & DEC*

Risiko: Cidera ringan, cidera berat, fatal
Risk: Minor injury, major injury, fatal

Juru Listrik
Electrician

Melakukan pemasangan, perbaikan dan maintenance instalasi listrik di unit dan fasilitas penunjang tambang.
Perform installation, repair and maintenance of electrical installations in mine supporting units and facilities

- Pembuatan HIRA (Hazard Identification & Risk Assessment)
- Standar Operasional Prosedur (SOP)
- Sosialisasi SOP
- P5M & P2H
- *Establishment of HIRA (Hazard Identification & Risk Assessment)*
- *Standard Operating Procedures (SOP)*
- *Socialization of SOPs*
- *FM2 & DEC*

Risiko: Cidera ringan, cidera berat, fatal
Risk: Minor injury, major injury, fatal

Pengawas Tambang
Mine Supervisor

Melakukan pengawasan kegiatan operasional di tambang.
Supervise operational activities in the mine.

- Pembuatan HIRA (Hazard Identification & Risk Assessment)
- Standar Operasional Prosedur (SOP)
- Sosialisasi SOP
- P5M & P2H
- *Establishment of HIRA (Hazard Identification & Risk Assessment)*
- *Standard Operating Procedures (SOP)*
- *Socialization of SOPs*
- *FM2 & DEC*

Risiko: Terjatuh dari ketinggian, tertabrak unit kerja, dapat menyebabkan cidera ringan, cidera berat dan fatal
Risk: Falling from a height, being hit by a work unit, causing minor, serious and fatal injuries



Survei
Survey

Melakukan pendataan/pengukuran dan pemetaan kegiatan operasional.
Perform data collection/measurement and mapping of operational activities.

Risiko: Terjatuh dari ketinggian, tertabrak unit kerja, dapat menyebabkan cedera ringan, cedera berat dan fatal
Risk: Falling from a height, being hit by a work unit, causing minor, serious and fatal injuries

- Pembuatan HIRA (Hazard Identification & Risk Assessment)
- Standar Operasional Prosedur (SOP)
- Sosialisasi SOP
- P5M & P2H
- *Establishment of HIRA (Hazard Identification & Risk Assessment)*
- *Standard Operating Procedures (SOP)*
- *Socialization of SOPs*
- *FM2 & DEC*

Pemuatan Utama
Main Loading

Menyandarkan ponton, monitoring proses pemuatan batubara ke ponton.
Leaning the pontoon, monitoring the process of loading coal to the pontoon.

Risiko: Terjatuh di ketinggian, tertabrak unit kerja, cedera ringan, cedera berat dan fatal.
Risk: Falling from a height, being hit by a work unit, minor injury, serious and fatal injury.

- Pembuatan HIRA (Hazard Identification & Risk Assessment)
- Standar Operasional Prosedur (SOP)
- Sosialisasi SOP
- P5M & P2H
- *Establishment of HIRA (Hazard Identification & Risk Assessment)*
- *Standard Operating Procedures (SOP)*
- *Socialization of SOPs*
- *FM2 & DEC*

Draft Man

Mengawasi surveyor independen melakukan perhitungan draft dengan menggunakan perahu bermotor di sungai sebelum dan sesudah loading batubara di ponton.
Supervise independent surveyors performing draft calculations using motorized boats on the river before and after loading coal on the pontoon.

Risiko: Tercebur ke sungai, tenggelam, perahu tebalik, perahu tertabrak ponton, cedera ringan, cedera berat dan fatal.
Risk: Falling into the river, drowning, overturned boat, being hit by a pontoon, minor injury, serious and fatal injury.

- Pembuatan HIRA (Hazard Identification & Risk Assessment)
- Standar Operasional Prosedur (SOP)
- Sosialisasi SOP
- P5M & P2H
- *Establishment of HIRA (Hazard Identification & Risk Assessment)*
- *Standard Operating Procedures (SOP)*
- *Socialization of SOPs*
- *FM2 & DEC*

Pelatihan K3

Tingkat pemahaman, pengetahuan dan keterampilan karyawan di bidang K3 merupakan upaya untuk mewujudkan nihil kecelakaan kerja (*zero accident*) serta tidak adanya penyakit akibat kerja. Untuk itu, Perusahaan konsisten menyelenggarakan berbagai pendidikan dan pelatihan di bidang K3 secara berkala. Selama tahun 2023, Perusahaan telah melakukan serangkaian pelatihan K3 untuk karyawan.

HSE Training

The level of understanding, knowledge and skills of employees in the field of HSE is an effort to realize zero work accidents and the absence of work-related diseases. For this reason, the Company consistently organizes education and training in HSE. During 2023, the Company conducted a series of HSE training sessions for employees. Besides internal training, the Company also involves some employees in HSE training

Selain pelatihan secara internal, Perusahaan juga mengikutsertakan sebagian karyawan dalam pelatihan K3 yang diselenggarakan oleh pihak eksternal. Kegiatan pelatihan K3 selengkapnya disajikan dalam tabel berikut:

organized by external parties. Complete HSE training activities are presented in the following table:

Materi Pelatihan Training Materials	Jumlah Pelatihan Number of Trainings		
	2023	2022	2021
Pelatihan Induksi Karyawan <i>Employee Induction Training</i>	181	98	96
Pelatihan Investigasi <i>Investigation Training</i>	1	1	0
Pelatihan Analisa Keamanan Pekerjaan <i>Training Job Safety Analysis</i>	1	2	1
Pelatihan Inspeksi <i>Inspection Training</i>	1	1	1
Defensive Driving	1	1	2
Workshop Petunjuk Teknis Pelaksanaan Keselamatan Pertambangan Sesuai Keputusan Direktorat Jenderal Mineral dan Batubara No. 185.K/37.04/DJB/2019 <i>Workshop on Technical Guidelines for Implementing Mining Safety According to Decree of the Directorate General of Minerals and Coal No. 185.K/37.04/DJB/2019</i>	2	1	1
Seminar Pengelolaan Usaha Jasa Pertambangan <i>Mining Service Business Management Seminar</i>	1	N/A	N/A
Seminar Hari Lingkungan <i>Environment Day Seminar</i>	1	1	1
Pelatihan Materi Kesehatan <i>Health Material Training</i>	8	4	N/A

Pelayanan Kesehatan Kerja

Sebagai bagian dari upaya mewujudkan lingkungan kerja yang layak dan aman, RAIN memberikan perhatian terhadap kesejahteraan karyawan dengan cara memberikan fasilitas kesehatan dan menyelenggarakan pelatihan yang berkaitan dengan kesehatan. Fasilitas yang diberikan Perusahaan adalah mengikutsertakan karyawan pada BPJS Ketenagakerjaan dan mengadakan medical check-up rutin setiap tahun. Untuk pekerja yang berada ditambang, Perusahaan menyediakan klinik dengan dokter jaga yang selalu siaga membantu menjaga dan melakukan perawatan kesehatan bagi karyawan.

Occupational Health Services

As part of its efforts to create a decent and safe work environment, RAIN pays attention to employee welfare by providing health facilities and organizing health-related training. The Company offers facilities that include enrolling employees in BPJS Employment and holding routine medical check-ups every year. For workers in mining, the Company provides a clinic with a doctor on duty who is always on standby to help maintain and provide health care for employees.



Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Keberhasilan Perusahaan untuk mencapai kinerja terbaik tidak lepas dari usaha dan dukungan karyawan. Untuk itu, Perusahaan menjadikan pendidikan dan pengembangan kompetensi karyawan sebagai fokus dan perhatian, karena karyawan dengan kompetensi yang sesuai bidangnya akan membantu Perusahaan untuk semakin maju.

RAIN secara berkala menyelenggarakan program pendidikan dan pelatihan melalui kegiatan pelatihan, pendidikan, seminar, sertifikasi, dan sebagainya. Program ini terbuka bagi semua karyawan tanpa memandang gender, ras, agama, dan lainnya. Selama tahun 2023, RAIN menyelenggarakan pendidikan dan pelatihan sebanyak 5560 jam yang diikuti oleh 584 karyawan. Program diselenggarakan secara internal maupun eksternal, yaitu dengan mengirim utusan karyawan atau menjalin kerja sama penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan dengan pihak ketiga.

Jumlah Program Pelatihan dan Pengembangan Kompetensi

Program Programs	Jumlah Peserta Number of Participants			Jumlah Hari Pelatihan Total of Training Days		
	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Seminar <i>Seminars</i>	2	0	2	3	0	1
Lokakarya <i>Workshops</i>	4	4	5	1	4	10
Pelatihan <i>Trainings</i>	555	13	41	50	13	130
Sertifikasi <i>Certifications</i>	23	13	29	158	13	37
Jumlah <i>Total</i>	584	30	77	212	30	178

Pada tahun 2023, Perusahaan memulai lebih banyak pelatihan untuk wilayah operasional di Jakarta sehingga terdapat lebih banyak peserta pelatihan pada tahun 2023.

Dari berbagai pendidikan dan pelatihan tersebut di atas, RAIN telah menghitung rata-rata jam pelatihan menurut jenis kelamin dan level atau jabatan pegawai sebagaimana tabel berikut:

Human Resources Training and Development

The Company's success in achieving the best performance cannot be separated from the efforts and support of employees. For this reason, the Company makes employee education and competency development as its focus and attention because employees with competencies appropriate to their field will help the Company progress.

RAIN regularly organizes education and training programs through training activities, education, seminars, certification, etc. This program is open to all employees regardless of gender, race, religion, etc. During 2023, RAIN provided 5560 hours of education and training attended by 584 employees. The program is organized internally and externally by sending employee delegations or establishing cooperation in providing education and training with third parties.

Number of Competency Training and Development Programs

In 2023, the Company started more trainings for operational areas in Jakarta, so there were more participants in 2023.

From the various education and training mentioned above, RAIN has calculated the average training hours according to gender and employee level or position as follows:

Keterangan Description	Jumlah Peserta Total Participants	Jumlah Jam Pelatihan Total Training Hours	Rata-rata Jam Latihan per-karyawan Average Training Hours per-Employee
Jumlah <i>Total</i>	584	5560	9,5
Berdasarkan Gender By Gender			
Laki-laki <i>Male</i>	451	4627	10,2
Perempuan <i>Female</i>	133	933	7
Berdasarkan Posisi/Jabatan Based on Position/Title			
Direktur <i>Director</i>	8	87	10,8
Manajer Umum dan Manajer <i>General Manager dan Manager</i>	99	832	8,4
Superintendent	21	445	21,1
Pengawas <i>Supervisor</i>	82	735	8,9
Staf Non-Staf <i>Staff Non-Staff</i>	374	3461	9,2

Komitmen Memajukan dan Memberdayakan Masyarakat

Sebagai perusahaan yang bergerak di bidang pertambangan batu bara, RAIN tidak sekedar mencari laba sebesar-besarnya namun turut membantu pemerintah untuk mengelola masyarakat terutama masyarakat sekitar tambang melalui pembinaan dan pemberdayaan. Kegiatan pertambangan dapat menimbulkan dampak pada masyarakat sekitar baik dampak positif maupun negatif. Kehidupan masyarakat sekitar, tingkat kesejahteraan dan kegiatan ekonomi masyarakat, berkaitan erat dengan kegiatan Perusahaan sehingga penting bagi Perusahaan untuk menjalankan bisnisnya dengan etika bisnis yang baik. Kegiatan penambangan yang tidak dikelola dengan baik berdampak pada kemungkinan terjadinya penurunan kualitas lingkungan yang akan berakibat fatal bagi masyarakat dengan mata pencaharian sebagai petani maupun nelayan.

Sebagai upaya untuk meminimalkan dampak negatif yang dihasilkan Perusahaan, RAIN melakukan pemberdayaan masyarakat dan melaksanakan program-program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL). Program-program TJSL Perusahaan difokuskan pada 4 pilar yaitu pilar sosial, pilar lingkungan, pilar ekonomi dan pilar hukum dan tata kelola. Berlandaskan 4 pilar tersebut, RAIN berusaha untuk memberikan manfaat bagi pembangunan ekonomi, pembangunan sosial, pembangunan lingkungan serta pembangunan hukum dan tata kelola dengan membina usaha mikro dan usaha kecil masyarakat sekitar Perusahaan agar lebih tangguh dan mandiri dan kegiatan TJSL lainnya.

Commitment to Advancing and Empowering Society

As a company operating in the coal mining sector, RAIN not only seeks maximum profits but also helps the government manage the community, especially communities around the mine, through coaching and empowerment. Mining activities can affect the surrounding community, both positively and negatively. The lives of the surrounding community, the level of welfare and the community's economic activities are closely related to the Company's activities, so the Company must run its business with good business ethics. Mining activities that are not appropriately managed induce the possibility of decreasing environmental quality, which will have fatal consequences for people whose livelihoods are farming and fishing.

To minimize the negative impacts produced by the Company, RAIN carries out community empowerment and implements Corporate Social Responsibility (CSR) programs. The Company's CSR programs focuses on four pillars: social, environment, economic, and legal and governance pillars. Based on these four pillars, RAIN strives to provide benefits for economic, social, ecological, legal, and governance development by fostering micro and small businesses in communities around the Company to make them more resilient and independent, as well as other CSR activities.



Sejalan dengan bisnis utama dan aktivitas sosial lingkungan yang dijalankan Perusahaan, untuk tahun 2023, berbagai kegiatan yang dilaksanakan dalam rangka implementasi Program PPM untuk mendukung target pemerintah dalam tujuan pembangunan berkelanjutan (TPB). Berikut beberapa kegiatan TJSL yang dilakukan Perusahaan sepanjang tahun 2023:

In line with the main business and environmental social activities carried out by the Company, for 2023, various activities were carried out in the context of implementing the PPM Program to support the government's targets in the sustainable development goals (SDG). The followings are several CSR activities carried out by the Company throughout 2023:

Jenis Kegiatan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Types of Social and Environmental Responsibility Activities	Tujuan Pembangunan Berkelanjutan Sustainable Development Goals	Anggaran (Rp) Budget (Rp)	Pencapaian Achievement
Pilar Sosial Social Pillar			
Pembinaan SSB Bhakti Jaya <i>SSB Bhakti Jaya Development</i>	TPB 4 Pendidikan Berkualitas <i>SDG 4 Quality Education</i>	25.000.000	SSB Bhakti Jaya telah mengikuti berbagai macam pertandingan sepak bola dari tingkat provinsi hingga nasional. <i>SSB Bhakti Jaya has participated in various football matches from provincial to national level.</i>
Beasiswa Peserta Didik SMK Wikrama <i>Scholarship for Wikrama Vocational School Students</i>	TPB 4 Pendidikan Berkualitas <i>SDG 4 Quality Education</i>	36.292.500	Siswa berprestasi di SMPN 3 Tani Bhakti dapat tetap melanjutkan pendidikan. <i>Outstanding students at SMPN 3 Tani Bhakti can continue their education.</i>
Pengadaan Bus Sekolah <i>Procurement of School Buses</i>	TPB 4 Pendidikan Berkualitas <i>SDG 4 Quality Education</i>	75.000.000	Seluruh siswa/i yang berada dalam desa bantuan dapat menghemat waktu perjalanan ke sekolah dan lebih aman. <i>All students in assisted villages can save travel time to school and be safer.</i>
Bantuan Material untuk Pembangunan Aula SDN 014 <i>Material Assistance for Construction of the hall of the Elementary School 014</i>	TPB 4 Pendidikan Berkualitas <i>SDG 4 Quality Education</i>	16.500.000	Siswa/i menjadi lebih nyaman dalam melakukan kegiatan belajar mengajar. <i>Students become more comfortable in carrying out teaching and learning activities.</i>
Pengadaan Sumur Bor RT 2 Dusun Tani Maju <i>Procurement of Drilling Wells for RT 2 Tani Maju Village</i>	TPB 6 Air Bersih dan Sanitasi Layak <i>SDG 6 Clean Water and Sanitation</i>	43.160.000	Warga RT 02 Dusun Tani maju memiliki sumber air bersih yang lebih dekat dengan dusun. <i>Residents of RT 02 Tani Maju village have a clean water source that is closer to the village.</i>



Pemberian Makanan Tambahan untuk Posyandu
Providing Additional Food to Integrated Healthcare Center

TPB 2
Tanpa Kelaparan
*SDG 2
Zero Hunger*

9.000.000

Balita dan lansia mendapatkan makanan yang aman dan bergizi.
Toddlers and the elderly get safe and nutritious food.

Pengadaan Alat Kesehatan
Procurement of Medical Equipment

TPB 3
Kehidupan Sehat dan Sejahtera
*SDG 3
Good Health and Well-Being*

4.000.000

Puskesmas memiliki alat kesehatan yang lebih lengkap yang dapat menunjang pemeriksaan kesehatan masyarakat.
Community Health Centers have more complete health equipment that can support community health checks.

Renovasi Gedung Posyandu (Penambahan Ruang Pemeriksaan dan Pembuatan Toilet)
Renovation of Integrated Healthcare Center Building (Addition of Examination Room and Construction of Toilets)

TPB 3
Kehidupan Sehat dan Sejahtera
*SDG 3
Good Health and Well-Being*

48.897.000

Pemeriksaan Kesehatan dapat dilakukan dengan lebih nyaman.
Health checks can be carried out more conveniently.

Pelatihan Pengembangan dan Pengelolaan Potensi Wisata oleh Dinas Pariwisata
Training on Development and Management of Tourism Potential by the Tourism Office

TPB 1
Tanpa Kemiskinan
TPB 8
Pekerjaan Layak dan Pertumbuhan Ekonomi
*SDG 1
No Poverty
SDG 8
Decent Work and Economic Growth*

10.500.700

Meningkatnya keterampilan dan pengetahuan anggota Badan Usaha Milik Desa (Bumdes), Kelompok Sadar Wisata dan Karang Taruna dalam pengelolaan Agrowisata.
Improving the skills and knowledge of Village-Owned Enterprises (Bumdes) members, Tourism Awareness Groups and Karang Taruna in managing Agrotourism.

Pilar Lingkungan | Environment Pillar

Normalisasi Aliran Sungai
River Flow Normalization

TPB 9
Industri, Inovasi dan Infrastruktur
*SDG 9
Industry, Innovation, and Infrastructure*

100.000.000

Sungai menjadi lebih lebar dan dalam sehingga mengurangi kemungkinan banjir, dapat mengembalikan bentuk aliran sungai, dan mengendalikan debit air yang masuk ke aliran Sungai.
Rivers become broader and more profound, thereby reducing the possibility of flooding, restoring the shape of the river flow, and controlling the flow of water entering the river flow.



Kendaraan Angkutan Sampah <i>Waste Transport Vehicles</i>	TPB 15 Ekosistem Daratan <i>SDG 15 Life on Land</i>	70.381.000	Mengurangi dampak polusi dan limbah yang dibuang oleh masyarakat ke sungai. <i>Reducing the impact of pollution and waste dumped by people in rivers.</i>
Pilar Ekonomi Economic Pillar			
Pengembangan Agrowisata Swargo Tani <i>Development of Swargo Tani Agrotourism</i>	TPB 1 Tanpa Kemiskinan TPB 8 Pekerjaan Layak dan Pertumbuhan Ekonomi <i>SDG 1 No Poverty SDG 8 Decent Work and Economic Growth</i>	190.320.000	Meningkatnya pendapatan desa karena adanya pendapatan riil dan ketahanan ekonomi juga warga desa dapat mengelola, memanfaatkan dan mengembangkan sumber daya desanya. <i>Increased village income due to actual income and economic resilience and village residents' ability to manage, utilize and develop their village resources.</i>

Pada tahun 2023, RAIN mengadakan total 55 kegiatan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) dengan total dana sebesar Rp2.625.964.200. Dengan semua kegiatan pemberdayaan masyarakat yang sudah dilakukan, Perusahaan berharap agar ke depannya, masyarakat mencapai kemandirian ekonomi dengan pelatihan yang diberikan serta lebih mudahnya akses pendidikan, air bersih dan peningkatan infrastruktur agar masyarakat memiliki ketahanan.

Agrowisata Desa Tani Bhakti

Sejak tahun 2021, RAIN melalui anak usaha PT Insani Baraperkasa berkerjasama dengan Gapoktan Tani Bhakti membuat program pelatihan bagi anggota kelompok tani di desa tersebut. Pelatihan tersebut bertujuan untuk meningkatkan pengetahuan para petani mengenai budidaya tanaman hortikultural. Sebagai bentuk kesinambungan dari pelatihan tersebut, dibuatlah program pengembangan budidaya tanaman hortikultural berupa buah melon dan semangka golden.

Pada saat panen raya, aparat desa mengundang Dinas Pertanian untuk menyaksikan dan ambil bagian dalam acara tersebut, yang disambut dengan antusias. Melihat antusiasme para pengunjung dan minat masyarakat yang tinggi terhadap buah melon dan semangka golden dipasaran, IBP mencoba untuk mengembangkan program tersebut menjadi agrowisata. Tujuan dibangunnya Agrowisata adalah untuk meningkatkan perekonomian masyarakat desa, pemanfaatan lahan tidur warga, serta membuka lapangan pekerjaan. Pada tahun 2022, program

In 2023, RAIN held 55 Corporate Social Responsibility (CSR) activities with total funds of IDR 2,625,964,200. With all the community empowerment activities that have been carried out, the Company hopes that in the future, the community will achieve economic independence with the training provided and easier access to education, clean water, and improved infrastructure so that the community can be resilient.

Tani Bhakti Village Agrotourism

Since 2021, RAIN, through its subsidiary PT Insani Baraperkasa, has collaborated with Gapoktan Tani Bhakti to create a training program for members of farmer groups in the village. The training aims to increase farmers' knowledge regarding cultivating horticultural crops. As a form of continuity of this training, a program to develop the cultivation of horticultural crops in golden melons and watermelons was created.

At harvest time, village officials invited the Agriculture Department to witness and participate in the event, which was greeted enthusiastically. Seeing the enthusiasm of visitors and the public's high interest in golden melons and watermelons on the market, IBP is trying to develop the program into agrotourism. The aim of establishing agrotourism is to improve the economy of village communities, utilize residents' sleeping land, and create employment opportunities. In 2022, the program is focused on developing agrotourism by providing supporting facilities and infrastructure,

difokuskan pada pengembangan Agrowisata dengan pengadaan sarana dan prasarana yang mendukung seperti pembangunan saung/gazebo, tempat bermain anak-anak, kolam renang mini dan ATV sehingga lebih menarik minat masyarakat untuk berkunjung.

Selain pengadaan sarana dan prasarana, dilakukan juga penanaman bunga-bunga agar lingkungan Agrowisata menjadi lebih menarik, serta penambahan tanaman sayuran sehingga pengunjung dapat langsung memetik sayur dari kebun. Banyaknya jenis bunga hias serta bunga dari tanaman buah-buahan, Perusahaan kemudian terinspirasi untuk mensinergikan hal ini dengan budidaya madu kelulut. Inovasi-inovasi ini dilakukan agar pengunjung dapat berkunjung kembali lagi baik untuk membeli hasil kebun ataupun menikmati suasana Agrowisata.

Pada tahun 2023, pengembangan dan inovasi untuk Agrowisata terus dilakukan mulai dari penambahan jenis tanaman, penambahan sarana dan prasarana pendukung serta perluasan kawasan untuk pengembangan selanjutnya. Penambahan jenis tanaman salah satunya dengan menanam anggur di dalam rumah kaca, karena anggur merupakan tanaman dengan umur yang panjang dan tidak mengenal musim, sehingga diharapkan, rumah kaca ini akan menjadi daya tarik bagi pengunjung. Disamping itu untuk menambah daya tarik, dilakukan penambahan gazebo, restoran mini / kios kuliner dengan mempekerjakan warga sekitar sehingga akan tercipta lapangan kerja baru.

Untuk tahun-tahun yang akan datang, RAIN akan terus melakukan pengembangan dan inovasi Agrowisata sehingga bukan hanya membantu perekonomian warga desa tani bhakti namun dapat meningkatkan kesejahteraan masyarakat dengan semakin banyaknya lapangan kerja dan kesempatan kerja melalui Agrowisata.

such as building huts/gazebos, children's play areas, mini swimming pools and ATVs so that it attracts more public interest to visit.

Apart from providing facilities and infrastructure, flowers are also planted to make the agrotourism environment more attractive, and vegetable plants are added so visitors can directly pick vegetables from the garden. There are many types of ornamental flowers and flowers from fruit plants. The Company was then inspired to synergize this with cultivating Kelulut honey. These innovations are carried out so that visitors can visit again to buy garden products or enjoy the agrotourism atmosphere.

In 2023, development and innovation for agrotourism continued to be carried out, starting from adding plant types, supporting facilities and infrastructure, and expanding areas for further development. One of the additional types of plants is planting grapes in a greenhouse. Grapes are long-lived and are plants of all seasons, so it is hoped that this greenhouse will attract visitors. Apart from that, gazebos, mini restaurants, and culinary kiosks have been added to the attraction by employing residents to create new job opportunities.

For years to come, RAIN will continue to develop and innovate agrotourism so that it not only helps the economy of the Tani Bhakti village residents but can also improve community welfare by increasing the number of jobs and job opportunities through agrotourism.





KINERJA LINGKUNGAN HIDUP ENVIRONMENTAL PERFORMANCE



Sebagai Perusahaan yang berkaitan erat dengan lingkungan, pemenuhan terhadap peraturan di bidang lingkungan hidup merupakan kewajiban bagi RAIN. Untuk mematuhi berbagai regulasi terkait lingkungan, RAIN telah mengalokasikan anggaran untuk biaya lingkungan. Anggaran tersebut digunakan untuk berbagai kegiatan, yaitu reklamasi, perlindungan dan pengelolaan lingkungan masyarakat.

Tabel Biaya Lingkungan

Kegiatan Activities	2023	2022	2021
Reklamasi Darat <i>Land Reclamation</i>	311.242	548.999	131.420
Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Masyarakat <i>Community Environmental Protection and Management</i>	256.764	300.912	175.442
Jumlah Biaya Lingkungan <i>Total Environmental Costs</i>	568.006	849.911	306.862

Pengelolaan Energi

RAIN membutuhkan Bahan Bakar Minyak (BBM) dan Listrik sebagai sumber energi dalam menjalankan usaha baik di lingkungan tambang maupun kantor. BBM digunakan untuk mengoperasikan mesin, alat berat dan kendaraan operasional. Dalam operasional sehari-hari, listrik digunakan untuk sumber penerangan, menghidupkan berbagai perangkat elektronik, dan sebagainya.

RAIN menyadari penggunaan listrik di Indonesia, sebagian besar masih memanfaatkan batu bara sebagai sumber energi tak terbarukan yang ketersediaannya terbatas sebagai energi pembangkit. Dengan latar belakang seperti itu, maka Perusahaan berkomitmen untuk melakukan penghematan dalam menggunakan listrik dengan mulai menggunakan panel surya sebagai energi terbarukan. Penggunaan panel surya dapat berdampak pada penghematan energi dan menurunnya ketergantungan akan energi fosil.

Adapun konsumsi energi Perusahaan untuk tiga tahun terakhir adalah sebagai berikut:

Jenis Energi Type of Energy	Satuan Unit	2023	2022	2021
Listrik <i>Electricity (PLN)</i>	KwH	147.607	119.809	97.989
Bensin <i>Fuel</i>	Liter <i>Litre</i>	8.354	13.285	3.981
Solar <i>Diesel</i>	Liter <i>Litre</i>	28.674.778	23.783.817	17.307.908

As a company closely related to the environment, RAIN is obliged to comply with environmental regulations. RAIN has allocated a budget for ecological costs to comply with various environmental laws. The budget is used for multiple activities, namely reclamation, protection and management of the community environment.

Environmental Costs Table

(dalam USD) | (in USD)

Energy Management

RAIN requires fuels and electricity as energy sources to run its business in both mining and office environments. Fuel is used to operate machines, heavy equipment and operational vehicles. In daily operations, electricity is used to provide lighting, power various electronic devices, etc.

RAIN is aware that most electricity used in Indonesia still uses coal as a non-renewable energy source, whose availability is limited to generating energy. With such a background, the Company is committed to saving on electricity by using solar panels as renewable energy. The use of solar panels can have an impact on energy savings and reduce dependence on fossil energy.

The Company's energy consumption for the last three years is as follows:

Pada tahun 2023, produksi Perusahaan meningkat menjadi 5.300.000 ton dari 3.500.000 ton. Hal ini berdampak pada peningkatan penggunaan listrik dan BBM Perusahaan. Meskipun terjadi peningkatan pada penggunaan listrik, namun RAIN tetap berkomitmen untuk melakukan efisiensi energi melalui panel surya. Sepanjang tahun 2023, Perusahaan berhasil melakukan efisiensi energi sebesar 200.999 kWh.

In 2023, the Company's production increased to 5,300,000 tons from 3,500,000 tons. This increased the Company's use of electricity and fuel. Even though there has been an increase in electricity use, RAIN remains committed to energy efficiency through solar panels. Throughout 2023, the Company succeeded in achieving energy efficiency of 200,999 kWh.

Efisiensi Energi dengan Panel Surya

Energy Efficiency with Solar Panels

Keterangan Description	2023	2022	2021
Panel Surya <i>Solar Panel</i>	7.583,4	210,6	117,02

Intensitas Energi

Energy Intensity

Jenis Energi Type of Energy	Satuan	2023	2022	2021
Konsumsi energi pada proses produksi <i>Energy consumption in the production process</i>	<i>MJ</i>	1.135.521.208,80	941.839.153	685.393.157
Konsumsi energi pada proses produksi dan fasilitas pendukung <i>Energy consumption in the production process and supporting facilities</i>	<i>MJ</i>	575.667,3	467.255	382.157
Volume produksi per tahun <i>Production volume per year</i>	<i>Ton</i>	5.337.480	3.605.261	2.439.819
Intensitas energi proses produksi <i>The energy intensity of the production process</i>	<i>MJ/Ton</i>	213,63	261,24	280,92
Intensitas energi proses produksi dan fasilitas pendukung <i>Energy intensity of production processes and supporting facilities</i>	<i>MJ/Ton</i>	2,70	1,79	1,36

Pengelolaan Air

Water Management

Akses terhadap air bersih sangat penting bagi kehidupan dan kesejahteraan manusia. Air bersih menjadi salah satu Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB), yaitu TPB ke-6 yaitu air bersih dan sanitasi layak. Dalam operasional Perusahaan, air merupakan salah satu kebutuhan penting. Selain untuk keperluan domestik perkantoran dan permukiman, air juga diperlukan untuk menyiram jalan, mencuci kendaraan operasional dan alat berat, dan sebagainya. Sama seperti energi, ketersediaan air bersih juga semakin terbatas. Untuk itu, Perusahaan berkomitmen untuk menggunakan air secara bijak dan menjaga keberlangsungan sumbernya.

Access to clean water is vital for human life and well-being. Clean water is one of the Sustainable Development Goals (SDGs), namely SDG 6, clean water and proper sanitation. In the Company's operations, water is a vital need. Apart from domestic office and residential purposes, water is also needed for watering roads, washing operational vehicles and heavy equipment, and etc. Just like energy, the availability of clean water is also increasingly limited. For this reason, the Company is committed to using water wisely and maintaining the sustainability of its sources.

Untuk memenuhi kebutuhan air bersih untuk proses produksi, Perusahaan menggunakan air yang diambil dari *catchment area* dan pompa bah. Selain

To meet the need for clean water for the production process, the Company uses water taken from catchment areas and sump pump. Apart from taking and utilizing

mengambil dan memanfaatkan air dari catchment area dan pemompaan sump, Perusahaan membuang air yang tidak lagi digunakan ke badan air, antara lain ke sungai dan laut. Sebelum dibuang ke badan air, Perusahaan melakukan pengolahan terlebih dahulu sehingga air limbah (effluen) yang dibuang dipastikan telah memenuhi standar baku mutu yang berlaku.

Air limbah yang dihasilkan dari catchment area dan pemompaan sump diarahkan ke titik penataan, apabila tidak sesuai baku mutu akan dilakukan pengelolaan menggunakan bahan kimia (kapur apabila pH rendah, tawas apabila TSS tinggi). Berikut adalah zat-zat prioritas yang diperiksa pada tahun 2022 dan 2023.

Hasil Pengukuran Kualitas Olahan Efluen

Jenis Energi Type of Energy	Satuan Unit	2023	2022
pH	-	7,41	7,18
TSS	mg/L	60	33,34
Fe	mg/L	0,05	0,318
Mn	mg/L	<0,02	0,111

Pengelolaan Emisi

Emisi Gas Rumah Kaca (GRK) merupakan permasalahan serius bagi dunia karena menjadi penyebab utama pemanasan global dan perubahan iklim. Emisi GRK sendiri adalah emisi gas-gas yang dilepaskan ke atmosfer dari berbagai aktivitas manusia di bumi yang kemudian menimbulkan efek rumah kaca di atmosfer. Gas-gas tersebut paling banyak dihasilkan dari masifnya penggunaan dan pemakaian bahan bakar fosil oleh manusia. Semakin besarnya emisi GRK, menyebabkan suhu bumi semakin meningkat. Oleh karena ancaman pemanasan global dan perubahan iklim semakin nyata, maka pemerintah Indonesia berkomitmen untuk mengambil peran guna menurunkan emisi GRK.

Sebagai perusahaan penambangan yang turut berkontribusi terhadap meningkatnya emisi GRK, RAIN berkomitmen dan turut bertanggung jawab untuk mendukung langkah dan kebijakan pemerintah dalam mengurangi dampak negatif emisi GRK. Selama tahun pelaporan RAIN telah mengukur emisi gas rumah kaca berupa CO2 yang dihasilkan, baik emisi gas rumah kaca (scope/cakupan 1) langsung maupun emisi (cakupan 2) tidak langsung. Sumber emisi gas rumah kaca cakupan 1 yang paling utama adalah konsumsi energi dari sumber energi tidak terbarukan berbahan fosil. Sedangkan emisi cakupan 2 bersumber dari pembangkitan listrik yang dibeli atau diperoleh dari PLN.

water from catchment areas and pumping sumps, the Company disposes of water which is no longer used in water bodies, including rivers and the sea. Before being discharged into water bodies, the Company first processes the waste water (effluent) to meet the applicable quality standards.

Waste water produced from the catchment area and sump pumping is directed to the management point, if it does not meet quality standards, it will be treated using chemicals (lime if the pH is low, alum if the TSS is high). The followings are the priority substances to be examined in 2022 and 2023.

Results of Quality Measurement of Processed Effluent

Emission Management

Greenhouse Gas (GHG) emissions are a severe problem for the world because they cause global warming and climate change. GHG emissions themselves are emissions of gases released into the atmosphere from various human activities on earth, which then cause a greenhouse effect in the atmosphere. These gases are mainly produced by humans' massive use and consumption of fossil fuels. The greater the GHG emissions, the greater the earth's temperature. Because the threat of global warming and climate change is increasingly accurate, the Indonesia government is committed to taking a role in reducing GHG emissions.

As a mining company contributing to the increasing GHG emissions, RAIN is committed and responsible for supporting government steps and policies to reduce the negative impact of GHG emissions. During the reporting year, RAIN has measured greenhouse gas emissions in the form of CO2 produced, both direct (Scope 1) and indirect (Scope 2). The primary source of Scope 1 greenhouse gas emissions is energy consumption from non-renewable energy sources made from fossils. Meanwhile, Scope 2 emissions originate from electricity generation purchased or obtained from PLN.

Sumber Emisi Emission Source	Satuan Unit	2023	2022	2021
Emisi GRK dari Kegiatan Utama & Penunjang GHG Emissions from Main & Supporting Activities				
Scope 1: Solar <i>Diesel</i>	<i>Ton CO2</i>	76.536,00	63.481,00	53.579,00
Scope 1: Bensin <i>Fuel</i>	<i>Ton CO2</i>	20,05	31,88	9,50
Scope 2: Listrik PLN <i>PLN electricity</i>	<i>Ton CO2</i>	123,1	99,92	64,69
Jumlah Emisi GRK <i>Total GHG Emissions</i>	<i>Ton CO2</i>	76.556,05	63.512,88	53.588,50

Bergerak dibidang pertambangan, membuat RAIN patuh terhadap semua regulasi mengenai lingkungan. Salah satunya adalah regulasi mengenai baku mutu emisi sumber tidak bergerak bagi usaha dan/atau kegiatan pertambangan sehingga RAIN melakukan pengukuran emisi nitrogen oksida (NOx), sulfur oksida (SOx), dan emisi udara lainnya seperti senyawa partikulat dengan hasil sebagai berikut:

Operating in the mining sector, RAIN complies with all environmental regulations. One of them is regulations regarding quality standards for stationary source emissions for mining businesses and activities so that RAIN measures emissions of nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx), and other air emissions such as particulate compounds with the following results:

Jenis Emisi Type of Emission	Satuan Unit	2023	2022	2021
NOx	Ton <i>Tons</i>	386	650	754,89
SOx	Ton <i>Tons</i>	41	43	10,53
CO	Ton <i>Tons</i>	124	138	333,56

Upaya Pengurangan Emisi GRK

RAIN turut bertanggung jawab dan berkomitmen untuk mendukung langkah dan kebijakan pemerintah dalam mengurangi dampak negatif emisi GRK. Untuk mengurangi jumlah emisi GRK, RAIN melakukan efisiensi penggunaan energi sehingga diperoleh intensitas emisi per ton produk yang semakin rendah. Perusahaan memasang dan menggunakan panel surya sebagai penghasil listrik dari energi terbarukan dan mengurangi penggunaan genset.

GHG Emission Reduction Efforts

RAIN is also responsible and committed to supporting government steps and policies to reduce the negative impact of GHG emissions. To reduce GHG emissions, RAIN makes efficient use of energy to lower the emission intensity per ton of product. The Company installed and used solar panels to produce electricity from renewable energy and reduced generator use.

Pengelolaan Limbah

Dalam proses penambangan batu bara serta operasional kantor, RAIN menghasilkan berbagai jenis limbah, baik cair, serta limbah yang masuk kategori Bahan Berbahaya dan Beracun (B3) maupun padat non-Bahan Berbahaya dan Beracun (non-B3). Sesuai dengan komitmen untuk menjaga kelestarian lingkungan, maka setiap limbah yang dihasilkan oleh Perusahaan dikelola sesuai dengan standar nasional. Pengelolaan limbah dijalankan menurut klasifikasi berdasarkan jenisnya yaitu limbah B3, limbah padat non-B3 dan limbah cair.

Waste Management

In the process of coal mining and office operations, RAIN produces various types of waste, both liquid and waste categorized as Hazardous and Toxic Materials (B3) and solid non-Hazardous and Toxic Materials (non-B3). In accordance with the commitment to preserve the environment, every waste produced by the Company is managed in accordance with national standards. Waste management is carried out according to classification based on type, namely B3 waste, non-B3 solid waste and liquid waste.



Berikut adalah data limbah padat non-B3 dan limbah B3 yang dihasilkan Perusahaan selama tahun 2023:

The following is data on non-B3 solid waste and B3 waste produced by the Company during 2023:

Limbah Padat Non-B3

Non-Hazardous and Toxic Solid Waste

Keterangan Description	Satuan Unit	Kuantitas Quantity		
		2023	2022	2021
Total limbah padat non-B3 yang dihasilkan <i>Total non-B3 solid waste generated</i>	Ton <i>Tons</i>	53,10	23,31	19,07

Limbah B3

Hazardous and Toxic Waste

Keterangan Description	Satuan Unit	Kuantitas Quantity		
		2023	2022	2021
Total limbah berbahaya yang dihasilkan <i>Total hazardous waste generated</i>	Ton <i>Tons</i>	53,105	179,082	143,512
Total limbah berbahaya yang diangkut pihak ketiga <i>Total hazardous waste transported by third parties</i>	Ton <i>Tons</i>	53,105	176,279	143,512

Perusahaan melakukan kerjasama dengan pihak ketiga yang memiliki izin untuk mengelola limbah B3 yang dihasilkan. Limbah B3 yang dihasilkan Perusahaan paling banyak merupakan limbah cair berupa oli bekas, limbah padat berupa filter bekas, majun bekas, material terkontaminasi dan accu bekas dan limbah B3 lainnya yang berpotensi memberi dampak negatif terhadap lingkungan. Perusahaan akan terlebih dahulu menampung limbah B3 di Tempat Penampungan Sementara (TPS) sebelum kemudian diangkut dan dikelola oleh pihak ketiga. Prosedur penampungan limbah B3 Perusahaan adalah sebagai berikut:

The Company collaborates with third parties with permits to manage the B3 waste produced. The majority of B3 waste produced by the Company is liquid waste in the form of used oil, solid waste in the form of used filters, used materials, contaminated materials, used batteries and other hazardous and toxic waste which has the potential to harm the environment. The Company will first store hazardous and toxic waste in a Temporary Storage Place (TPS) before transporting it and managing it by a third party. The Company’s hazardous and toxic waste collection procedures are as follows:

1. Mengumpulkan masing-masing limbah sesuai area kerja
2. Memilah limbah sesuai kategori
3. Memilah limbah mana yang dapat dibuang
4. Bila jenis dan/atau bahan memiliki nilai ekonomis maka akan dicarikan pembeli yang akan mengelola, jika tidak maka akan dibuang/dihancurkan

1. Collect each waste according to the work area
2. Sort waste according to categories
3. Sort out which waste can be disposed of
4. If the type and material have economic value, a buyer will be found to manage it. Otherwise, it will be thrown away/destroyed

Tumpahan yang Terjadi

RAIN mengelola secara hati-hati penggunaan berbagai bahan atau zat yang memiliki risiko untuk tumpah karena tumpahan bahan kimia, minyak, dan bahan bakar, atau zat-zat lainnya sangat memengaruhi kualitas tanah, air, udara, keragaman hayati, dan kesehatan manusia. Upaya tersebut membawa hasil dengan tidak adanya insiden tumpahan selama tahun 2023.

KEANEKARAGAMAN HAYATI BIODIVERSITY

Salah satu perhatian utama RAIN adalah melindungi keanekaragaman hayati. Hal ini karena bidang usaha Perusahaan yang bergerak dibidang pertambangan yang berdampak negatif bagi keanekaragaman hayati. Bagi RAIN, melindungi keanekaragaman hayati menjadi hal yang penting untuk dilakukan agar spesies hewan dan tanaman serta ekosistem tetap terjaga. RAIN menyadari bahwa alam menyediakan sumber air dan udara bersih yang berkaitan erat dengan ketahanan pangan dan kesehatan.

Area kerja Perusahaan tidak ada yang berdekatan dengan kawasan yang memiliki Nilai Keanekaragaman Tinggi. Meski demikian, untuk mewujudkan terjaganya ekosistem dan keanekaragaman hayati, diperlukan upaya nyata. RAIN selalu melakukan penambangan dengan selalu memperhatikan prinsip penambangan yang baik untuk meminimalkan dampak signifikan dari kegiatan operasional Perusahaan terhadap keanekaragaman hayati di wilayah tersebut.

Pengelolaan Lahan Terganggu dan Aktivitas Tambang

Sebagai perusahaan yang bergerak dalam bidang pertambangan, operasional Perusahaan berkaitan erat dengan lingkungan terutama lingkungan di sekitar tambang. Berpegang pada komitmen dan melalui upaya nyata untuk menjaga lingkungan dan meminimalkan dampak lingkungan, RAIN melakukan mitigasi terhadap aktivitas pertambangan yang dilakukan. Mitigasi tersebut antara lain:

1. **Pembukaan Lahan**
Pembukaan lahan dapat mengakibatkan meningkatnya laju erosi, peningkatan sedimentasi dan penurunan tingkat kesuburan tanah. Sebagai mitigasi, RAIN melaksanakan penumpukan tanah pucuk pada tempat yang aman dari erosi maupun kegiatan penambangan.
2. **Pembersihan Lahan Tambang (Land Clearing), Pengupasan dan Penggalian Tanah Penutup**
Aktivitas ini dapat menyebabkan penurunan kualitas udara; peningkatan kebisingan;

Spills that Occur

RAIN carefully manages the use of various materials or substances with spill risks because spills of chemicals, oil fuel, or other substances significantly affect the quality of soil, water, air, biodiversity and human health. These efforts have yielded results with no spill incidents during 2023.

One of RAIN's main concerns is protecting the biodiversity. This is due to the Company's business sector in mining, might harm the biodiversity. For RAIN, protecting biodiversity is vital to maintaining animal and plant species and ecosystems. RAIN realizes that nature provides clean water and air sources, which are closely related to food security and health.

The Company's work areas are not close to places with high diversity values. However, honest efforts are needed to realize the preservation of ecosystems and biodiversity. RAIN always carries out mining by always paying attention to sound mining principles to minimize the significant impact of the Company's operational activities on biodiversity in the area.

Management of Disturbed Land and Mining Activities

As a company operating in the mining sector, the Company's operations are closely related to the environment, especially the environment around the mine. RAIN mitigates mining activities by adhering to its commitment and making genuine efforts to protect the environment and minimizing environmental impacts. These mitigations include:

1. **Land Clearing**
Land clearing can increase erosion rates, sedimentation, and decreased soil fertility levels. As mitigation, RAIN carries out the accumulation of topsoil in a place that is safe from erosion and mining activities.
2. **Cleaning of Mining Land (Land Clearing), Stripping and Excavating Cover Soil**
This activity can cause a decrease in air quality, increased noise; decrease in surface water



penurunan kualitas air permukaan dan kemungkinan terganggunya biota perairan; peningkatan laju erosi tanah; gangguan flora/vegetasi darat, dan menurunnya kesuburan tanah. Sebagai mitigasi, RAIN menggunakan alat dengan kualitas mesin yang baik sehingga dapat meminimalkan pembakaran tidak sempurna yang menyebabkan penurunan kualitas udara; mengatur laju kendaraan angkut tidak lebih dari 30 km/jam dengan memasang rambu-rambu pembatasan kecepatan kendaraan dan pemeliharaan secara rutin agar meminimalisir kebisingan; melakukan peningkatan efisiensi pembukaan lahan bervegetasi melalui perencanaan yang matang berdasarkan kondisi penutupan lahan, kerawanan terhadap erosi, dan kelerengan sehingga mengurangi terjadinya peningkatan Total Suspended Soil (TSS) pada badan air saat periode hujan; menetapkan kawasan lindung yaitu wilayah/area yang tidak prospek/tidak terkena aktivitas pertambangan sebagai daerah resapan air serta melakukan pengayaan jenis tanaman; menempatkan tanah pucuk dan tanah penutup pada stockpile tersendiri sehingga ketika proses penambangan selesai, tanah-tanah tersebut dapat dikembalikan untuk menjaga tingkat kesuburan tanah.

3. Penambangan Batu Bara

Aktivitas ini dapat menyebabkan penurunan kualitas udara; peningkatan kebisingan; dan penurunan kualitas air permukaan dan gangguan biota perairan. Mitigasi yang dilakukan RAIN adalah menggunakan peralatan berat dan kendaraan yang rendah emisi gas buangnya dan penambangan bertahap; melakukan preventive maintenance pada alat yang digunakan sehingga tingkat kebisingan yang ditimbulkan di bawah baku mutu; dan membuat sumur (sump) pada lantai bukaan tambang untuk menampung air tirsan yang masuk di lokasi bukaan tambang, dan kemudian air tirsan dipompa ke kolam pengendapan (settling pond).

4. Pengangkutan Batu Bara

Aktivitas ini dapat menyebabkan penurunan kualitas udara dan peningkatan kebisingan. Sebagai mitigasi, RAIN melakukan pemuatan batu bara yang tidak melebihi kapasitas maksimal dari dump truk; melakukan penanaman pohon pelindung dengan sistem bertingkat sebagai buffer zone di kiri dan kanan jalan angkut (hauling road) menuju pelabuhan terutama dengan jenis-jenis pohon yang cepat

quality and possible disturbance of aquatic biota, increased rate of soil erosion; disturbance of land flora/vegetation, and reduced soil fertility. As mitigation, RAIN uses equipment with good engine quality so that it can minimize incomplete combustion, which causes a decrease in air quality; regulate the speed of transport vehicles to no more than 30 km/hour by installing signs limiting vehicle speed and carrying out routine maintenance to minimize noise; increase the efficiency of clearing vegetated land through careful planning based on land cover conditions, susceptibility to erosion and slope, thereby reducing the increase in Total Suspended Soil (TSS) in water bodies during rainy periods; designate protected areas, namely/areas that are not prospective/not exposed to mining activities as water catchment areas and enrich plant species; placing topsoil and cover soil in a separate stockpile so that when the mining process is complete, these soils can be returned to maintain soil fertility levels.

3. Coal Mining

This activity can cause a decrease in air quality; increased noise, decreased surface water quality, and disturbing aquatic biota. Mitigation carried out by RAIN is by using heavy equipment and vehicles with low exhaust emissions and gradual mining; carrying out preventive maintenance on the equipment used so that the noise level generated is below quality standards; and making a well (sump) on the floor of the mine opening to collect the water that enters the mine opening, and then the water is pumped to the settling pond.

4. Coal Transportation

These activities can cause decreased air quality and increased noise. As mitigation, RAIN loads coal that does not exceed the maximum capacity of the dump truck; plans protective trees using a tiered system as a buffer zone on the left and right of the hauling road to the port, especially with types of trees that proliferate and grow tall quickly; regulates the speed of coal transport vehicles to <30 km/hour and carries

tumbuh dan cepat tinggi; mengatur kecepatan kendaraan pengangkut batu bara yaitu <30 km/jam dan melakukan preventive maintenance pada alat yang digunakan sehingga tingkat kebisingan yang ditimbulkan di bawah baku mutu dan memasang saringan pada knalpot kendaraan.

out preventive maintenance on the equipment used so that the noise level generated is below quality standards and installs filters on vehicle exhausts.

REKLAMASI DAN REVEGETASI PASCA TAMBANG POST-MINING RECLAMATION AND REVEGETATION

Reklamasi dan Revegetasi Pasca Tambang

2023

Area reklamasi pasca tambang
Post-mining reclamation area :

104,37 Ha

Post-Mining Reclamation and Revegetation

2023

Jumlah serapan karbon
Total carbon absorption :

11.582,38 Ton CO²/Ha

Reklamasi adalah kegiatan yang dilakukan untuk meningkatkan manfaat sumber daya lahan ditinjau dari sudut lingkungan dan sosial ekonomi dengan cara melakukan pengurukan. Perusahaan melakukan reklamasi pada area tambang terbuka yang meninggalkan lubang tambang. Setelah melakukan reklamasi, Perusahaan melakukan revegetasi yaitu usaha untuk memperbaiki dan memulihkan vegetasi yang rusak melalui kegiatan penanaman kembali dan pemeliharaan pada lahan bekas tambang. Berikut adalah realisasi reklamasi dan revegetasi pasca tambang selama 3 tahun terakhir:

Reclamation is an activity carried out to increase the benefits of land resources from an environmental and socio-economic perspective by carrying out backfilling. The Company reclaimed the open mine area, leaving behind the mine hole. After reclamation, the Company carries out revegetation, namely efforts to repair and restore damaged vegetation through replanting and maintenance activities on ex-mining land. The following is the realization of post-mining reclamation and revegetation over the last 3 years:

Reklamasi dan Revegetasi Pasca Tambang

Post-Mining Reclamation and Revegetation

Parameter	Satuan Unit	Akumulasi* Accumulation	2023	2022	2021
Lahan Terganggu <i>Disturbed Land</i>	Ha	2.796,17	178,28	176,42	114,89
Lahan Reklamasi <i>Land Reclamation</i>	Ha	1.595,13	104,37	46,71	114,15
Jumlah Pohon <i>Number of Trees</i>	Batang Tree	996.956,25	65.231,25	29.193,75	71.344,00

*akumulasi sejak tahun 2009 – accumulation since 2009

Revegetasi tanaman dengan umur tanam lebih dari 3 tahun dapat membantu penyerapan karbon sehingga dapat mengurangi jumlah CO₂ yang ada di atmosfer. Selain itu, revegetasi juga berguna untuk pemurnian udara, dan pengendalian erosi tanah. Berikut adalah data serapan karbon Perusahaan dari hasil reklamasi dan revegetasi pasca tambang:

Revegetation of plants with a planting age of more than 3 years can help sequester carbon, thereby reduce the amount of CO₂ in the atmosphere. Apart from that, revegetation is also helpful for air purification and controlling soil erosion. The following is the Company's carbon absorption data from post-mining reclamation and revegetation results:

Serapan Karbon

Carbon Absorption

Tahun Tanam Planting Year	Luas Area (Ha)	Total Karbon Per Tahun Tanam / Total Carbon Per Planting Year (Ton)			Total Karbon Per Tahun Tanam Per Satuan Luasan Total Carbon Per Year Planted Per Unit Area (Ton/Ha)		
		2023	2022	2021	2023	2022	2021
2023	104,37	tidak dilakukan pemantauan karbon karena umur revegetasi dibawah 3 tahun	tidak dilakukan pemantauan karbon karena umur revegetasi dibawah 3 tahun	tidak dilakukan pemantauan karbon karena umur revegetasi dibawah 3 tahun	tidak dilakukan pemantauan karbon karena umur revegetasi dibawah 3 tahun	tidak dilakukan pemantauan karbon karena umur revegetasi dibawah 3 tahun	tidak dilakukan pemantauan karbon karena umur revegetasi dibawah 3 tahun
2022	80,1	carbon monitoring is not carried out because the age of revegetation is below 3 years	carbon monitoring is not carried out because the age of revegetation is below 3 years	carbon monitoring is not carried out because the age of revegetation is below 3 years	carbon monitoring is not carried out because the age of revegetation is below 3 years	carbon monitoring is not carried out because the age of revegetation is below 3 years	carbon monitoring is not carried out because the age of revegetation is below 3 years
2021	90,00						
2020	114,15						
2019	146,30	1,34	6,60	3,52	196,04	965,64	514,98
2018	40,71	3,61	11,99	7,41	146,96	488,11	301,66
2017	186,94	4,41	32,61	28,07	824,41	6.096,64	5.247,41
2016	144,02	7,27	52,13	41,17	1.047,03	7.507,45	5.929,30
2015	72,88	3,94	31,31	22,7	287,15	2.281,88	1.654,38
2014	44,8	3,46	23,34	40,24	155,01	1.045,52	1.802,75
2013	127,24	7,97	66,96	53,68	1.014,10	8.519,49	6.830,24
2012	182,69	6,38	49,74	41,36	1.165,56	9.086,74	7.556,06
2011	167,07	5,54	69,80	64,91	925,57	11.661,73	10.844,51
2010	103,5	40,29	90,16	69,51	4.170,02	9.331,67	7.194,29
2009	71,39	23,12	160,97	122,46	1.650,54	11.491,62	8.742,42

MENJAGA KEPERCAYAAN KONSUMEN

Konsumen/pelanggan merupakan salah satu pemangku kepentingan utama bagi RAIN. Dengan adanya konsumen, terutama konsumen yang loyal, membuat Perusahaan dapat menjual, memasarkan, dan menawarkan batu bara yang diproduksi. Hal ini menyebabkan dukungan dan keberadaan konsumen akan sangat menentukan perkembangan dan keberlangsungan Perusahaan. Semakin banyak konsumen yang berhasil diraih dan dijaga kepercayaannya, maka keberlangsungan usaha Perusahaan akan semakin terjamin.

RAIN melakukan berbagai upaya untuk menjaga kepercayaan sekaligus meningkatkan kepuasan konsumen. Upaya paling penting adalah dengan memberikan produk dan layanan terbaik yang sesuai pesanan konsumen. Sejalan dengan itu, Perusahaan juga senantiasa melakukan inovasi dalam distribusi, layanan, serta membuka saluran pengaduan bagi konsumen dan berkomitmen untuk memberikan solusi terbaik sesuai dengan prosedur yang berlaku.

MAINTAINING CONSUMERS' TRUSTS

Consumers/customers are among the main stakeholders for RAIN. With consumers, especially loyal consumers, the Company can sell, market and offer the coal it produces. This means that consumer support and presence will significantly determine the development and sustainability of the Company. The more consumers you win and maintain their trust, the more guaranteed the Company's business continuity will be.

RAIN makes various efforts to maintain trust while increase consumer satisfaction. The most important effort is to provide the best products and services according to consumer orders. In line with this, the Company also continues to innovate in distribution service, provides complaint channels for consumers, and is committed to providing the best solutions using applicable procedures.

Konsumen RAIN terbagi dalam dua kategori berdasarkan letak geografis yaitu konsumen domestik dan konsumen luar negeri. Meskipun dengan latar belakang konsumen berbeda, Perusahaan tetap memberikan layanan produk secara setara dan berkomitmen untuk memberikan produk sesuai dengan kuantitas dan kualifikasi yang sudah disepakati sehingga terwujud transaksi yang adil.

Inovasi dan Pengembangan Dalam Kegiatan Pertambangan

Sebagai energi tidak terbarukan, cadangan batu bara RAIN akan semakin berkurang setiap tahunnya. Hal ini mendorong Perusahaan untuk semakin berinovasi dengan melakukan ekspansi ke bidang bisnis lain. Sebagai perusahaan yang bergerak dibidang pertambangan, saat ini RAIN sedang melakukan pengembangan bisnis ke bidang jasa kontraktor dan perdagangan/trader pertambangan nikel. Komitmen bisnis di bidang jasa kontraktor dan perdagangan/trader pertambangan nikel merupakan salah satu bentuk upaya Perusahaan dalam melakukan bisnis yang berkelanjutan.

Dampak Produk/Jasa dan Evaluasi bagi Keamanan Pelanggan

Sebagai sumber energi, batu bara memiliki banyak manfaat bagi kehidupan manusia, antara lain menjadi sumber pembangkit listrik, dapat menjadi alternatif bahan bakar pengganti minyak tanah, dan lain-lain. Selain itu, batu bara juga dibutuhkan untuk menopang keberlangsungan berbagai industri. Oleh karena manfaatnya, batu bara masih menjadi sumber energi utama di berbagai negara, termasuk Indonesia.

Di lain sisi, penggunaan batu bara melalui proses pembakaran memiliki dampak negatif bagi lingkungan karena menghasilkan emisi yang mengandung bahan seperti NO₂, CO, CO₂ dan SO₂ yang dapat mencemari lingkungan. Dengan adanya dampak negatif tersebut, manusia melakukan berbagai upaya untuk dapat mengendalikan atau mengurangi pencemaran akibat pembakaran batu bara.

Untuk memberikan perlindungan keamanan dan kesehatan kepada konsumen, RAIN memberikan informasi terkait risiko yang dapat dihasilkan batu bara bagi kesehatan manusia salah satunya mengenai debu halus yang dihasilkan dari proses pemecahan dan pemindahan batu bara, termasuk menyampaikan upaya pencegahan agar terhindar dari risiko tersebut. Implementasi atas komitmen tersebut membawa hasil yaitu sepanjang tahun 2023 tidak ada insiden ketidakpatuhan sehubungan dengan dampak kesehatan dan keselamatan dari produk.

RAIN consumers are divided into two categories based on geographic location: domestic and foreign. Even though consumers have different backgrounds, the Company continues to provide equal services. It is committed to providing products according to the agreed quantities and qualifications to achieve fair transactions.

Innovation and Development in Mining Activities

As a non-renewable energy, RAIN coal reserves will decrease every year. This encourages the Company to further innovate by expanding into other business fields. As a company operating in the mining sector, RAIN is currently developing its business in contractor services and nickel mining trade. Business commitment to contractor services and nickel mining trade is one of the Company's efforts to conduct sustainable business.

Product/Service Impact and Evaluation for Customer Security

As an energy source, coal has many benefits for human life, including being a source of electricity generation, being an alternative fuel to replace kerosene, etc. Apart from that, coal is also needed to support the sustainability of various industries. Because of its benefits, coal is still the primary energy source in multiple countries, including Indonesia.

On the other hand, using coal through the combustion process harms the environment because it produces NO₂, CO, CO₂ and SO₂ emissions, which can pollute the environment. With these negative impacts, humans have made various efforts to control or reduce pollution caused by burning coal.

To provide safety and health protection to consumers, RAIN includes information regarding the risks coal can pose to human health, including the fine dust created from breaking and moving coal and conveying preventative efforts to avoid these risks. Implementing this commitment has resulted in, throughout 2023, no incidents of non-compliance regarding the health and safety impacts of products.



Jumlah Produk yang Ditarik Kembali

Pada tahun 2023, seluruh batu bara yang dijual RAIN dapat terserap dengan baik oleh pembeli dan tidak ada produk yang ditarik kembali oleh perusahaan terkait dengan ketidaksesuaian produk ataupun sebab lainnya.

Menjaga Kepuasan Pelanggan

Untuk menjaga kepuasan pelanggan dan mendapatkan tanggapan sehingga Perusahaan dapat melakukan perbaikan, baik kualitas produk maupun layanan agar ke depannya dapat semakin memenuhi harapan pelanggan, maka Perusahaan melakukan survei kepuasan pelanggan. Hasil survei kepuasan pelanggan yang dilakukan di tahun 2023 adalah rata-rata pelanggan puas dengan produk dan layanan yang diberikan oleh Perusahaan.

Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya

Pada tahun 2023, tidak ada tanggapan yang dikirimkan kepada Perusahaan terkait Laporan Keberlanjutan Tahun Buku 2022.

Number of Products Recalled

In 2023, all the coal sold by RAIN was well absorbed by buyers, and the Company recalled no products due to non-conformity or other reasons.

Maintaining Customer Satisfaction

The Company conducts customer satisfaction surveys to maintain customer satisfaction and obtain feedback so that the Company can make improvements in both product and service quality to better meet customer expectations in the future. The results of a customer satisfaction survey conducted in 2023 show that, on average, customers are satisfied with the products and services provided by the Company.

Response to Previous Year's Sustainability Report Feedback

In 2023, no response was sent to the Company regarding the 2022 Financial Year Sustainability Report.



POJK NO. 51/ POJK.03/2017	Pengungkapan Disclosure	Halaman Pages
1	Penjelasan strategi keberlanjutan Explanation of sustainability strategies	5
2	Ikhtisar kinerja aspek keberlanjutan An overview of the sustainability performance aspect	6
3	Profil singkat perusahaan Brief company profile	23
	a. Visi, misi, dan nilai keberlanjutan Vision, mission and values of sustainability	
	b. Nama, alamat, nomor telepon, nomor faksimil, alamat surat elektronik (e-mail), dan situs web, serta kantor cabang Name, addresses, telephone number, fax numbers, e-mail address, and website, and branch offices	18
	c. Skala usaha Business Scale	27
	1) Total aset atau kapitalisasi aset, dan total kewajiban Total assets or asset capitalization, and total liabilities	
	2) Jumlah karyawan yang dibagi menurut jenis kelamin, jabatan, usia, pendidikan, dan status ketenagakerjaan Number of employees based on gender, position, age, education, and employment status	28
	3) Persentase kepemilikan saham Share ownership percentage	27
	4) Wilayah operasional Operational area	26
	d. Produk, layanan, dan kegiatan usaha Products, services and business activities	26
	e. Keanggotaan pada asosiasi Association membership	30
	f. Perubahan LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik yang bersifat signifikan Significant changes in Financial Service Institution, Issuers and Public Companies	33
4	Penjelasan Direksi Explanation of the Directors	13-15
	a. Kebijakan untuk merespon tantangan dalam pemenuhan strategi keberlanjutan Policies to respond to challenges in meeting the sustainability strategy	
	b. Penerapan Keuangan Berkelanjutan Sustainable Finance Implementation	
	c. Strategi pencapaian target Target achievement strategy	
5	Tata kelola keberlanjutan Sustainability governance	
	a. Tugas bagi Direksi dan Dewan Komisaris, pegawai, pejabat dan/atau unit kerja yang menjadi penanggung jawab penerapan Keuangan Berkelanjutan Duties for Board of Directors and Board of Commissioners, employees, officers and/or work units who are responsible for the implementation of Sustainable Finance	37
	b. Pengembangan kompetensi yang dilaksanakan terhadap anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, pegawai, pejabat dan/atau unit kerja yang menjadi penanggung jawab penerapan Keuangan Berkelanjutan Competency development for members of the Board of Directors, members of the Board of Commissioners, employees, officers and/or work units responsible for implementation of Sustainable Finance	38
	c. Penjelasan mengenai prosedur Perusahaan Publik dalam mengendalikan risiko keberlanjutan Company procedures in controlling the risk of sustainability	39
	d. Penjelasan mengenai pemangku kepentingan Description on stakeholders	43
	e. Permasalahan yang dihadapi, perkembangan, dan pengaruh terhadap penerapan Keuangan Berkelanjutan Problems faced, progress and influence to the application of Sustainable Finance	43

6	Kinerja keberlanjutan antara lain, memuat: Sustainability performance contains:	
	a. Kegiatan membangun budaya keberlanjutan di internal Perusahaan Publik Activities to build a sustainability culture in the internal Public Company	24
	b. Kinerja ekonomi dalam 3 (tiga) tahun terakhir: Economic performance in the past 3 (three) years:	
	1) Perbandingan target dan kinerja produksi, portofolio, target pembiayaan, atau investasi, pendapatan dan laba rugi Comparison between production target and performance, portfolio, funding or investment target, revenue and profit/loss	50
	2) Perbandingan target dan kinerja portofolio, target pembiayaan, atau investasi pada instrumen keuangan atau proyek yang sejalan dengan penerapan Keuangan Berkelanjutan Comparison between portfolio target and performance, funding or investment target on financial instruments or projects in line with the implementation of Sustainable Finance	
	c. Kinerja sosial dalam 3 (tiga) tahun terakhir: Social performance in the last 3 (three) years:	
	1) Komitmen LJK, Emiten, atau Perusahaan Publik untuk memberikan layanan atas produk dan/atau jasa yang setara kepada konsumen Commitment of financial service institutions, issuers, or public companies to providing product and/or service equally to customers	54
	2) Ketenagakerjaan, paling sedikit memuat: Employment, including at least:	
	a) Kesetaraan kesempatan bekerja dan ada atau tidaknya tenaga kerja paksa dan tenaga kerja anak Equality of employment opportunities and the presence or absence of forced labor and child labor	55
	b) Persentase remunerasi karyawan tetap di tingkat terendah terhadap upah minimum regional Percentage of permanent employee remuneration at the lowest level against the regional minimum wage	54
	c) Lingkungan bekerja yang layak dan aman Safe and suitable working environment	55
	d) Pelatihan dan pengembangan kemampuan pegawai Employee training and competency development	60
	3) Masyarakat, paling sedikit memuat: Community, at least contains:	
	a) Informasi kegiatan atau wilayah operasional yang menghasilkan dampak positif dan dampak negatif terhadap masyarakat sekitar termasuk literasi dan inklusi keuangan Information on activities or operational areas that give positive and negative impacts to the surrounding community, including financial literacy and inclusion	61
	b) Mekanisme dan jumlah pengaduan masyarakat yang diterima dan ditindaklanjuti The mechanism and number of public complaints received and acted upon	45
	c) TJSI pada tujuan pembangunan berkelanjutan meliputi jenis dan capaian kegiatan program pemberdayaan masyarakat Social and environmental responsibility on sustainable development objectives includes the types and achievements of community empowerment program activities	62
	d. Kinerja Lingkungan Hidup bagi LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik, paling sedikit memuat: Environmental Performance of FSI, Issuers, and Public Companies, including at least:	
	1) Biaya Lingkungan Hidup yang dikeluarkan Environmental costs incurred	68
	2) Penggunaan material yang ramah lingkungan Use of environmentally friendly materials	

- 3) Penggunaan energi paling sedikit memuat:
Energy use at least contains:
- a) Jumlah dan intensitas energi yang digunakan 68
The amount and intensity of energy used
 - b) Upaya dan pencapaian efisiensi energi yang dilakukan termasuk penggunaan sumber energi terbarukan 69
Energy efficiency efforts and achievements including the use of renewable energy sources
- e. Kinerja Lingkungan Hidup bagi LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik yang proses bisnisnya berkaitan langsung dengan Lingkungan Hidup paling sedikit memuat:
Environmental Performance for FSI, Issuer, and Publicly Listed Companies whose business processes are directly related to the Environment, including at least:
- 1) Kinerja sebagaimana dimaksud dalam huruf d 68
Performance as meant in letter d
 - 2) Kegiatan atau wilayah operasional yang menghasilkan dampak lingkungan hidup 73
Activities or operational areas that have an impact to the surrounding environment
 - 3) Keanekaragaman hayati, paling sedikit memuat:
Biodiversity, including at least:
 - a) Dampak dari wilayah operasional yang dekat atau berada di daerah konservasi 73
Impacts of operational areas that are near or in conservation area
 - b) Upaya konservasi keanekaragaman hayati 73
Efforts to conserve biodiversity
 - 4) Emisi, paling sedikit memuat: | **Emissions, including at least:**
 - a) Jumlah dan intensitas emisi yang dihasilkan berdasarkan jenisnya 71
The amount and intensity of emissions generated based on the type
 - b) Upaya dan pencapaian pengurangan emisi yang dilakukan 71
Efforts and achievement of emission reduction conducted
 - 5) Limbah dan efluen, paling sedikit memuat:
Waste and effluent, including at least:
 - a) Limbah dan efluen yang dihasilkan berdasarkan jenis 72
Waste and effluent generated based on type
 - b) Mekanisme pengelolaan limbah dan efluen 72
Waste and effluent management mechanism
 - c) Tumpahan yang terjadi (jika ada) | **Spill incident (if any)** 73
 - 6) Jumlah dan materi pengaduan lingkungan hidup yang diterima dan diselesaikan 46
The number and topic of environmental complaints received and resolved
- f. Tanggung jawab pengembangan Produk dan/atau Jasa Keberlanjutan
Responsibility for Sustainable Products and/or Services
- 1) Inovasi dan pengembangan produk berkelanjutan 77
Innovation and development of sustainable products
 - 2) Jumlah dan persentase produk dan jasa yang sudah dievaluasi keamanannya bagi Pelanggan 54
Number and percentage of products and services that have been evaluated for the customer's safety
 - 3) Dampak positif dan dampak negatif yang ditimbulkan dari produk dan/atau Jasa dan proses distribusi 77
Positive and negative impact of product and / or services and distribution process
 - 4) Jumlah produk yang ditarik kembali dan alasannya 78
Number of products withdrawn and the reason
 - 5) Survei kepuasan pelanggan | **Customer satisfaction survey** 78
7. Verifikasi tertulis dari pihak independen (jika ada)
Written verification from an independent party (if any)

Lembar Umpan Balik | Feedback Form

Laporan Keberlanjutan 2023 PT Resource Alam Indonesia Tbk merupakan laporan yang memberikan gambaran atas kinerja keuangan dan keberlanjutan. Kami mengharapkan masukan dan saran dari Bapak/Ibu/Saudara.

The 2023 Sustainability Report of PT Resource Alam Indonesia Tbk is a report that provides an overview of financial and sustainability performance. We expect input and suggestions from you.

Nama Lengkap :
Full Name

Golongan Pemangku Kepentingan :
Stakeholder Group

- Pemegang Saham | Shareholder
- Investor | Investors
- Karyawan | Employee
- Pemerintah (Regulator) | Government (Regulator)
- Pelanggan | Customers
- Pengusaha Lokal | Local Businesses
- Pemasok/Vendor | Suppliers/Vendors
- Mitra (Bank, Akademisi, Asosiasi) | Partners (Banks, Academics, Associations)
- Lain-lain, mohon sebutkan | Other, please state
.....

1. Laporan ini mudah dimengerti | This report is easy to understand.
 Tidak Setuju | Disagree Netral | Neutral Setuju | Agree
2. Laporan ini sudah menggambarkan informasi aspek material Perusahaan, baik dari sisi positif dan negatif. This report has described the material aspects of the Company, both in positive and negative terms.
 Tidak Setuju | Disagree Netral | Neutral Setuju | Agree
3. Aspek material apa yang paling penting bagi anda: (nilai 1=paling penting s/d 6=paling tidak penting). What material aspects are most important to you: (value 1 = most important until 6 = least important)
 - a. Kinerja Ekonomi | Economic Performance ()
 - b. Pelatihan dan Pendidikan | Training and Education ()
 - c. Kesehatan dan Keselamatan Kerja | Occupational Health and Safety ()
 - d. Energi | Energy ()
 - e. Emisi | Emissions ()
 - f. Limbah dan Efluen | Waste and Effluent ()
 - g. Kesehatan dan Keselamatan Pelanggan | Customer Health and Safety ()
4. Silakan memberikan pendapat dan saran tentang laporan ini
Please provide your suggestions and comments on this report

.....
.....





PT Resource Alam Indonesia Tbk

2023 LAPORAN KEBERLANJUTAN
SUSTAINABILITY REPORT

