



PT Resource Alam Indonesia Tbk

MENYEBARKAN SEMANGAT KEBERLANJUTAN

FLARING OUT THE SPIRIT OF SUSTAINABILITY



2021

LAPORAN KEBERLANJUTAN
SUSTAINABILITY REPORT

DAFTAR ISI TABLE OF CONTENTS

Strategi Keberlanjutan <i>Sustainability Strategy</i>	3
Ikhtisar Keberlanjutan <i>Sustainability Highlights</i>	4
Profil Perusahaan <i>Company Profile</i>	6
Sambutan Direktur Utama <i>Message from the President Director</i>	14
Tata Kelola Keberlanjutan <i>Sustainability Governance</i>	18
Kinerja Ekonomi <i>Economic Performance</i>	24
Kinerja Sosial <i>Social Performance</i>	24
Kinerja Lingkungan Hidup <i>Environmental Performance</i>	40
Indeks POJK No.51/POJK.03/2017 <i>POJK No.51/POJK.03/2017 Index</i>	55
Lembar Umpan Balik <i>Feedback Form</i>	59

PERNYATAAN MENGANDUNG PRAKIRAAN

Dalam laporan ini terdapat pernyataan yang mengandung prakiraan. Pernyataan-pernyataan tersebut didasarkan pada berbagai proyeksi dan estimasi yang diambil oleh manajemen PT Resource Alam Indonesia Tbk. Prakiraan juga berasal dari sumber-sumber referensi yang umum dijadikan acuan oleh bisnis, sehingga sebagian maupun keseluruhannya tidak dijamin akan dapat dicapai. Pernyataan tersebut mencantumkan prediksi-prediksi dan asumsi-asumsi yang dapat diterima pada saat laporan ini disusun. Penggunaan kata "Perusahaan" atau "kami", dipakai untuk merujuk kepada PT Resource Alam Indonesia Tbk.

FORWARD-LOOKING STATEMENTS

This report contains forward-looking statements. These statements are based on various projections and estimates made by PT Resource Alam Indonesia Tbk's management. Predictions also come from referenced sources commonly referred to by businesses. Therefore, there is no guarantee that some or all will be achieved. Statements include acceptable forecasts and assumptions at the time this report was prepared. The pronoun "the Company" and "we" or "us" refers to PT Resource Alam Indonesia Tbk.

MENYEBARKAN SEMANGAT KEBERLANJUTAN

PT Resource Alam Indonesia Tbk (RAIN) menetapkan tema Menyebarkan Semangat Keberlanjutan pada Laporan Keberlanjutan pertama ini dimaksudkan bahwa semangat keberlanjutan yang sudah dimulai dan ditebarkan ini akan terus membakar semua insan perusahaan untuk menjaga apinya sehingga kinerja perusahaan dalam setiap aspek baik profitabilitas, masyarakat dan planet akan terus membara dalam memelihara kelestarian bumi dan kesejahteraan bersama.

RAIN DAN AKSI DIMASA PANDEMI

Untuk menjaga keberlanjutan usaha, Perseroan mengakuisisi masing-masing 70% saham perusahaan baru yaitu PT Buton Mineral Indonesia dan PT Bira Mineral Nusantara dengan nilai transaksi masing-masing sebesar Rp175 juta dalam rangka ekspansi ke bisnis tambang nikel.

STRATEGI KEBERLANJUTAN

PT Resource Alam Indonesia Tbk (RAIN) adalah perusahaan yang bergerak di bidang pertambangan dan perdagangan batubara. Diversifikasi bisnis secara konsisten dijalankan oleh Perseroan melalui pengambilalihan PT Khatulistiwa Hidro Energi pada tahun 2015 serta pendirian PT Bumi Hidro Energi pada tahun 2016. Inisiatif ini juga merupakan bentuk dukungan Perseroan terhadap program pemerintah terkait pemenuhan listrik ramah lingkungan bagi masyarakat Indonesia.

RAIN berkomitmen tinggi dalam pertambangan batubara yang berkualitas serta terbukti telah meraih kepercayaan dan loyalitas dari konsumen baik dalam maupun luar negeri. Dalam proses produksinya, Perseroan telah mengacu pada beberapa standar internasional, antara lain standar manajemen mutu ISO 9001:2015 dan ISO 14001:2015 guna menghasilkan produk batubara yang berkualitas dan menambah sesuai dengan standar praktik pertambangan terbaik dan sesuai ketentuan yang berlaku.

FLARING OUT THE SPIRIT OF SUSTAINABILITY

PT Resource Alam Indonesia Tbk (RAIN) has set the theme "Flaring Out the Spirit of Sustainability" in this first Sustainability Report, it is intended to keep the spirit of sustainability and to make that spirit ignites everyone so that the management and performance of profit, planet and people keep illuminating in preserving the earth and wellbeing of the society.

RAIN AND ACTION DURING PANDEMIC

For the business sustainability, the Company acquired 70% shares each of new companies they are PT Buton Mineral Indonesia and PT Bira Mineral Nusantara with a transaction value of Rp175 million each to expand into the nickel mining business.

SUSTAINABILITY STRATEGY

PT Resource Alam Indonesia Tbk (RAIN) is a company engaged in coal mining and trading. Business diversification is consistently carried out by the Company through the acquisition of PT Khatulistiwa Hidro Energi in 2015 and the establishment of PT Bumi Hidro Energi in 2016. This initiative reflected the Company's support to the government's program on the fulfillment of environmental friendly electricity for the peoples in Indonesia.

RAIN is highly committed to mining quality coal and has gained the trust and loyalty of both domestic and overseas consumers and abroad. In its production process, the Company has referred to several international standards, including quality management standards ISO 9001: 2015 and ISO 14001: 2015 in order to produce quality coal products and mining with best practice standards and in accordance with the prevailing regulations.

TENTANG LAPORAN ABOUT THIS REPORT

Laporan Keberlanjutan tahun buku 2021 ini adalah Laporan Keberlanjutan Perseroan yang pertama. Laporan disusun berdasarkan aturan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No.51/POJK.03/2017 dan merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari Laporan Tahunan 2021 Perseroan.

Informasi terkait keuangan yang disajikan dalam Laporan Keberlanjutan yang pertama ini merupakan data konsolidasi Perseroan dengan anak usaha, sementara data mengenai sosial dan lingkungan yang disajikan merupakan data operasional tambang anak usaha PT Insani Baraperkasa (IBP).

Laporan Keberlanjutan ini memuat kata "Perseroan", "Perusahaan", "RAIN", "KKGI" dan "kami" yang didefinisikan sebagai PT Resource Alam Indonesia Tbk.

This 2021 Sustainability Report is the Company's first Sustainability Report. The report is prepared based on the regulation of the Financial Services Authority Regulation (POJK) No.51/POJK.03/2017 and is an integral part of the Company's 2021 Annual Report.

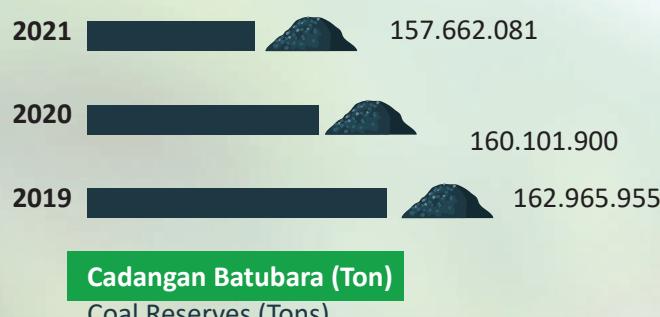
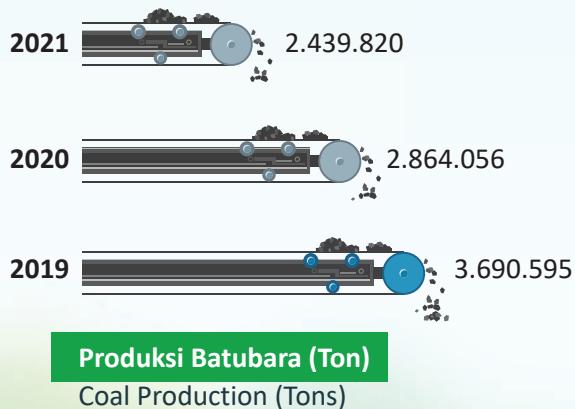
The financial-related information presented in this first Sustainability Report is the consolidated data of the Company and its subsidiaries, while the social and environmental data presented is the mining operational data of the subsidiary PT Insani Baraperkasa (IBP).

This Sustainability Report contains the words "the Company", "RAIN", "KKGI", and "we" which are defined as PT Resource Alam Indonesia Tbk.

IKHTISAR KEBERLANJUTAN SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS

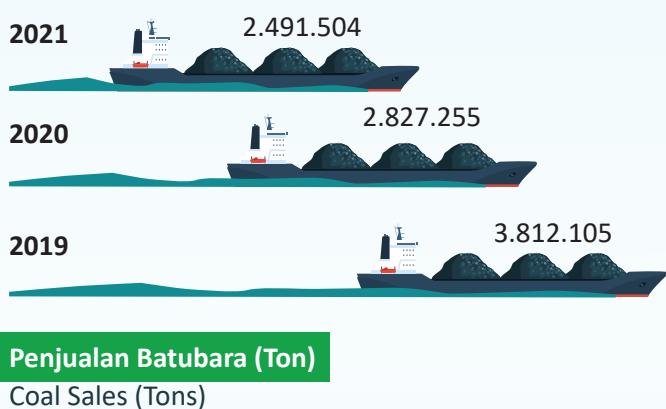
A. KINERJA EKONOMI

Pada tahun 2021, kuantitas produksi Perseroan melalui anak usahanya mencapai 2.439.820 mt per tahun didukung oleh fasilitas tambang di Samarinda.



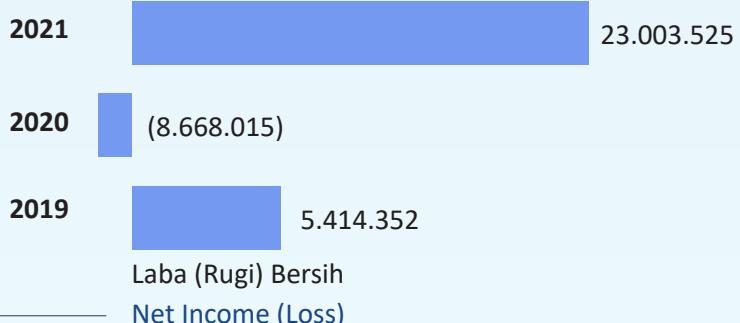
A. ECONOMIC PERFORMANCE

In 2021, the Company's production quantity through its subsidiaries reached 2.439.820 mt per year supported by mining facilities in Samarinda.



LABA ATAU RUGI BERSIH KONSOLIDASIAN

CONSOLIDATED NET PROFIT OR LOSS



B. KINERJA PENGELOLAAN LINGKUNGAN

2021 97.989

2020 77.033

2019 73.692



Penggunaan Energi Listrik (kWh)
Electrical Energy Usage (kWh)

B. ENVIRONMENTAL MANAGEMENT PERFORMANCE

2021 271.800.000

2020 262.728.000

2019 265.250.000



Konsumsi Air (liter)
Water Consumption (litre)

2021 90

2020 168,81

2019 25,50



Luas Lahan Reklamasi (Ha)
Area of Reclamation Land (Ha)

C. KINERJA SOSIAL

Keterangan Description	2021	2020	2019
Pengembangan Ketenagakerjaan Manpower Development			
Rata-rata Jam Pelatihan Setiap Pekerja <i>Average Hours per Employee</i>	10.1	N/A	N/A
Kecelakaan Kerja IBP dan kontraktor <i>Work Accidents of IBP & Contractors</i>	0	0	0
Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat (PPM) Community Development & Empowerment			
Penyerapan Dana PPM (dalam Rupiah) <i>PPM Budget Utilization (in Rupiah)</i>	1.620.392.000	1.667.017.000	1.138.525.375
Jumlah Kegiatan PPM <i>Number of PPM Activities</i>	61	29	74

*data pemakaian listrik hanya di wilayah operasi

*electricity consumption data only in the operational area

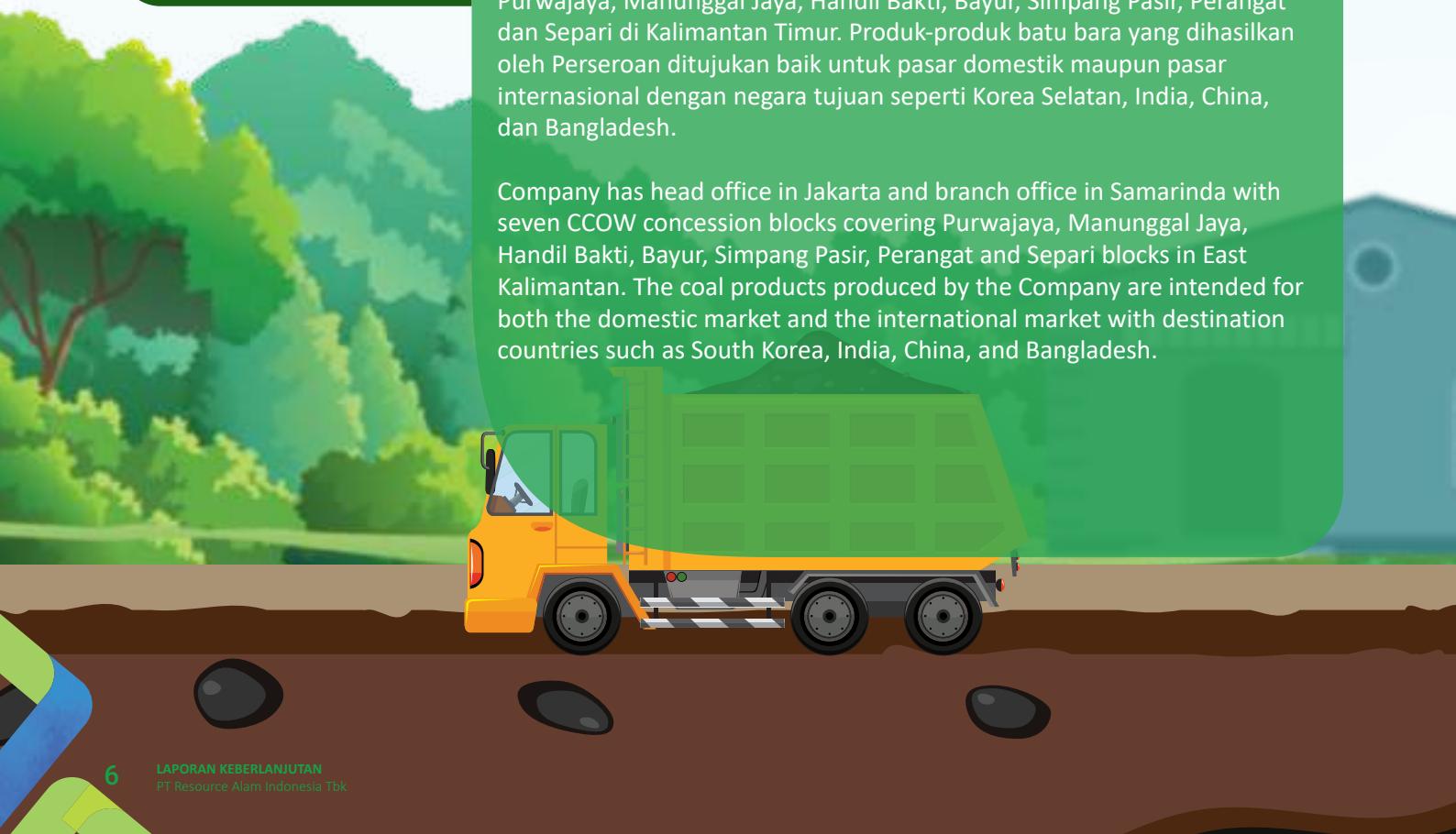
C. SOCIAL PERFORMANCE

PROFIL PERUSAHAAN

COMPANY PROFILE

Nama Perusahaan <i>Company Name</i>	:	PT Resource Alam Indonesia Tbk
Kegiatan Usaha Utama <i>Core Business</i>	:	Bidang pertambangan melalui Anak Perusahaan dan perdagangan batu bara Mining sector through Subsidiaries and coal trading
Kantor Pusat <i>Head Office</i>	:	Bumi Raya Group Building, Jl. Pembangunan I No. 3, Jakarta Pusat 10130, Indonesia Telepon Telephone : (+62 21) 633 3036 Faksimile Facsimile : (+62 21) 633 7006 Surat Elektronik Email : investor.relations@raintbk.com Situs Web Website : www.raintbk.com
Media Sosial <i>Social Media</i>	:	Facebook : KKGI Investor Relation Instagram : @rain.tbk YouTube : KKGI Investor Relation – Rain Tbk LinkedIn : Resource Alam Indonesia Tbk, PT
Kantor Cabang <i>Branch Office</i>	:	Jl. PM. Noor, Perumahan Bumi Sempaja Komp. Griya Niaga II Blok K, L, M, N, Samarinda, Kalimantan Timur, 75119 Indonesia Telepon Telephone : (+62-541) 220072 Faksimile Facsimile : (+62-541) 220072
Lokasi Jangkauan <i>Scope Location</i>	:	Perseroan memiliki kantor pusat di Jakarta dan kantor cabang di Samarinda dengan tujuh blok wilayah konsesi PKP2B yang meliputi Blok Purwajaya, Manunggal Jaya, Handil Bakti, Bayur, Simpang Pasir, Perangat dan Separi di Kalimantan Timur. Produk-produk batu bara yang dihasilkan oleh Perseroan ditujukan baik untuk pasar domestik maupun pasar internasional dengan negara tujuan seperti Korea Selatan, India, China, dan Bangladesh.

Company has head office in Jakarta and branch office in Samarinda with seven CCOW concession blocks covering Purwajaya, Manunggal Jaya, Handil Bakti, Bayur, Simpang Pasir, Perangat and Separi blocks in East Kalimantan. The coal products produced by the Company are intended for both the domestic market and the international market with destination countries such as South Korea, India, China, and Bangladesh.



VISI, MISI DAN NILAI KEBERLANJUTAN

VISION, MISSION AND SUSTAINABILITY VALUES

VISI

Menjadi perusahaan pertambangan yang ramah lingkungan dengan standar internasional dan keunggulan kompetitif global.

To become an environmentally friendly mining company with international standards and global competitive advantage.

MISI

- Menjadi salah satu perusahaan tambang yang produktif dan efisien.
- Mempunyai semangat kebersamaan dan kerjasama yang solid, baik secara internal maupun dengan pihak eksternal.
- Memperhatikan faktor-faktor bisnis dan tanggung jawab sosial kemasyarakatan yang nyata serta pengelolaan lingkungan yang berkelanjutan.
- Menjadi perusahaan dengan tata kelola yang baik dan berkontribusi bagi kemajuan bangsa
- *To become one of the most productive and efficient mining company.*
- *To possess the spirit of togetherness and solid teamwork both internally and externally.*
- *To focus on business factors, corporate social responsibility, and sustainable environment management.*
- *To become a company with good corporate governance whilst contributing to the welfare of the nation.*



NILAI-NILAI VALUES

Penatalayanan

- Stewardship (Penatalayanan), adalah nilai dasar utama perusahaan yang maknanya adalah menghargai serta memelihara dan menjaga segala sesuatu yang telah diberikan oleh Tuhan YME dalam segala kegiatan di dalam perusahaan.
- Selalu punya keteguhan dalam segala hal termasuk yang terkecil sekalipun.
- Mempunyai rasa tanggung jawab yang tinggi.
- Mempunyai kedulian terhadap lingkungan.

Komunitas

- Keberadaan perusahaan harus memberikan dampak positif bagi komunitas sekeliling.
- Turut serta dalam upaya pembinaan komunitas demi menuju kemandirian.
- Berkontribusi langsung terhadap komunitas.
- Pembinaan sosial.

Kemitraan

- Selalu menjaga kemitraan yang saling menguntungkan satu sama lain.
- Kemitraan dengan masyarakat.
- Kemitraan dengan karyawan.
- Kemitraan dengan pemegang saham.
- Kemitraan dengan pemerintah.
- Kemitraan dengan kontraktor dan pemasok.
- Kemitraan dengan pelanggan.

Komitmen

- Memiliki komitmen dengan selalu berinovasi dalam memecahkan segala permasalahan.
- Memiliki komitmen atas upaya efisiensi dan terus berupaya menjadi produsen berbiaya rendah.
- Memiliki komitmen untuk selalu menjaga integritas diri maupun perusahaan.

Stewardship

- Stewardship is the main core value which meaning to respect, maintain, and taking care of anything which has given by Almighty God in every activity of the Company.
- Keep persistence in everything, including the smallest thing.
- Having a high sense of responsibility.
- Having care toward the environment.

Community

- The company's existence shall contribute positively to the surrounding community.
- To take part in the community empowerment for their self-reliance.
- Strive to directly contribute to the community.
- Social development.

Partnership

- Always maintain a mutual partnership one another.
- Partnership with the society.
- Partnership with employees.
- Partnership with shareholders.
- Partnership with the government.
- Partnership with contractors and vendors/ suppliers.
- Partnership with customers.

Commitment

- Having a commitment to always innovate in solving all problems.
- Having a commitment to efficiency efforts and continuously striving to be a low cost producer.
- Having a commitment for always taking care of self integrity and the Company.

SKALA USAHA
BUSINESS SCALE

(dalam USD) | (in USD)

	2021	2020	2019
<i>Total Kewajiban dan Ekuitas Total Liabilities and Equity</i>	132.182.307	108.688.283	126.354.537
<i>Total Kewajiban Total Liabilities</i>	33.261.651	24.437.727	32.971.463
<i>Total Ekuitas Total Equity</i>	98.920.656	84.250.556	93.383.074
<i>Total Aset Total Assets</i>	132.182.307	108.688.283	126.354.537

PASAR YANG DILAYANI
MARKET SERVED

- **Konsumen | Consumer** : Perusahaan lokal maupun internasional
Local and international companies
- **Lokasi | Location** : Domestik, India, China, Taiwan, Thailand, Filipina, Vietnam
Domestic, India, China, Taiwan, Thailand, Philippines, Vietnam

Di tahun 2021, pasar ekspor masih mendominasi kinerja penjualan batu bara Perseroan di mana India masih menjadi tujuan utama ekspor dengan 27,40% dari total volume penjualan tahun 2021 yang diikuti oleh Korea dan China.

In 2021, export market still dominated the Company's coal sales performance where India was still the main export destination with 27.40% of the total sales volume in 2021, followed by Korea and China.

WILAYAH OPERASIONAL

Saat ini perusahaan memiliki kantor pusat di Jakarta, kantor cabang di Samarinda dan 11 anak perusahaan (PT Insani Baraperkasa, PT Loa Haur, PT Kaltim Mineral, PT Khatulistiwa Hidro Energi (KHE), PT Bumiraya Hijau Lestari, PT Kurnia Mahakam Industri, PT Bumi Perangat Hijau, PT Anugerah Bumi Mahakam, PT Resource Alam Energi, PT Power Alam Lestari, PT Bumi Hidro Energi, PT Bira Mineral Nusantara, PT Buton Mineral Indonesia dan PT Lukos Mineral Nusantara).

OPERATIONAL AREA

Currently the company's head office is located in Jakarta and branch office is in Samarinda. The company owned 11 subsidiaries they are PT Insani Baraperkasa, PT Loa Haur, PT Kaltim Mineral, PT Khatulistiwa Hidro Energi (KHE), PT Bumiraya Hijau Lestari, PT Kurnia Mahakam Industri, PT Bumi Perangat Hijau, PT Anugerah Bumi Mahakam, PT Resource Alam Energi, PT Power Alam Lestari, PT Bumi Hidro Energi, PT Bira Mineral Nusantara, PT Buton Mineral Indonesia and PT Lukos Mineral Nusantara.

KARYAWAN

Statistik karyawan berdasarkan jenis kelamin

EMPLOYEES

Employee statistic by gender

Keterangan Descriptions	2021	2020	2019
Perempuan Female	80	66	72
Laki-laki Male	477	332	547
Jumlah	557	398	619
Total			

* per-31 Desember 2021- as of December 31, 2021

Statistik karyawan berdasarkan jenjang jabatan

Employee statistic by position level

Keterangan <i>Descriptions</i>	2021		2020		2019	
	L M	P F	L M	P F	L M	P F
Direktur <i>Director</i>	9	2	12	2	11	2
Manajer Umum & Manager <i>General Manager & Manager</i>	23	3	18	6	19	6
Superintendent	14	1	10	0	11	0
Penyelia <i>Supervisor</i>	22	3	16	2	25	3
Staf & Non-staf <i>Staff & Non-staff</i>	409	71	276	56	481	61
Jumlah	477	80	332	66	547	72
Total						

*per-31 Desember 2021- as of December 31, 2021

Statistik karyawan berdasarkan usia

Employee statistic by age

Keterangan <i>Descriptions</i>	2021		2020		2019	
	L M	P F	L M	P F	L M	P F
>45 tahun <i>years old</i>	126	15	116	13	173	16
30 – 45 tahun <i>years old</i>	217	43	152	37	263	35
< 30 tahun <i>years old</i>	134	22	64	16	111	21
Jumlah	477	80	332	66	547	72
Total						

*per-31 Desember 2021- as of December 31, 2021

Statistik karyawan berdasarkan pendidikan

Employee statistic by education

Keterangan <i>Descriptions</i>	2021		2020		2019	
	L M	P F	L M	P F	L M	P F
Pascasarjana (S2) <i>Master Degree</i>	9	5	6	2	8	2
Sarjana (S1) <i>Bachelor Degree</i>	86	27	63	22	80	24
Diploma <i>Diploma</i>	13	10	10	13	13	13
Non-Akademik <i>Non-Academy</i>	369	38	253	29	446	33
Jumlah	477	80	332	66	547	72
Total						

*per 31 Desember 2021- as of December 31, 2021

Statistik karyawan berdasarkan status

Employee statistic by status

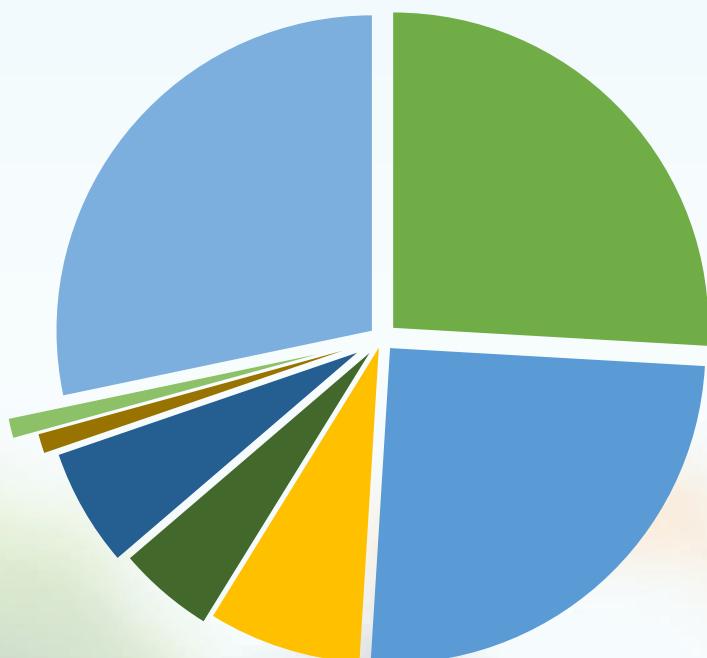
Keterangan <i>Descriptions</i>	2021		2020		2019	
	L M	P F	L M	P F	L M	P F
Karyawan Tetap <i>Permanent Employees</i>	325	58	316	62	428	61
Karyawan Kontrak <i>Contract Employees</i>	152	22	16	4	119	11
Jumlah	477	80	332	66	547	72
Total						

*per 31 Desember 2021- as of December 31, 2021

Kepemilikan Saham <i>Share Ownerships</i>	Jumlah Saham <i>Total Shares</i>
■ UBS AG Singapore S/A Energy Collier Private Limited	26,37 %
■ PT Sejahtera Jaya Cita	25,52 %
■ UBS AG Singapore Non Treaty Omnibus	7,97 %
■ LX International (S'pore) Pte, Ltd	5,00 %
■ Treasury Stock	6,13 %
■ Dewan Komisaris Board of Commissioner	0,06 %
■ Direksi Director	0,16 %
■ Masyarakat Public	28,79 %
Jumlah Saham Total Shares	100,00%

Kepemilikan Saham

Share Ownerships



- UBS AG Singapore S/A Energy Collier Private Limited ■ PT Sejahtera Jaya Cita
- UBS AG Singapore Non Treaty Omnibus ■ LX International (S'pore) Pte, Ltd
- Treasury Stock ■ Dewan Komisaris | Board of Commissioner
- Direksi | Director ■ Masyarakat | Public

PRODUK

PT Resource Alam Indonesia Tbk merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang pertambangan melalui anak perusahaan dan perdagangan batu bara. Segmen utama produk RAIN adalah batu bara melalui anak perusahaan PT Insani Baraperkasa (IBP).

RANTAI PASOKAN

IBP sebagai anak usaha fokus menangani manajemen rantai pasokan yang mencakup operasi pertambangan, pengangkutan batubara dan pemasaran. IBP juga melibatkan vendor sesuai kebutuhan, seperti kontraktor.

PERUBAHAN SIGNIFIKAN

Tidak terdapat perubahan signifikan maupun perubahan wilayah operasional Perseroan, karena ini adalah Laporan Keberlanjutan Perseroan yang pertama. Sehingga tidak terdapat penyajian ulang atas data pelaporan tahun sebelumnya.

KEANGGOTAAN ASOSIASI

Keterangan <i>Descriptions</i>	Periode <i>Period</i>	Anggota <i>Member</i>
Asosiasi Sekretaris Perusahaan Indonesia <i>Indonesia Corporate Secretary Association (ICSA)</i>	Sampai sekarang <i>Present</i> 2017 - 2020	Wakil Ketua Umum (Bidang Organisasi dan Keanggotaan) <i>Vice Chairman (Organization and Membership Division)</i>
Asosiasi Emiten Indonesia (AEI) <i>Association of Indonesian Issuers</i>	1991 - 2021 2021 - <i>Present</i> 2021 - <i>Sekarang</i>	Anggota <i>Member</i> Pengurus Tim Pengkajian <i>Assessment Team</i>
Asosiasi Pengusaha Batubara Indonesia (APBI-ICMA) PT Insani Baraperkasa <i>Indonesia Coal Mining Association</i>		Anggota <i>Member</i>
Asosiasi Profesi Keselamatan Pertambangan Indonesia (APKPI) <i>Indonesian Mining Safety Professional Association</i>	2021 - 2025	Ketua APKPI Kalimantan Timur <i>Chairman of APKPI East Borneo</i>
Perhimpunan Ahli Pertambangan Indonesia <i>Indonesian Mining Experts Association</i>	2015 - <i>Sekarang</i> 2015 - <i>Present</i>	Anggota <i>Member</i>

SERTIFIKASI

Entitas Penerima <i>Recipient Entity</i>	Nama Sertifikasi <i>Certification Name</i>	Tanggal Berlaku <i>Validity Period</i>
PT Insani Baraperkasa	ISO 9001:2015	15 Oktober 2021 sampai 11 November 2024 <i>15 October 2021 until 11 November 2024</i>
PT Insani Baraperkasa	ISO 14001:2015	5 Oktober 2021 sampai 15 Oktober 2024 <i>5 October 2021 until 15 October 2024</i>

PRODUCTS

PT Resource Alam Indonesia Tbk is a company engaged in the mining sector through its subsidiaries and coal trading. RAIN's main product segment is coal through its subsidiary PT Insani Baraperkasa (IBP).

SUPPLY CHAIN

IBP as a subsidiary focuses on supply chain management which includes mining operations, coal transportation and marketing. IBP also engages vendors as needed, such as contractors.

SIGNIFICANT CHANGE

There are no significant changes or changes on the Company's operational areas because this is the Company's first Sustainability Report. Therefore, there is no restatement of the previous year's reporting data.

ASSOCIATION MEMBER

PENGHARGAAN

AWARDS

Entitas Penerima <i>Recipient Entity</i>	Nama Penghargaan <i>Award Name</i>	Lembaga yang Memberikan <i>Issuing Agency</i>	Tanggal Diterima <i>Date Received</i>
PT Insani Baraperkasa	<p>Penghargaan Pratama untuk Pengelolaan Keselamatan Pertambangan Mineral dan Batu bara untuk Kelompok Badan Usaha Pemegang PKP2B dan IUP khusus tahun 2020.</p> <p><i>Pratama Award for Management of Mineral and Coal Mining Safety for Group of Business Entities Holders of PKP2B and special IUP 2020.</i></p>	<p>Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral Republik Indonesia</p> <p><i>Minister of Energy and Mineral Resources of the Republic of Indonesia</i></p>	29 September 2021
PT Insani Baraperkasa	<p>Penghargaan Pratama untuk Lingkungan Hidup Pertambangan Mineral dan Batu bara untuk Kelompok Badan Usaha Pemegang PKP2B dan IUP khusus tahun 2020.</p> <p><i>Pratama Award for the Environment for Mineral and Coal Mining for Groups of Business Entities Holding PKP2B and special IUPs in 2020.</i></p>	<p>Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral Republik Indonesia</p> <p><i>Minister of Energy and Mineral Resources of the Republic of Indonesia</i></p>	29 September 2021
PT Insani Baraperkasa	<p>Penghargaan Program P2-HIV & AIDS di tempat kerja Tahun 2021.</p> <p><i>The 2021 Workplace P2-HIV & AIDS Program Award.</i></p>	<p>Pemerintah Provinsi Kalimantan Timur</p> <p><i>East Kalimantan Provincial Government</i></p>	31 Agustus 2021 <i>31 August 2021</i>
PT Insani Baraperkasa	<p>Penghargaan Program P2 COVID– 19 di tempat kerja tahun 2021.</p> <p><i>The 2021 COVID–19 Workplace P2 Program Award.</i></p>	<p>Pemerintah Provinsi Kalimantan Timur</p> <p><i>East Kalimantan Provincial Government</i></p>	31 Agustus 2021 <i>31 August 2021</i>
PT Insani Baraperkasa	<p>Penghargaan Kecelakaan Nihil tahun 2021.</p> <p><i>Zero Accident Award 2021.</i></p>	<p>Pemerintah Provinsi Kalimantan Timur</p> <p><i>East Kalimantan Provincial Government</i></p>	31 Agustus 2021 <i>31 August 2021</i>
PT Insani Baraperkasa	<p>Penghargaan Program P2 COVID– 19 di tempat kerja Tahun 2021.</p> <p><i>The 2021 Workplace P2 COVID-19 Program Award.</i></p>	<p>Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia</p> <p><i>Minister of Manpower of the Republic of Indonesia</i></p>	April 2021

SAMBUTAN DIREKTUR UTAMA

MESSAGE FROM PRESIDENT DIRECTOR



“

Melalui anak usaha,
Perusahaan melakukan
reklamasi dan revegetasi guna
mendukung lingkungan dalam
menyerap karbon.

Through its subsidiaries,
the Company carries out
reclamation and revegetation
to support the environment in
absorbing carbon.

”

Pintarso Adijanto
Direktur Utama
President Director

Pemangku kepentingan yang terhormat,

Bagi RAIN, keberlanjutan merupakan proses berkesinambungan untuk mencapai tujuan, yang akan memacu kami untuk meningkatkan kinerja ekonomi, serta memberikan dampak yang semakin baik untuk masyarakat dan lingkungan. Hal ini dapat dicapai melalui penerapan tata kelola keberlanjutan yang baik, sesuai dengan Visi dan Misi Perseroan. Tahun 2021 ini, merupakan tahun pelaporan Perseroan pertama yang menyajikan kinerja perseroan terkait aspek lingkungan, sosial dan tata kelola. Laporan ini berpedoman pada kajian materialitas yang disiapkan sesuai ketentuan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan/POJK No. 51/POJK.03/2017.

Menyikapi Tantangan dan Peluang Keberlanjutan

Ada banyak tantangan yang dihadapi dalam menerapkan keberlanjutan selama tahun 2021, salah satunya adalah pandemi COVID-19. Kami merespon situasi ini dengan mengedepankan perlindungan pekerja dan masyarakat di area operasi tambang. Kami memberlakukan mekanisme bekerja dari rumah bagi pekerja administrasi maupun mereka yang tanpa gejala (OTG).

Mekanisme bekerja di kantor maupun site juga dilakukan dengan protokol kesehatan yang ketat. RAIN melakukan uji dengan rapid test dan PCR test, lacak bila didapat pekerja yang terindikasi COVID-19 untuk mencegah penyebaran lebih luas, dan perawatan serta pengobatan.

Dear Stakeholders,

For RAIN, sustainability is a continuous process to achieve goals, which will spur us to improve economic performance, as well as provide a better impact on society and the environment. This can be achieved through the implementation of good sustainability governance, in accordance with the Company's Vision and Mission. The year 2021 is the first reporting year for the Company to present the Company's performance related to environmental, social and governance aspects. This report is guided by our materiality study and was prepared in accordance with the Financial Services Authority Regulation/POJK No. 51/POJK.03/2017.

Addressing Sustainability Challenges and Opportunities

There were many challenges in the implementation of sustainability during 2021, among them is the COVID-19 pandemic. In respond to the situation, we put priority to protect our employees and the community surrounding the mining operation area. We implement a work from home mechanism for those working in the administration and those without symptoms (OTG).

The working mechanism at the office and site was also carried out with strict health protocols. RAIN conducts tests with rapid tests and PCR tests, we did tracing to those indicated and infected by the virus of COVID-19 to prevent a wider spread, as well as provided a proper medical treatment.

Penerapan dan Pencapaian Kinerja Keberlanjutan

Selama tahun 2021 RAIN mampu mempertahankan kinerja keberlanjutan. Dibidang operasional, Perusahaan merealisasikan produksi batubara sebesar 2.43 juta ton. Tingkat produksi RAIN, diiringi oleh kemampuan menjaga tingkat penjualan batubara kepada pelanggan, dengan total perolehan Pendapatan Bersih USD132.14 juta. Sebagian dari Pendapatan Usaha yang diperoleh, didistribusikan kepada pemangku kepentingan sesuai kebutuhan masing-masing.

Melalui anak usaha, Perusahaan melakukan reklamasi dan revegetasi guna mendukung lingkungan dalam menyerap karbon. Pada 2021, area reklamasi pascatambang yang telah dihutankan kembali mencapai luasan 90 Ha dan total serapan karbon di area reklamasi IBP di tahun 2021 mencapai 56.618,88 Ton CO₂.

RAIN menggunakan panel surya di gudang sebagai upaya pengurangan emisi dan penghematan energi. Sebagai perusahaan yang bertanggung jawab, kami mendorong konservasi energi sebagai bagian dari komitmen untuk meminimalkan dampak negatif bagi lingkungan dan membawa kehidupan yang baik di wilayah operasi RAIN dan juga masyarakat sekitar.

Dalam melakukan kegiatan pertambangan, kami mengedepankan Hak Asasi Manusia (HAM). Tidak ada pekerja anak dan juga pekerja paksa. Perusahaan berkomitmen pada kesehatan dan keselamatan kerja, kami berhasil melindungi para pekerja dengan mencapai *zero fatality* selama periode pelaporan. Upaya pengendalian pandemi COVID-19 di site juga mampu menjaga keberlangsungan kegiatan operasi pertambangan.

Selama tahun 2021, kami sudah menjalankan 61 program Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat (PPM). Untuk mendukung pelaksanaan program PPM, Perusahaan mengalokasikan biaya Rp1,62 miliar. RAIN memastikan program-program PPM berdampak positif dan mampu mendukung pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB).

Untuk memastikan kinerja keberlanjutan yang sejalan dengan strategi Perseroan, kami membentuk struktur tata kelola keberlanjutan. Dengan adanya struktur tata kelola keberlanjutan, maka fungsi komunikasi dan koordinasi kepada seluruh pemangku kepentingan, serta pengawasan efektivitas kegiatan dapat dipantau agar berjalan dengan lancar sesuai rencana dan target kegiatan.

Implementation and Achievement of Sustainability Performance

In 2021 RAIN was able to maintain its performance. In the operational sector, the Company realized coal production of 2.43 million tons. RAIN's production levels along with the ability to maintain the level of coal sales to customers, resulted in total net revenue of USD132.14 million. The Revenue earned, was partly distributed to stakeholders according to their respective needs.

Through its subsidiaries, the Company carried out reclamation and revegetation to support the environment in absorbing carbon. In 2021, the post-mining reclamation area that has been reforested has reached an area of 90 ha and the total carbon sequestration in the IBP reclamation area in 2021 has reached 56,618.88 Tons of CO₂.

RAIN uses solar panels in its warehouse as an effort to reduce emissions and save energy. As a responsible company, we encourage energy conservation as part of our commitment to minimize the negative impacts on the environment and life both in RAIN's operational areas and the surrounding community.

In conducting mining activities, we prioritize Human Rights. There is no child labour or forced labour. The company is committed to occupational health and safety, we manage to protect employees by achieving zero fatality during the reporting period. Efforts to control the COVID-19 pandemic at the site were also able to maintain the continuity of mining operations.

By 2021, we have implemented 61 Community Development and Empowerment (PPM) programs. To support the implementation of the PPM program, the Company allocated Rp1.62 billion. RAIN ensures that PPM programs have a positive impact and are able to support the achievement of the Sustainable Development Goals (SDG).

To ensure sustainability performance is in line with the Company's strategy, we have established a sustainability governance structure. With the existence of a sustainability governance structure, the function of communication and coordination among all stakeholders, as well as supervision the effectiveness of activities can be monitored so that they run smoothly according to the plan and target of activities.

Strategi Pencapaian Kinerja Keberlanjutan

Meskipun dihadapkan pada tantangan yang tidak mudah, kami berkeyakinan prospek usaha untuk tahun-tahun mendatang akan lebih baik dengan ekonomi nasional dan global yang kembali bergerak untuk mendorong kebutuhan energi sehingga berimbas pada peningkatan permintaan dan harga batubara.

Mewakili jajaran Direksi, saya sampaikan ucapan terima kasih yang tulus kepada semua pemangku kepentingan yang telah mendedikasikan waktu untuk Perseroan dan atas kinerja yang dicapai selama tahun 2021. Dukungan tersebut akan terus menjadi kekuatan bagi kami untuk memperkuat keberlanjutan yang sudah dimulai. Dukungan ini menjadi modal penting untuk memastikan bisnis RAIN terus tumbuh sehingga mampu mendatangkan manfaat bersama, dan memastikan lingkungan tetap terjaga untuk generasi yang akan datang.

Sustainability Performance Achievement Strategy

Despite being faced with difficult challenges, we believe that the business prospects for the coming years will be better with the national and global economy movement may boost energy demand, and expect an increase in coal demand and prices.

On behalf of the Board of Directors, I would like to express my sincere gratitude to all stakeholders for their support and contribution to the company's performance during 2021. We expect such support shall continue to strengthen our sustainability spirit. And we believe that such support is an important capital to ensure RAIN's business to continuously grow for mutual benefit and ensure the environmental management is maintained for the next generation.

Jakarta, Mei 2022 | [May 2022](#)

Pintarso Adijanto
Direktur Utama | President Director

TATA KELOLA BERKELANJUTAN SUSTAINABILITY GOVERNANCE

STRUKTUR TATA KELOLA PERUSAHAAN

Struktur tata kelola RAIN terdiri atas Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris, dan Direksi. Dewan Komisaris dibantu oleh komite khusus untuk mendukung fungsi pengawasan. Keanggotaan Dewan Komisaris dan Direksi ditetapkan melalui RUPS, berdasarkan usulan pemegang saham dengan memperhatikan persyaratan dalam Undang-Undang Perseroan Terbatas dan ketentuan hukum lain di Indonesia.

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS)

RUPS adalah organ yang memegang kekuasaan tertinggi Perusahaan. Pemegang saham adalah individu atau badan hukum yang secara sah memiliki saham Perusahaan. Pengungkapan informasi tentang pelaksanaan RUPS untuk tahun buku 2021, dapat dilihat pada Laporan Tahunan RAIN tahun 2021.

Dewan Komisaris

Dewan Komisaris memikul tanggung jawab mengawasi dan memberi saran kepada Direksi dalam pengelolaan dan strategi Perusahaan, serta memastikan bahwa Perseroan melaksanakan prinsip-prinsip GCG. Dewan Komisaris per 31 Desember 2021 berjumlah 5 orang. Seluruhnya atau 100% adalah laki-laki. Sebanyak 2 orang atau 40% merupakan Komisaris Independen yang mewakili kepentingan pemegang saham minoritas dan pemangku kepentingan lain. Keanggotaan Dewan Komisaris telah memperhatikan latar belakang keahlian dan faktor keberagaman lain.

Susunan Keanggotaan Dewan Komisaris dapat dilihat pada Laporan Tahunan RAIN tahun 2021.

Direksi

Tanggung jawab utama Direksi adalah menjalankan operasional sehari-hari Perusahaan. Susunan Direksi per 31 Desember 2021 berjumlah 5 orang. Seluruhnya atau 100% adalah laki-laki. Keanggotaan Direksi telah memperhatikan latar belakang keahlian dan faktor keberagaman lain.

Susunan Keanggotaan Direksi dapat dilihat pada Laporan Tahunan Perseroan tahun 2021.

CORPORATE GOVERNANCE STRUCTURE

RAIN's governance structure consists of the General Meeting of Shareholders (GMS), the Board of Commissioners, and the Board of Directors. The Board of Commissioners is assisted by a special committee to support the supervisory function. The membership of the Board of Commissioners and the Board of Directors is determined through the GMS, based on recommendations from the shareholders by taking into account the requirements of the Limited Liability Company Law and other legal provisions in Indonesia.

General Meeting of Shareholders (GMS)

The GMS is the organ that holds the highest authority for the Company. Shareholders are individuals or legal entities that legally own the Company's shares. Disclosure of information regarding the implementation of the GMS for the 2021 financial year is available in the 2021 RAIN Annual Report.

Board of Commissioners

The Board of Commissioners is responsible for supervising and providing the Board of Directors with the management and strategy of the Company, as well as ensuring that the Company implements GCG principles. The Board of Commissioners as of December 31, 2021, consisted of 5 people. All or 100% are men. 2 people or 40% are Independent Commissioners who represent the minority shareholders and other stakeholders. Membership of the Board of Commissioners has taken into account the background of expertise and other diversity factors.

The composition of the Board of Commissioners' is available in the 2021 RAIN Annual Report.

Directors

The main responsibility of the Board of Directors is to carry out the day-to-day operations of the Company. The composition of the Board of Directors as of December 31, 2021, is 5 people. All or 100% are men. Membership of the Board of Directors has taken into account the background of expertise and other diversity factors.

The composition of the Board of Directors is available in the Company's 2021 Annual Report.

Para Direksi bersama-sama bertanggung jawab atas pelaksanaan strategi dan program keberlanjutan RAIN. Pelaksanaan program tersebut melibatkan seluruh departemen, kantor pusat dan kantor cabang serta anak perusahaan yang menjadi wilayah operasional RAIN. Untuk memastikan seluruh unsur perusahaan memahami pentingnya keberlanjutan, direksi dan manajemen mengikuti pelatihan "Penyusunan Laporan Keberlanjutan untuk Emiten" pada tanggal 9 – 10 November 2020 yang diselenggarakan oleh Asosiasi Emiten Indonesia bersama dengan Karisman Consulting, sekretaris perusahaan mengikuti program "Yuk Nyicil Menulis Sustainability Report" sesuai dengan POJK 51/03/2017 dan Standar GRI yang dilaksanakan pada 7 Juli – 5 Desember 2021 oleh Asosiasi Emiten Indonesia bekerjasama dengan GRI serta Pelatihan Bantuan Teknis Penyusunan Laporan Keberlanjutan (SR) sesuai POJK 51/03/2017 dan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDG) Batch 4 pada 4 Mei 2021 yang diselenggarakan oleh Asosiasi Emiten Indonesia dan GRI.

PENCAPIAIAN, ANALISIS RISIKO DAN PELUANG

Terkait penilaian risiko, RAIN menentukan tujuan dan target yang akan dicapai oleh perusahaan dan kemudian mengidentifikasi dan melakukan analisa atas risiko yang relevan terhadap pencapaian tujuan tersebut.

Dalam pelaksanaan pemantauan risiko usaha, Dewan Komisaris dibantu oleh Komite Audit secara berkala melaksanakan peran pemantauan dan penelaahan atas upaya manajemen melakukan mitigasi risiko guna menjaga kelangsungan usaha yang mencakup risiko atas aspek ekonomi, sosial dan lingkungan.

The Directors are responsible for the implementation of RAIN's sustainability strategy and program. The implementation of the program involves all departments, head office and branch offices as well as subsidiaries that are RAIN's operational areas. To ensure that all elements of the Company understand the importance of sustainability, the Board of Directors and management participated in the training "Preparing a Sustainability Report for Issuers" on 9 – 10 November 2020 which was organized by the Association of Indonesian Issuers together with Karisman Consulting, the company secretary participated in the "Yuk Nyicil Menulis Sustainability Report" program. in accordance with POJK 51/03/2017 and GRI Standards carried out on 7 July – 5 December 2021 by the Association of Indonesian Issuers in collaboration with GRI and Technical Assistance Training for the Preparation of Sustainability Reports (SR) in accordance with POJK 51/03/2017 and the Sustainable Development Goals (SDGs)) Batch 4 on May 4, 2021, organized by the Association of Indonesian Issuers and GRI.

ACHIEVEMENTS, RISK AND OPPORTUNITY ANALYSIS

Regarding risk assessment, RAIN determines the goals and targets to be achieved by the Company and then identifies and analyzes the risks relevant to the achievement of these goals.

In carrying out business risk monitoring, the Board of Commissioners is assisted by the Audit Committee regularly to carry out the role of monitoring and reviewing management's efforts to mitigate risk to maintain business continuity which includes risks from economic, social and environmental aspects.



Untuk mengurangi risiko, manajemen melaksanakan langkah-langkah mitigasi sebagai berikut:

To reduce risk, management implements the following mitigation measures:

Aspek Aspects	Jenis Risiko Type of Risks	Mitigasi Mitigation
Aspek Ekonomi <i>Economic Aspects</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Cadangan Batubara - Perubahan Harga Batubara - Perubahan teknologi - Investasi - Likuiditas - Coal Reserve - Changes in Coal Prices - Technology changes - Investment - Liquidity 	<ul style="list-style-type: none"> • Mengoptimalkan cadangan batubara di area yang ada untuk mendukung rencana penambangan jangka panjang • Memastikan penjualan hanya kepada pelanggan yang berwenang • Tidak melakukan transaksi kontrak batu bara dan mengadakan perjanjian jangka panjang kontrak harga batu bara • Menjaga sumber daya manusia yang terampil dan kompeten dengan bekal pengembangan dan pelatihan terus menerus • Mengelola profil likuiditas untuk membiayai pengeluaran modal dan membayar kewajiban yang jatuh tempo dengan menjaga kecukupan kas dan ketersediaan pendanaan • Optimize coal reserves in existing areas to support long-term mining plans • Ensure sales to authorized customers only • Do not conduct coal contract transactions and long-term coal price contracts. • Maintain skilled and competent human resources with continuous development and training • Manage liquidity profile to finance capital expenditures and pay maturing obligations by maintaining adequate cash and funding availability
Aspek Sosial <i>Social Aspects</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Insiden fatal <i>Fatal incidents</i> - Pengaduan konsumen <i>Consumer complaints</i> 	<ul style="list-style-type: none"> • Menetapkan Prosedur Operasional Standar untuk mencapai nihil kecelakaan fatal • Menerapkan budaya K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja) • Menetapkan indikator kinerja utama pada tiap level untuk menghindari adanya repetisi masalah oleh konsumen • Establish Standard Operating Procedures to achieve zero fatal accidents • Apply of K3 culture (Occupational Safety and Health) • Establish key performance indicators at each level to avoid repeating problems by consumers
Aspek Lingkungan Hidup <i>Environmental Aspects</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Limbah minimal - Surat peringatan - Sanksi - Minimum waste - Warning letter - Penalty 	<ul style="list-style-type: none"> • Menetapkan Prosedur Operasional Standar untuk menghasilkan limbah minimal • Menjalankan kepatuhan terhadap semua peraturan yang terkait dalam menjaga kelancaran operasi dan lingkungan sekitar • Establish Standard Operating Procedures to produce minimal waste • Implement compliance with all relevant regulations in maintaining smooth operations and the surrounding environment

SURVEI MATERIALITAS

Dalam menentukan tingkat materialitas dan sesuai azas pelibatan pemangku kepentingan, perusahaan meminta pendapat kepada pemangku kepentingan guna memberikan penilaian terhadap tingkat materialitas topik dalam laporan ini melalui survei kepada para pemangku kepentingan yang terdiri dari karyawan, pelanggan, dan mitra usaha. Pelaksanaan survei dilakukan pada tanggal 25 Agustus 2021 sampai 31 Januari 2022.

MATERIALITY SURVEY

In determining the level of materiality and in accordance with stakeholder engagement principle, the Company asks stakeholders for opinions to assess the materiality topics through survey distributed to employees, customers and business partners. Survey was carried out from August 25, 2021, to January 31, 2022.



- 1. Pemberdayaan Masyarakat | Community Empowerment
- 2. Konservasi dan Efisiensi Energi | Energy Conservation and Efficiency
- 3. Pengelolaan Limbah | Waste Management
- 4. Reklamasi Lahan Bekas Tambang | Reclamation of Ex-Mining Land
- 5. Rencana Pasca Tambang | Post Mining Plan
- 6. Kepatuhan Pemasok Terkait Isu Hak Azasi | Supplier Compliance Regarding Human Rights Issues
- 7. Kepatuhan Pemasok Terkait Isu Hak-hak Karyawan | Supplier Compliance Regarding Employee Rights Issues
- 8. Hubungan Harmonis dengan Masyarakat | Harmonious Relationship with Society
- 9. Kesehatan dan Keselamatan Kerja | Occupational Health and Safety
- 10. Kesejahteraan Karyawan | Employee Welfare

PELIBATAN PEMANGKU KEPENTINGAN		STAKEHOLDER ENGAGEMENT		
Kelompok Pemangku Kepentingan Stakeholders Group	Basis Identifikasi Identification Base	Metode Pelibatan Engagement Method	Frekuensi Keterlibatan Engagement Frequency	Harapan Keterlibatan Engagement Expectations
Pelanggan Customers	<ul style="list-style-type: none"> - Tanggung jawab - Pengaruh - Ketergantungan - Responsibility - Influence - Dependency 	<ul style="list-style-type: none"> - Manajemen keluhan pelanggan - Pelanggan dapat menghubungi penanggung jawab masing-masing produk - Customer complaint management - Customers can contact the person in charge of each product 	Setiap kali diperlukan <i>As needed</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Pemenuhan dan konsistensi kualitas produk - Kesesuaian produk dan jumlah - Ketepatan waktu pengiriman - Fulfillment and consistency of product quality - Product suitability and quantity - On time delivery
Karyawan Employees	<ul style="list-style-type: none"> - Tanggung jawab - Pengaruh - Ketersediaan - Perwakilan - Responsibility - Influence - Availability - Representations 	<ul style="list-style-type: none"> - Perseroan memenuhi seluruh kewajiban dan hak karyawan - The Company fulfills all obligations and rights of employees 	Selalu <i>Always</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Kejelasan hak dan kewajiban - Kejelasan evaluasi kompetensi, jenjang karir dan kaitan antara remunerasi dan kinerja - Perlakuan adil dan setara dalam perencanaan karier dan remunerasi - Tempat kerja yang aman - Clarity of rights and obligations - Clarity of competency evaluation, career path, and the link between remuneration and performance - Fair and equal treatment in career planning and remuneration - Safe workplace
Pemegang Saham Shareholders	<ul style="list-style-type: none"> - Tanggung jawab - Pengaruh - Ketergantungan - Responsibility - Influence - Dependency 	<ul style="list-style-type: none"> - Kunjungan investor - Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) - Investor visits - General Meeting of Shareholders (GMS) 	Minimal setahun sekali <i>At least once a year</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Pemenuhan hak-hak pemegang saham - Pembayaran dividen - Pengungkapan informasi terkait isu-isu material dan kejelasan rencana pengembangan usaha - Menghargai hak-hak pemegang saham sesuai peraturan dan Anggaran Dasar - Fulfillment of shareholders' rights - Dividend payment - Disclosure of information related to material issues and clarity of business development plans - Respect the rights of shareholders in accordance to the regulations and the Articles of Association

Pemerintah Government	<ul style="list-style-type: none"> - Tanggung jawab - Pengaruh - Perwakilan - Responsibilities - Influence - Representations 	<ul style="list-style-type: none"> - Rapat - Kunjungan tambang - Meetings - Mine visits 	Bila perlu If needed	<ul style="list-style-type: none"> - Hubungan yang harmonis dan konstruktif dengan pihak regulator - Kepatuhan pada peraturan dan perundangan - Harmonious and constructive relationships with regulators - Compliance with laws and regulations
Mitra Usaha Business Partners	<ul style="list-style-type: none"> - Pengaruh - Proksimitas - Ketergantungan - Influence - Proximity - Dependency 	<ul style="list-style-type: none"> - Pertemuan berkala - Sosialisasi kebijakan - Periodic meetings - Policy socialization 	Secara berkala dan apabila diperlukan Periodically and if needed	<ul style="list-style-type: none"> - Proses pengadaan barang yang wajar dan transparan - Seleksi dan evaluasi kandidat mitra bisnis yang obyektif. - Prosedur administrasi yang akurat & sederhana - Pembayaran produk dan jasa yang tepat waktu - Hubungan yang saling menguntungkan - Fair and transparent procurement process - Objective selection and evaluation of business partner candidates - Accurate & simple administrative procedures - Timely payment for products and services - Mutually beneficial relationships
Publik dan komunitas Public and community	<ul style="list-style-type: none"> - Pengaruh - Proksimitas - Influence - Proximity 	Kegiatan filantropis Philanthropic activities	Rutin dilaksanakan Regularly carried out	<ul style="list-style-type: none"> - Minimalisasi dampak operasional terhadap lingkungan dan masyarakat - Kontribusi positif pada aspek ekonomi, sosial dan lingkungan komunitas sekitar - Minimize operational impact on environment and society - Positive contribution to the economic, social and environmental aspects of the surrounding community
Media Media	Pengaruh Influence	Siaran pers Press releases	Bila perlu If needed	<ul style="list-style-type: none"> - Aliran informasi terkini - Penyampaian informasi yang tepat waktu - Kondisi operasional perusahaan yang transparan - Up-to-date information flow - Delivery of information on time - Transparent company's operational conditions

KINERJA EKONOMI ECONOMIC PERFORMANCE

(dalam USD) | (in USD)

Nilai Ekonomi yang Dihasilkan, Didistribusikan dan ditahan Economic Value Generated, Distributed and Retained			
Nilai Ekonomi yang Dihasilkan Economic Value Generated	2021	2020	2019
Laba (Rugi) Bersih Net Profit (Loss)	23.003.525	(8.668.015)	5.414.352
Pendapatan Bunga Bank Bank Interest Income	285.865	390.400	211.805
Keuntungan/(Kerugian) Selisih Kurs Gain Loss on Foreign Exchange	(21.047)	997.984	1.189.688
Pendapatan/(Pengeluaran) Lain-lain Other Income/(Expenses)	255.858	(8.426.060)	2.025.292
Total Nilai Ekonomi yang Dihasilkan Total Economic Value Generated	23.524.201	(15.705.691)	8.841.137
Nilai Ekonomi yang Didistribusikan Economic Value Distributed			
Biaya Operasional Operating Expenses	(25.070.352)	(20.251.222)	(29.745.254)
Gaji Pekerja dan Benefit Lainnya Employees' Salary and Other Benefits	(4.578.265)	(4.856.421)	(5.337.991)
Dividen Kepada Pemegang Saham Dividends to Shareholders	(8.364.717)	(1.223.092)	-
Pengeluaran untuk Pemerintah (Pajak, Royalti dan Pendapatan Negara Bukan Pajak (PNBP)) Expenditures for the Government (Taxes, Royalties and Non-Tax State Revenues)	(2.259.549)	(1.636.752)	(500.936)
Total Nilai Ekonomi yang Didistribusikan Expenditures for Community	(40.272.883)	(27.967.487)	(35.584.181)
Nilai Ekonomi yang Ditahan Economic Value Retained			
Nilai Ekonomi yang Ditahan Economic Value Retained	122.919.103	108.128.009	116.913.370

KINERJA SOSIAL SOCIAL PERFORMANCE

KOMITMEN PRODUK YANG AMAN DAN BERKUALITAS BAGI KONSUMEN

Sebagai salah satu perusahaan pertambangan dan perdagangan batubara yang bertanggung jawab, RAIN berkomitmen untuk selalu mengedepankan kualitas dan keamanan setiap produk yang dihasilkan. RAIN berkomitmen untuk memberikan layanan berkualitas dan setara kepada seluruh konsumen tanpa membedakan latar belakang. Perseroan menetapkan kebijakan terkait tanggung jawab produk yang mengacu pada standar pengelolaan produk

COMMITMENT TO SAFE AND QUALITY PRODUCTS FOR CONSUMERS

As a responsible coal mining and trading company, RAIN is committed to always prioritizing the quality and safety of every product it produces. RAIN is committed to providing quality and equal services to all consumers regardless of background. The Company establishes policies related to product responsibility that refer to good coal product management standards through periodic checking of coal quality by the Company's Quality Control division. Consumers and

batubara yang baik melalui pengecekan kualitas batubara yang dilakukan oleh divisi Quality Control Perseroan secara berkala. Konsumen dan masyarakat dapat memperoleh informasi mengenai produk dan layanan Perseroan melalui situs web Perseroan www.raintbk.com. Perseroan juga menerapkan sistem manajemen mutu dalam proses produksinya berdasarkan standar ISO 9001:2015 dan ISO 14001:2015.

KESETARAAN KESEMPATAN BEKERJA DAN ADA ATAU TIDAKNYA TENAGA KERJA PAKSA DAN TENAGA KERJA ANAK

RAIN menjamin proses rekrutmen terhadap seluruh karyawan dari semua jenjang telah dilakukan secara transparan dan adil dan didasarkan pada kualifikasi yang dibutuhkan oleh perusahaan. Perseroan membuka kesempatan bekerja yang sama dan seluas-luasnya kepada setiap orang tanpa memandang suku, agama, ras, jenis kelamin, ataupun faktor fisik. Perseroan tidak bertindak diskriminatif dalam merekrut karyawan baru dan selalu berpegang pada hasil evaluasi yang dapat dipertanggungjawabkan. Sesuai dengan peraturan tenaga kerja, perusahaan berkomitmen untuk tidak mempekerjakan pegawai dibawah umur dimana hal ini tercermin dalam data kelompok umur karyawan dan tenaga tidak ada kerja paksa dimana semua pekerja telah menandatangi dan memahami kesepakatan kerjanya.

PERSENTASE REMUNERASI PEGAWAI TETAP DI TINGKAT TERENDAH TERHADAP UPAH MINIMUM REGIONAL

Perhatian RAIN terhadap kesejahteraan karyawan terutama diwujudkan melalui pemberian remunerasi yang meliputi gaji di atas Upah Minimum Regional (UMR) dan Tunjangan Hari Raya, Tunjangan Kesehatan untuk rawat inap dan rawat jalan, Dana Pensiun, Asuransi Jiwa/Kecelakaan serta BPJS. Selain itu, Perseroan juga memberikan cuti dan tunjangan bagi karyawan yang bekerja di lokasi tambang. Perseroan senantiasa mengkaji dan mengevaluasi beberapa kebijakan yang terkait dengan pemberian kompensasi bagi karyawan agar dapat memberikan tingkat kesejahteraan yang lebih baik kepada karyawan dan sesuai standar industri.

Pada tahun 2021, remunerasi pada jabatan pelaksana dan operator tambang sudah sesuai dengan Upah Minimum Provinsi (UMP).

public can obtain information about the Company's products and services through the Company's website www.raintbk.com. The Company also implements a quality management system in its production process based on ISO 9001:2015 and ISO 14001:2015 standards.

EQUAL EMPLOYMENT OPPORTUNITY, FORCED LABOR AND CHILD LABOR

RAIN ensures that the recruitment process for all employees from all levels has been carried out in a transparent and fair manner and is based on the qualifications required by the Company. The Company opens the opportunity to work equally and widely to everyone regardless of ethnicity, religion, race, gender, or physical factors. The Company does not act discriminatory in recruiting new employees and always adheres to the results of an accountable evaluation. In accordance with man power regulations, the Company is committed not to employing underage employees, which is reflected in the age group data of employees and no forced labour where all workers have signed and understood their work agreements.

EMPLOYEE REMUNERATION AND REGIONAL MINIMUM WAGE

RAIN's attention to employee welfare is primarily manifested through the provision of remuneration which includes salaries above the Regional Minimum Wage (UMR) and Holiday Allowances, Health Benefits for inpatient and outpatient care, Pension Funds, Life/Accident Insurance and BPJS. In addition, the Company also provides leaves and allowances for employees working at mining sites. The Company evaluates and implements several policies related to providing compensation for employees in order to provide a better level of welfare for employees and according to industry standards.

In 2021, the remuneration for field operator and operator positions is in accordance with the Provincial Minimum Wage (UMP).

LINGKUNGAN BEKERJA YANG LAYAK DAN AMAN

Guna memastikan lingkungan bekerja yang layak dan aman Perseroan telah menerapkan peraturan K3 dan sebagai perusahaan yang bergerak di bidang pertambangan, RAIN melalui anak usahanya IBP telah melaksanakan program K3 dengan memenuhi ketentuan ESDM berupa SMKP. SMKP telah menjadi budaya perusahaan yang implementasinya dilaksanakan secara rutin, terstruktur dan teratur sehingga menjadi karakter insan RAIN dalam menjalankan setiap kegiatan di lapangan. Berbagai kegiatan komunikasi, kampanye, sosialisasi dilaksanakan dengan pengawasan baik oleh pihak internal maupun eksternal disertai pelaporan secara rutin kepada pihak ESDM. Setiap personel baru ataupun personel kontraktor yang baru bergabung dalam kegiatan IBP secara prioritas diberikan pelatihan atas penerapan SMKP. Disamping itu RAIN juga membentuk komite K3/SMKP untuk mengawasi penerapan K3 di Perseroan. Peningkatan kualitas kesehatan pekerja yang rutin dilakukan oleh RAIN melalui sosialisasi K3, kampanye mengenai k3 ke karyawan dan merayakan hari K3 nasional dengan program bersepeda dan running.

Perseroan telah menyediakan sarana dan prasarana yang memadai guna mendukung keselamatan kerja setiap karyawan terutama yang bertugas di lapangan dimana risiko kecelakaan kerja lebih besar yang meliputi Alat Pelindung Diri (APD), Alat Pemadam Api Ringan (APAR), Obat-obatan P3K, lampu rotary, radio komunikasi, unit LV patroli, ambulance, alat ukur Speed Gun, rambu keselamatan kerja (K2), nomor kontak perusahaan khusus untuk Emergency.

Untuk pekerjaan-pekerjaan dengan risiko yang tinggi, RAIN selalu melakukan mitigasi dengan adanya SOP dan pengawasan agar para karyawan menaati SOP yang ada dan mengedepankan keselamatan dalam bekerja.

DECENT AND SAFE WORKING ENVIRONMENT

To ensure a proper and safe working environment, the Company has implemented K3 regulations and as a company engaged in the mining sector, RAIN through its subsidiary IBP has implemented an OHS program by complying with ESDM provisions in the form of SMKP. SMKP has become a corporate culture whose implementation is carried out carried out routinely, properly structured so that it becomes the character of RAIN people in carrying out every activity in the field. Various communication activities, campaigns, and socialization are carried out with supervision by both internal and external parties accompanied by regular reporting to the ESDM. Every new personnel or contractor personnel who has just joined in IBP activities are given priority training on the implementation of the SMKP. In addition, RAIN has also formed a K3/SMKP committee to oversee the implementation of K3 in the Company. Improvement to the health quality of workers is routinely carried out by RAIN through K3 socialization, campaigns on OSH to employees and celebrating national OSH day with cycling and running programs.

The Company has provided adequate facilities and infrastructure to support the work safety of every employee, especially those on duty in the field where the risk of work accidents is greater which includes Personal Protective Equipment (PPE), Light Fire Extinguishers (APAR), First Aid Medicines, rotary lights, communication radio, LV patrol unit, ambulance, Speed Gun measuring instrument, work safety signs (K2), special company contact number for Emergency.

For jobs with high risk, RAIN has always mitigated by having SOPs and supervision so that employees implement the SOPs and prioritize safety at work.

**PEKERJAAN BERISIKO TINGGI DAN
PENGELOLAANNYA**

HIGH-RISK JOBS AND THEIR MANAGEMENT

Jenis Pekerjaan Risiko Tinggi Types of High Risk Jobs	Uraian Kegiatan dan Risiko Description of Activities and Risks	Mitigasi dan Pencapaian Mitigation and Achievement		
		2021	2020	2019
Operator alat berat Heavy equipment operator	<p>Pengupasan Tanah Pucuk, Pengupasan Top Soil, Loading material Top Soil,Pembersihan front batu bara, Perapian front loading OB, Mengurangi Ukuran material Boulder, Pembuatan dan maintenance jalan tambang & jalan hauling, maintenance kolam pengendap, land clearing, Loading Batu Bara, Pembuatan drainase.</p> <p>Top Soil Stripping, Top Soil material loading, Coal front cleaning, OB front-loading fireplace, Reducing Boulder material size, Construction and maintenance of mine roads & hauling roads, maintenance of settling ponds, land clearing, loading of coal, construction of drainage.</p> <p>Tingkat Risiko : Cidera Ringan, Cidera Berat, Fatal</p> <p>Risk Level : Minor Injury, Serious Injury, Fatal.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Pembuatan HIRA (Hazard Identification & Risk Assessment). - Standar Operasional Prosedur. - Sosialisasi SOP. P5M & P2H. - Pencapaian tahun 2021 : Zero LTI <ul style="list-style-type: none"> - Pembuatan HIRA (Hazard Identification & Risk Assessment). - Standar Operasional Prosedur. - Sosialisasi SOP. P5M & P2H. - Pencapaian tahun 2020 : Zero LTI <ul style="list-style-type: none"> - Pembuatan HIRA (Hazard Identification & Risk Assessment). - Standar Operasional Prosedur. - Sosialisasi SOP. P5M & P2H. - Pencapaian tahun 2019 : Zero LTI 	<ul style="list-style-type: none"> - Pembuatan HIRA (Hazard Identification & Risk Assessment). - Standar Operasional Prosedur. - Sosialisasi SOP. P5M & P2H. - Pencapaian tahun 2020 : Zero LTI <ul style="list-style-type: none"> - Pembuatan HIRA (Hazard Identification & Risk Assessment). - Standar Operasional Prosedur. - Sosialisasi SOP. P5M & P2H. - Pencapaian tahun 2019 : Zero LTI <ul style="list-style-type: none"> - Pembuatan HIRA (Hazard Identification & Risk Assessment). - Standar Operasional Prosedur. - Sosialisasi SOP. P5M & P2H. - Pencapaian tahun 2019 : Zero LTI 	<ul style="list-style-type: none"> - Pembuatan HIRA (Hazard Identification & Risk Assessment). - Standar Operasional Prosedur. - Sosialisasi SOP. P5M & P2H. - Pencapaian tahun 2019 : Zero LTI <ul style="list-style-type: none"> - Pembuatan HIRA (Hazard Identification & Risk Assessment). - Standar Operasional Prosedur. - Sosialisasi SOP. P5M & P2H. - Pencapaian tahun 2019 : Zero LTI <ul style="list-style-type: none"> - Pembuatan HIRA (Hazard Identification & Risk Assessment). - Standar Operasional Prosedur. - Sosialisasi SOP. P5M & P2H. - Pencapaian tahun 2019 : Zero LTI
Operator alat berat Heavy equipment operator	<p>Melakukan aktivitas perbengkelan.</p> <p>Risiko : Cidera ringan, cidera berat, Fatal</p> <p>Risk Level : Minor Injury, Serious Injury, Fatal.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Pembuatan HIRA (Hazard Identification & Risk Assessment). - Standar Operasional Prosedur. - Sosialisasi SOP. P5M & P2H. - Pencapaian tahun 2021 : Zero LTI <ul style="list-style-type: none"> - Pembuatan HIRA (Hazard Identification & Risk Assessment). - Standar Operasional Prosedur. - Sosialisasi SOP. P5M & P2H. - Pencapaian tahun 2020 : Zero LTI <ul style="list-style-type: none"> - Pembuatan HIRA (Hazard Identification & Risk Assessment). - Standar Operasional Prosedur. - Sosialisasi SOP. P5M & P2H. - Pencapaian tahun 2019 : Zero LTI 	<ul style="list-style-type: none"> - Pembuatan HIRA (Hazard Identification & Risk Assessment). - Standar Operasional Prosedur. - Sosialisasi SOP. P5M & P2H. - Pencapaian tahun 2020 : Zero LTI <ul style="list-style-type: none"> - Pembuatan HIRA (Hazard Identification & Risk Assessment). - Standar Operasional Prosedur. - Sosialisasi SOP. P5M & P2H. - Pencapaian tahun 2019 : Zero LTI <ul style="list-style-type: none"> - Pembuatan HIRA (Hazard Identification & Risk Assessment). - Standar Operasional Prosedur. - Sosialisasi SOP. P5M & P2H. - Pencapaian tahun 2019 : Zero LTI 	<ul style="list-style-type: none"> - Pembuatan HIRA (Hazard Identification & Risk Assessment). - Standar Operasional Prosedur. - Sosialisasi SOP. P5M & P2H. - Pencapaian tahun 2019 : Zero LTI <ul style="list-style-type: none"> - Pembuatan HIRA (Hazard Identification & Risk Assessment). - Standar Operasional Prosedur. - Sosialisasi SOP. P5M & P2H. - Pencapaian tahun 2019 : Zero LTI <ul style="list-style-type: none"> - Pembuatan HIRA (Hazard Identification & Risk Assessment). - Standar Operasional Prosedur. - Sosialisasi SOP. P5M & P2H. - Pencapaian tahun 2019 : Zero LTI

Juru Las Welder	Melakukan pengelasan <i>Do welding</i>	- Pembuatan HIRA (Hazard Identification & Risk Assessment). Risiko : Cidera ringan, cidera berat, Fatal Risk Level : Minor Injury, Serious Injury, Fatal.	- Pembuatan HIRA (Hazard Identification & Risk Assessment). - Standar Operasional Prosedur. - Sosialisasi SOP. P5M & P2H. - Pencapaian tahun 2021 : Zero LTI	- Pembuatan HIRA (Hazard Identification & Risk Assessment). - Standar Operasional Prosedur. - Sosialisasi SOP. P5M & P2H. - Pencapaian tahun 2020 : Zero LTI	- Pembuatan HIRA (Hazard Identification & Risk Assessment). - Standar Operasional Prosedur. - Sosialisasi SOP. P5M & P2H. - Pencapaian tahun 2019 : Zero LTI
	<i>Perform installation, repair and maintenance of electrical installations in mining support units and facilities.</i>	 - Establishment of HIRA (Hazard Identification & Risk Assessment) - Standard Operating Procedure - SOP socialization - P5M & P2H - 2021 Achievements : Zero LTI	 - Establishment of HIRA (Hazard Identification & Risk Assessment) - Standard Operating Procedure - SOP socialization - P5M & P2H - 2021 Achievements : Zero LTI	 - Establishment of HIRA (Hazard Identification & Risk Assessment) - Standard Operating Procedure - SOP socialization - P5M & P2H - 2021 Achievements : Zero LTI	 - Establishment of HIRA (Hazard Identification & Risk Assessment) - Standard Operating Procedure - SOP socialization - P5M & P2H - 2021 Achievements : Zero LTI
Juru Listrik Electrician	Melakukan pemasangan, perbaikan dan maintenance instalasi listrik di unit dan fasilitas penunjang tambang. <i>Perform installation, repair and maintenance of electrical installations in mining support units and facilities.</i>	- Pembuatan HIRA (Hazard Identification & Risk Assessment). - Standar Operasional Prosedur. - Sosialisasi SOP. P5M & P2H. - Pencapaian tahun 2021 : Zero LTI	- Pembuatan HIRA (Hazard Identification & Risk Assessment). - Standar Operasional Prosedur. - Sosialisasi SOP. P5M & P2H. - Pencapaian tahun 2020 : Zero LTI	- Pembuatan HIRA (Hazard Identification & Risk Assessment). - Standar Operasional Prosedur. - Sosialisasi SOP. P5M & P2H. - Pencapaian tahun 2019 : Zero LTI	 - Pembuatan HIRA (Hazard Identification & Risk Assessment). - Standard Operating Procedure - SOP socialization - P5M & P2H - 2021 Achievements : Zero LTI
	Risiko : Cidera ringan, cidera berat, fatal Risk: Minor injury, serious injury, fatal.	 - Establishment of HIRA (Hazard Identification & Risk Assessment) - Standard Operating Procedure - SOP socialization - P5M & P2H - 2021 Achievements : Zero LTI	 - Establishment of HIRA (Hazard Identification & Risk Assessment) - Standard Operating Procedure - SOP socialization - P5M & P2H - 2021 Achievements : Zero LTI	 - Establishment of HIRA (Hazard Identification & Risk Assessment) - Standard Operating Procedure - SOP socialization - P5M & P2H - 2021 Achievements : Zero LTI	 - Establishment of HIRA (Hazard Identification & Risk Assessment) - Standard Operating Procedure - SOP socialization - P5M & P2H - 2021 Achievements : Zero LTI
Pengawas Tambang Mine Supervisor	Melakukan pengawasan kegiatan operasional di tambang. <i>Supervise operational activities at the mine.</i>	- Pembuatan HIRA (Hazard Identification & Risk Assessment). - Standar Operasional Prosedur. - Sosialisasi SOP. P5M & P2H. - Pencapaian tahun 2021 : Zero LTI	- Pembuatan HIRA (Hazard Identification & Risk Assessment). - Standar Operasional Prosedur. - Sosialisasi SOP. P5M & P2H. - Pencapaian tahun 2020 : Zero LTI	- Pembuatan HIRA (Hazard Identification & Risk Assessment). - Standar Operasional Prosedur. - Sosialisasi SOP. P5M & P2H. - Pencapaian tahun 2019 : Zero LTI	 - Pembuatan HIRA (Hazard Identification & Risk Assessment). - Standard Operating Procedure - SOP socialization - P5M & P2H - 2021 Achievements : Zero LTI
	Risiko : Terjatuh dari ketinggian, tertabrak unit kerja, dapat menyebabkan cidera ringan, cidera berat dan fatal. <i>Risks: Falling from a height, or being hit by a work unit, can cause minor injuries, serious injuries and fatalities.</i>	 - Establishment of HIRA (Hazard Identification & Risk Assessment) - Standard Operating Procedure	 - Establishment of HIRA (Hazard Identification & Risk Assessment) - Standard Operating Procedure	 - Establishment of HIRA (Hazard Identification & Risk Assessment) - Standard Operating Procedure	 - Establishment of HIRA (Hazard Identification & Risk Assessment) - Standard Operating Procedure

		- SOP socialization - P5M & P2H - 2021 Achievements : Zero LTI	- SOP socialization - P5M & P2H - 2021 Achievements : Zero LTI	- SOP socialization - P5M & P2H - 2021 Achievements : Zero LTI
Survey Juru ukur	Melakukan pendataan/pengukuran dan pemetaan kegiatan operasional. Perform data collection and mapping of operational activities. Risiko : Terjatuh di ketinggian, tersengat lebah, tertabrak unit kerja, dapat menyebabkan cidera ringan, cidera berat dan fatal. Risks: Falling from a height being stung by a bee, hit by a work unit, can cause minor, serious and fatal injuries.	- Pembuatan HIRA (Hazard Identification & Risk Assessment). - Standar Operasional Prosedur. - Sosialisasi SOP. P5M & P2H. - Pencapaian tahun 2021 : Zero LTI	- Pembuatan HIRA (Hazard Identification & Risk Assessment). - Standar Operasional Prosedur. - Sosialisasi SOP. P5M & P2H. - Pencapaian tahun 2020 : Zero LTI	- Pembuatan HIRA (Hazard Identification & Risk Assessment). - Standar Operasional Prosedur. - Sosialisasi SOP. P5M & P2H. - Pencapaian tahun 2019 : Zero LTI
Pemuatan Utama Master Loading	Menyandarkan ponton, monitoring proses pemuatan batubara ke ponton. Berthing the barge, monitoring the coal loading process to the barge. Terjatuh di ketinggian , tertabrak unit kerja, dapat menyebabkan cidera ringan, cidera berat dan fatal. Risks: Falling from a height, or being hit by a work unit, can cause minor injuries, serious injuries and fatalities.	- Pembuatan HIRA (Hazard Identification & Risk Assessment). - Standar Operasional Prosedur. - Sosialisasi SOP. P5M & P2H. - Pencapaian tahun 2021 : Zero LTI	- Pembuatan HIRA (Hazard Identification & Risk Assessment). - Standar Operasional Prosedur. - Sosialisasi SOP. P5M & P2H. - Pencapaian tahun 2020 : Zero LTI	- Pembuatan HIRA (Hazard Identification & Risk Assessment). - Standar Operasional Prosedur. - Sosialisasi SOP. P5M & P2H. - Pencapaian tahun 2019 : Zero LTI
Draft Man	Mengawasi surveyor independen melakukan perhitungan draft dengan menggunakan perahu bermotor di sungai sebelum dan sesudah loading batubara di ponton. Supervise independent surveyors doing draught surveys using motor boat in the river prior and after the coal loading into the barge	- Pembuatan HIRA (Hazard Identification & Risk Assessment). - Standar Operasional Prosedur. - Sosialisasi SOP. P5M & P2H. - Pencapaian tahun 2021 : Zero LTI	- Pembuatan HIRA (Hazard Identification & Risk Assessment). - Standar Operasional Prosedur. - Sosialisasi SOP. P5M & P2H. - Pencapaian tahun 2020 : Zero LTI	- Pembuatan HIRA (Hazard Identification & Risk Assessment). - Standar Operasional Prosedur. - Sosialisasi SOP. P5M & P2H. - Pencapaian tahun 2019 : Zero LTI

Risiko : Tercebur ke sungai, tenggelam, perahu tebalik, perahu tertabrak ponton. Dapat menyebabkan cidera ringan, cidera berat dan fatal. Risks: Falling into the river, drowning, overturned boat, boat hit by a pontoon. Can cause minor injury, serious injury and fatal.	- Establishment of HIRA (Hazard Identification & Risk Assessment) - Standard Operating Procedure - SOP socialization - P5M & P2H - 2021 Achievements : Zero LTI	- Establishment of HIRA (Hazard Identification & Risk Assessment) - Standard Operating Procedure - SOP socialization - P5M & P2H - 2021 Achievements : Zero LTI	- Establishment of HIRA (Hazard Identification & Risk Assessment) - Standard Operating Procedure - SOP socialization - P5M & P2H - 2021 Achievements : Zero LTI
---	---	---	---

KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA (K3)

RAIN peduli terhadap para karyawan yang bekerja di-site dengan risiko pekerjaan yang tinggi. Sehingga, karyawan diwajibkan untuk mengikuti pelatihan terkait K3 untuk meminimalisir kecelakaan kerja.

HEALTH AND SAFETY (K3) TRAINING

RAIN cares about employees who work on-site with high job risks. Therefore, employees are required to attend training related to K3 to minimize workplace accidents.

Jenis Pelatihan Type of Training	2021	2020	2019
Defensive Driving	2 kali dengan jumlah 30 karyawan 2 times with 30 employees	1 kali dengan jumlah 20 karyawan 1 time with 20 employees	2 kali dengan jumlah 20 karyawan 2 times with 20 employees
Workshop Petunjuk Teknis Pelaksanaan Keselamatan Pertambangan Sesuai Keputusan Direktorat Jenderal Mineral dan Batubara No. 185.K/37.04/DJB/2019 Workshop on Technical Guidelines for the Implementation of Mining Safety in accordance with the Decree of the Directorate General of Mineral and Coal No. 185.K/37.04/DJB/2019	1	1	N/A
Seminar Pengelolaan Usaha Jasa Pertambangan Mining Services Business Management Seminar	N/A	1	1

LAYANAN KESEHATAN KERJA

Perusahaan melakukan tindakan preventif untuk kesehatan karyawan dengan mengadakan medical check-up rutin setiap tahun untuk karyawan perusahaan. Selain itu RAIN juga dengan rutin melakukan tes antigen sejak tahun 2020 untuk meminimalisir penularan COVID-19, Perseroan juga mengadakan vaksinasi untuk pekerja.

Sebagai bentuk pencegahan COVID-19, RAIN membuat aturan terkait COVID-19 seperti penanganan karyawan yang dinyatakan positif, kapasitas dan akses tempat kerja, menjaga jarak dan kewajiban penggunaan masker.

OCCUPATIONAL HEALTH SERVICE

The Company takes preventive measures for employee health by holding regular medical check-ups every year for company employees. In addition, RAIN has also routinely carried out antigen tests since 2020 to minimize the transmission of COVID-19, the Company also held vaccinations for workers.

As a form of preventing COVID-19, RAIN has made regulations related to COVID-19, such as handling employees who have tested positive, workplace capacity and access, maintaining distance and the obligation to use masks.

ATURAN PENCEGAHAN COVID 19								
IZIN SAKIT  Tidak diboleh untuk datang ke tempat kerja jika anda merasa sakit atau mengalami flu atau gejala COVID-19. <ul style="list-style-type: none">- Tidak ke Kantor dan kantor cabang.- Dulu protokol izin sakit.	HASIL TES  Tidak diboleh untuk datang ke tempat kerja jika anda hasilnya mengalami positif tes atau tes antigen hasilnya POSI Test "positif". <ul style="list-style-type: none">- Tidak ke Kantor dan kantor cabang.- Tidak ke Kantor dan kantor cabang.- Tidak ke Kantor dan kantor cabang.- Tidak ke Kantor dan kantor cabang.	OTG  Tidak diboleh untuk datang ke tempat kerja jika anda mengalami gejala COVID-19, tidak mengalami gejala COVID-19, tetapi mengalami gejala COVID-19. <ul style="list-style-type: none">- Tidak ke Kantor dan kantor cabang.- Tidak ke Kantor dan kantor cabang.- Tidak ke Kantor dan kantor cabang.- Tidak ke Kantor dan kantor cabang.	PEMERIKSAAN  Mengecek suhu badan dengan termometer digital atau infrared thermometer. <ul style="list-style-type: none">- Periksa suhu badan dengan termometer digital (COVID-19).- Suhu suhu tubuh normal yang ditunjukkan adalah (37,2°C).- Menggunakan termometer inframerah (IR) dan menggunakan alat tipe penempelan untuk mengukur suhu badan.	KAPASITAS  Dapat mengisi pembatasan kapasitas kantor tempat kerja dalam batas: <ul style="list-style-type: none">- Ruang meeting, ruang kantor, ruang produksi, ruang administrasi dan kantornya akan dibatasi maksimum yang disesuaikan di bawah ini sesuai dengan ketentuan tempat kerja.				
AKSES  Tidak diboleh untuk berjalan atau mengelilingi tempat kerja atau ruang kerja-keluarga di area kerja.	JARAK  Menghindari jarak 1,5 m antar orang. <ul style="list-style-type: none">- Pengeluaran jarak antar karyawan berkantor pusat kantor dan kantor dengan kantor di kantor, kantor di kantor dan kantor di kantor.	MASKER  Selalu menggunakan masker ketika berada di tempat kerja. <ul style="list-style-type: none">- Memberi izin pada karyawan untuk dibeli segera.- Memberi izin pada karyawan dibayar segera dipenuhi.	KEBERSIHAN DIRI  Selalu memerlukan perlakuan khusus yang benar. <ul style="list-style-type: none">- Gunakan sabun dan cuci tangan dengan benar.- Gunakan hand sanitizer dengan benar.- Gunakan gel tangan.- Gunakan hand sanitizer.	BERPERGIAM  Menghindari mengunjungi tempat kerja, mengunjungi jarak atau mengunjungi produk kebutuhan dan barang-barang. <ul style="list-style-type: none">- Menghindari kerja-jarak.- Menghindari kerja-jarak.- Menghindari kerja-jarak.- Menghindari kerja-jarak.- Menghindari kerja-jarak.- Menghindari kerja-jarak.				
WAJIB MENGINGATKAN ORANG LAIN MENGENAI ATURAN INI, UNTUK MEMBANTU AGAR TEMPAT KERJA DAN KELUARGA KITA BEBAS DARI COVID-19								
 Tandatangan, Februari 2022 Birokrat Satyana Wiwaha Ketua Satgas Covid-19 PT Infini Baraparkasa								
 PT. INFINI BARAPARKASA Dr. dr. H. Agus Wijaya Oscar, ST., MT., M.Sc., CPI, IPMA Kepala Teknik Tambang PT Infini Baraparkasa								

TINGKAT KECELAKAAN KERJA

Nihil kecelakaan kerja adalah target utama dan sangat penting bagi kelanjutan usaha perseroan, untuk itu IBP sangat patuh dalam kebijakan dan penerapan SMKP. Setiap tahun semangat bulan K3 merupakan ajang untuk kembali menyegarkan sekaligus merayakan setiap upaya yang telah dilakukan dalam membudayakan K3 di lingkungan operasi perusahaan. Untuk mencapai *zero fatality*, IBP senantiasa bekerja sama dengan para kontraktor.

WORK ACCIDENT RATE

Zero work accidents are the main target and very important for the continuation of the Company's business, for that IBP is very compliant with the policies and implementation of SMKP. Every year the spirit of OHS month is an occasion to refresh and celebrate every effort that has been made in cultivating OHS in the Company's operating environment. To achieve zero fatality, IBP always cooperates with contractors.

Kategori Category	2021	2020	2019
Berat Severe	0	0	0
Ringan Mild	0	0	0

Pada tahun 2021, Perseroan berhasil mencatat nihil kecelakaan kerja dan mendapatkan penghargaan Penghargaan Kecelakaan Nihil (*Zero Accident Award*) dari Pemerintah Provinsi Kalimantan Timur pada tanggal 31 Agustus 2021 dengan jam kerja aman mencapai 13.458.229 jam kerja orang tanpa kecelakaan kerja periode 01 Januari 2017 sampai 31 Desember 2020. Tahun 2020, Perseroan juga berhasil mencatat nihil kecelakaan kerja dan mendapatkan penghargaan Penghargaan Kecelakaan Nihil (*Zero Accident Award*) dari Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia pada tanggal 17 September 2020 dengan jam kerja aman mencapai 9.120.590 jam kerja orang tanpa kecelakaan kerja periode 01 Januari 2016 s/d 31 Desember 2019 serta Penghargaan Kecelakaan Nihil (*Zero Accident Award*) dari Gubernur Kalimantan Timur pada tanggal 21 September 2020 dengan jam kerja aman mencapai 9.120.590 jam kerja orang tanpa kecelakaan kerja periode 01 Januari 2016 s/d 31 Desember 2019.

PELATIHAN

Perseroan senantiasa mendorong para karyawan untuk mengembangkan keterampilan, kemampuan, dan kepemimpinan mereka melalui berbagai pelatihan terutama yang terkait langsung dengan industri pertambangan. Tidak dapat dipungkiri bahwa pandemi COVID-19 mengubah cara Perseroan untuk menjalankan program pengembangan kompetensi karyawan. Oleh karena itu, Perseroan berupaya beradaptasi dengan mengikutsertakan para karyawan dalam berbagai program pelatihan yang diadakan secara online.

Sepanjang tahun 2021, Perseroan telah mengeluarkan biaya sebesar Rp173.108.099,- untuk program pelatihan dan pengembangan kompetensi.

In 2021, the Company managed to record zero work accidents and received a Zero Accident Award from the East Kalimantan Provincial Government on August 31, 2021, with safe working hours reaching 13,458,229 people working hours without work accidents for the period 01 January 2017 until 31 December 2020. In 2020, the Company also managed to record zero work accidents and received a Zero Accident Award from the Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia on 17 September 2020 with safe working hours reaching 9,120,590 people working hours without accidents working period January 1, 2016, to December 31, 2019, and the Zero Accident Award from the Governor of East Kalimantan on September 21, 2020, with safe working hours reaching 9,120,590 people working hours without work accidents for the period January 1, 2016, to December 31, 2019.

TRAINING

The Company always encourages employees to develop their skills, abilities, and leadership through various training, especially those directly related to the mining industry. It is undeniable that the COVID-19 pandemic has changed the way the Company carries out employee competency development programs. Therefore, the Company seeks to adapt by involving employees in various online training programs.

Throughout 2021, the Company has spent Rp173.108.099,- on training and competency development programs. The Company has

Perseroan telah menyelenggarakan 178 program pelatihan dengan total 437 jam pelatihan. Pelatihan tersebut diikuti oleh 77 Pegawai dari PT Resource Alam Indonesia Tbk.

JUMLAH HARI PELATIHAN BERDASARKAN JENIS PROGRAM

Program	Jumlah Peserta Number of Participants	Jumlah Hari Total Days
Seminar	2	1
Seminar		
Lokakarya	5	10
Workshop		
Pelatihan	41	130
Training		
Sertifikasi	29	37
Certification		
Jumlah	77	178
Total		

JENIS PELATIHAN

JENIS PELATIHAN		TRAINING TYPE	
Judul Pelatihan Training Titles	Tujuan Pelatihan Training Objectives	Peserta (Level Jabatan) Participant (Position Level)	Lokasi Pelatihan Training Location
Workshop Excellence	Menyesuaikan dengan standar	Manajer,	Samarinda
Perencanaan Tambang dan Estimasi Cadangan Batubara (<i>In-House Training</i>)	untuk perencanaan dan evaluasi penambangan	Superintendent, Supervisor Managers, Superintendent, Supervisor	
Excellence Workshop	Compliance with standards for mining planning and evaluation		
Mine Planning and Coal Reserve Estimation (<i>In-House Training</i>)			
TQ	Meningkatkan mutu, kualitas, serta mengidentifikasi suatu masalah (pemborosan biaya, SDM dll) untuk mencapai hasil yang terbaik <i>Improve quality and identify a problem (waste of costs, human resources, etc.) to achieve the best results</i>	Pengawas, Staf Supervisor, Staff	Samarinda
Seminar Pengupahan dan Implementasinya bagi Pengelola Sumber Daya Manusia Ketenagakerjaan Perusahaan	Meningkatkan mutu, kualitas, serta mengidentifikasi suatu masalah (pemborosan biaya, Sumber Daya Manusia dll) untuk mencapai hasil yang terbaik <i>Improve quality and identify a problem (waste of costs, Human Resources, etc.) to achieve the best results</i>	Pengawas, Staf Supervisor, Staff	Samarinda
Seminar on Wages and Its Implementation for Human Resources Managers of The Company			

conducted 178 training programs with a total of 437 training hours. The training was attended by 77 employees from PT Resource Alam Indonesia Tbk.

NUMBER OF TRAINING DAYS BY PROGRAM TYPE

Manajemen Rantai Pasok Supply Chain Management (SCM)	Untuk mengetahui SCM dalam pengaplikasian di Logistik To find out SCM applications in Logistics	Staf Staff	Yogyakarta
Sertifikasi Kompetensi Penanggung Jawab Operasional Air Limbah (POPA) Competency Certification of Person in Charge of Wastewater Operations (POPA)	Untuk memenuhi syarat Proper To qualify for Proper	Pengawas Supervisor	ZOOM
Auditor Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan (SMKP) Mining Safety Management System (SMKP) Auditor	Untuk memenuhi syarat Rencana Kerja dan Anggaran Belanja (RKAB) dan pelaporan Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM) secara online To fulfill the requirements for the Work Plan and Budget and online reporting of Energy and Mineral Resources	Manajer Umum, Manajer, Superintendent General manager, Manager, Superintendent	ZOOM

RATA-RATA JAM PELATIHAN

AVERAGE TRAINING HOURS

Keterangan Description	Jumlah Peserta Pelatihan Number of Training Participants	Jumlah Jam Pelatihan Number of Training Hours	Rata-rata Jam Pelatihan Per Pekerja Average Hours of Training Per Worker
Jumlah Total	88	850	10.1
Berdasarkan Jenis Kelamin By Gender			
Laki-laki Male	75	683	9.1
Perempuan Female	9	167	18.5
Berdasarkan Posisi / Jabatan By Position			
Direktur Director	2	24	12
Manajer Umum dan Manajer General Manager and Manager	9	388	43.1
Superintendent	5	30	6
Pengawas Supervisor	8	48	6
Staf / Non-Staf Staff / Non-Staff	60	360	6

PROGRAM PENGEMBANGAN DAN PEMBERDAYAAN MASYARAKAT (PPM)

Perseroan memiliki komitmen yang kuat untuk senantiasa membina hubungan yang harmonis dengan masyarakat terutama yang berada di wilayah operasi, salah satunya melalui penyelenggaraan kegiatan Tanggung Jawab Sosial (Corporate Social Responsibility /"CSR") sebagaimana diatur dalam UU No. 40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas. Tim CSR Perseroan dan anak Perusahaan bekerja sama dengan perwakilan masyarakat dan pemerintah setempat untuk menjalankan program CSR dan program pemberdayaan masyarakat (PPM) secara komprehensif dan terorganisir dengan baik agar selalu tepat sasaran. Komunikasi dengan masyarakat dilaksanakan dan diselenggarakan setiap tahun.

DUKUNGAN PROGRAM PPM TERHADAP TUJUAN PEMBANGUNAN BERKELANJUTAN (TPB)

RAIN memastikan program-program Corporate Social Responsibility (CSR) bersifat berkelanjutan dan dapat meningkatkan kualitas hidup masyarakat baik dari segi sosial maupun lingkungan, serta untuk mendukung pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) Pemerintah.

COMMUNITY DEVELOPMENT AND EMPOWERMENT PROGRAM (PPM)

The Company has a strong commitment to always maintain a harmonious relationship with the community, especially those in the area of operation, one of which is through the implementation of Corporate Social Responsibility ("CSR") activities as regulated in Law no. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies. The Company's CSR team and its subsidiaries cooperate with community representatives and local governments to implement CSR programs and community empowerment programs (PPM) in a comprehensive and well-organized manner so that they are always on target. Communication with the community is carried out and held annually.

COMMUNITY DEVELOPMENT AND EMPOWERMENT PROGRAM TOWARD SDG

RAIN ensures that its Corporate Social Responsibility (CSR) programs are sustainable and can improve people's quality of life both from a social and environmental perspective, as well as support the achievement of the Government's Sustainable Development Goals (SDG).

MENINGKATKAN INFRASTRUKTUR INFRASTRUCTURE IMPROVEMENT



AKTIVITAS

- Penurapan belakang gedung sekolah
- Pembuatan gerbang sekolah
- Pengecatan gedung sekolah
- Pembuatan parit pinggir lapangan sekolah
- Peningkatan pembangunan masjid dusun
- Pembuatan tong sampah desa
- Pembuatan turap kantor BPD
- Peningkatan jalan menuju posyandu
- Perbaikan pondasi dan pengecoran lantai BPU
- Pembuatan ruko BUMDES
- Perawatan jalan umum

ACTIVITIES

- Paving the backyard of the school building
- Construction of school gates
- Painting the school building
- Building trenches on the side of the school field
- Construction of village mosques
- Making village trash cans
- Paving the BPD Office
- Road improvement to Integrated Healthcare Center
- Repairing the BPU foundation and floor casting
- Building BUMDES shophouses
- Public road maintenance

DAMPAK

- Peningkatan dan pemerataan pembangunan infrastruktur
- Memastikan kehidupan sehat dan mendukung kesejahteraan masyarakat

IMPACTS

- Improvement and equitable distribution of infrastructure development
- Ensuring healthy lives and supporting community well-being

MENJAGA KESEHATAN MASYARAKAT MELALUI PENYULUHAN DAN PEMERIKSAAN KESEHATAN MAINTAINING PUBLIC HEALTH THROUGH COUNSELING AND HEALTH CHECKS



AKTIVITAS

- Pemeriksaan kesehatan gratis
- Penyuluhan terkait stunting
- Penyuluhan bahaya penyakit COVID-19
- Pengadaan kaca pembatas jarak fisik

ACTIVITIES

- Free health check-up
- Counseling related to stunting
- Counseling on the dangers of COVID-19
- Procurement of physical distancing glass barrier

PENGEMBANGAN PERIKANAN, PERKEBUNAN DAN PETERNAKAN FISHERY, PLANTATION AND LIVESTOCK DEVELOPMENT

1 MENGHAPUS KEMISKINAN



2 MENGAKHIRI KELAPARAN



8 PEKERJAAN LAYAK DAN PERTUMBUHAN EKONOMI



AKTIVITAS

- Budidaya tanaman semangka, melon, cabai dan bunga
- Bantuan bibit ikan air tawar
- Bantuan alat pencetak pakan ikan
- Penyuluhan terkait bercocok tanam bagi masyarakat sekitar tambang
- Budidaya apotik hidup
- Budidaya madu kelulut
- Bantuan bibit buah kurma
- Penggemukan sapi

ACTIVITIES

- Cultivation of watermelon, melon, chilli and flowers
- Freshwater fish seed assistance
- Fish feed printing tools assistance
- Counseling related to farming for the community around the mine
- Live pharmacy cultivation
- Cultivation of kelulut honey
- Assistance with date palm seeds
- Cattle fattening

DAMPAK	IMPACTS
<ul style="list-style-type: none"> Meningkatkan dan membina potensi perikanan, perkebunan dan peternakan yang ada Pembinaan bagi masyarakat sekitar untuk belajar budi daya ikan 	<ul style="list-style-type: none"> Improving and fostering the potential of existing fisheries, plantations and livestock Guidance for the surrounding community to learn fish farming



AKTIVITAS	ACTIVITIES
<ul style="list-style-type: none"> Normalisasi aliran sungai 	<ul style="list-style-type: none"> Normalization of river flow
DAMPAK	IMPACTS
<ul style="list-style-type: none"> Dapat mengurangi dampak banjir di desa 	<ul style="list-style-type: none"> Reducing the impact of flooding in the village

Sebagai perusahaan yang menjalankan kegiatan usaha di bidang pertambangan yang bersentuhan langsung dengan lingkungan, Perseroan senantiasa berupaya untuk menjalankan program-program di bidang pelestarian lingkungan guna meminimalisir dampak dari kegiatan penambangan. Selain menaati peraturan perundang-undangan yang berlaku, Perseroan berkomitmen menerapkan praktik-praktik pertambangan yang baik (good mining practices). Perseroan selalu melakukan pemantauan dan evaluasi terhadap setiap program pengelolaan lingkungan dengan mengacu pada parameter yang tercantum dalam Dokumen Analisis Dampak Lingkungan (AMDAL) dan Upaya Pengelolaan Lingkungan (UKL)/Upaya Pemantauan Lingkungan (UPL).

Sebelum melaksanakan kegiatan, Perseroan selalu melakukan diskusi dan berdialog dengan pemangku kepentingan yang terlibat langsung mengenai rencana kegiatan bersama yang akan dilakukan sebagai program CSR Perseroan sehingga dapat memberikan solusi yang tepat dan efektif akan situasi yang sedang dihadapi.

As a company that carries out business activities in the mining sector that are in direct contact with the environment, the Company always strives to carry out programs in the field of environmental conservation to minimize the impact of mining activities. In addition to complying with applicable laws and regulations, the Company is committed to implementing good mining practices. The Company always monitors and evaluates each environmental management program by referring to the parameters listed in the Environmental Impact Analysis and Environmental Management Efforts/Environmental Monitoring Efforts.

Before carrying out activities, the Company always conducts discussions and dialogues with stakeholders who are directly involved regarding the joint activity plan that will be carried out as the Company's CSR program so that it can provide appropriate and effective solutions to the current situation.

MEKANISME PENGADUAN MASYARAKAT

Perusahaan sudah mengembangkan mekanisme untuk pengaduan masyarakat terkait isu sosial dan lingkungan yang muncul di wilayah operasional perusahaan. Perseroan memiliki sebuah kerangka kerja berupa Sistem Pelaporan Pelanggaran (Whistle blowing System) guna menerapkan standar etika, moralitas dan perilaku usaha yang optimal dalam semua aspek usaha. Hal ini merupakan perwujudan dari komitmen Perseroan untuk menerapkan praktik-praktik GCG. Perusahaan memberikan kemudahan untuk penyampaian pengaduan yang dapat dilakukan yaitu melalui :

Pos, yang ditujukan kepada :

PT Resource Alam Indonesia Tbk

Gedung Bumi Raya Grup

Jl. Pembangunan I No. 3 Jakarta Pusat 10130

U.p to : Bapak Suria M. Tjahaja – Ketua Komite Audit & Komisaris

Surel : suria@raintbk.com

Situs resmi Perseroan : www.raintbk.com

Telepon : (+62-21) 6333036

Perusahaan menjamin kerahasiaan identitas setiap pelapor dan laporan yang masuk akan diverifikasi dan ditindaklanjuti oleh Administrator yang ditugaskan untuk mengelola setiap pengaduan yang diterima. Administrator bertanggung jawab untuk mengevaluasi terlebih dahulu sifat, pokok permasalahan dan kebenaran dari laporan yang diterima dan kemudian mendokumentasikan catatan dari semua pengaduan yang diterima beserta laporan tentang tindakan yang telah diambil. Selanjutnya, laporan tersebut diselidiki lebih lanjut oleh Komite Audit atau badan investigasi independen yang ditunjuk. Laporan pengaduan, temuan dari proses investigasi dan laporan tindak lanjut atas tindakan yang telah dilakukan akan disampaikan kepada Direktur Utama.

JUMLAH PENGADUAN DAN PERSENTASE PENYELESAIAN

Disepanjang 2021, tidak ada pengaduan atau keluhan yang masuk dari masyarakat kepada Perseroan. Perseroan berkomitmen untuk terus meningkatkan kualitas produk, pelayanan dan tanggung jawab sosial & lingkungan agar ditahun-tahun selanjutnya, tidak ada penambahan jumlah pengaduan.

COMMUNITY COMPLAINT MECHANISM

The Company has developed a mechanism for public complaints related to social and environmental issues that arise in the Company's operational areas. The Company has a framework in the form of a Whistleblowing System to implement ethical standards, morality and optimal business behaviour in all business aspects. This is a manifestation of the Company's commitment to implementing GCG practices. The Company provides convenience for submitting complaints that can be done, namely through:

Post, addressed to:

PT Resource Alam Indonesia Tbk

Gedung Bumi Raya Group

Jl. Pembangunan I No. 3 Jakarta Pusat - 10130

U.p to : Bapak Suria M. Tjahaja – Chairman of the Audit Committee & Commissioner

Email : suria@raintbk.com

Company's official website : www.raintbk.com

Phone : (+62-21) 6333036

The Company guarantees the confidentiality of the identity of each reporter and incoming reports will be verified and followed up by an Administrator who is assigned to manage every complaint received. An Administrator is responsible for initial evaluation of the nature, subject matter and correctness of the reports received and then documenting records of all complaints received along with reports on actions that have been taken. Subsequently, the report is further investigated by the Audit Committee or a designated independent investigative body. Reports on complaints, findings from the investigation process and follow-up reports on actions that have been taken will be submitted to the President Director.

NUMBER OF COMPLAINTS AND PERCENTAGE OF SETTLEMENT

Throughout 2021, there were no complaints from the public to the Company. The Company is committed to continuously improve product quality, service and social & environmental responsibility so that in the following years, there is no increase in the number of complaints.



KINERJA LINGKUNGAN HIDUP

ENVIRONMENTAL PERFORMANCE



Provisi Pengelolaan Dan Reklamasi Lingkungan Hidup Tahun 2021

2021 Provision For Environmental And Reclamation Costs

(dalam USD) | (in USD)

731.761

ENERGI

Perseroan menyajikan data penggunaan listrik dari PLN dan penggunaan Bahan Bakar Minyak (BBM) guna mendukung gerakan pengurangan emisi yang dihasilkan dan penggunaan air.

ENERGY

The Company presents data on electricity usage from PLN and the use of fuel oil to support the movement to reduce emissions and water consumption.

dalam KwH | in KwH

dalam M³ | in M³

dalam Liter | in Liter

PENGGUNAAN LISTRIK ELECTRICITY USAGE

2021	97.989
2020	77.033
2019	73.692

PENGGUNAAN AIR WATER CONSUMPTION

2021	271.800.000
2020	262.728.000
2019	265.250.000

PENGGUNAAN BBM FUEL USAGE

2021	17.307.908
2020	12.928.006
2019	12.615.000



*data hanya dari wilayah operational
data only in operational area

RAIN berkomitmen untuk menggunakan energi secara efisien sehingga secara langsung memengaruhi emisi GRK. Sampai dengan akhir tahun 2021, RAIN melakukan berbagai upaya penghematan energi.

RAIN is committed to use energy efficiently so that it directly affects GHG emissions. Until the end of 2021, RAIN made various efforts to save energy.

REKLAMASI PASCA TAMBANG DAN SERAPAN KARBON

POST MINING RECLAMATION AND CARBON ABSORPTION

Tahun Tanam Planting Year	Luas (Ha) Area (Ha)	Jumlah Karbon Per Tahun Tanam Per Satuan Luasan (Ton/Ha) Total Carbon Per Planting Year Per Unit Area (Ton/Ha)	Jumlah Karbon Per Tahun Tanam Per Satuan Luasan (Ton/Ha) Total Carbon Per Planting Year Per Unit Area (Ton/Ha)
		2021	2021
2019	146,30	515,66	3,52
2018	40,71	301,69	7,41
2017	186,94	5.247,93	28,07
2016	144,02	5.928,62	41,17
2015	72,88	1.654,17	22,70
2014	44,80	1.802,74	40,24
2013	127,24	6.830,86	53,68
2012	182,69	7.555,74	41,36
2011	167,07	10.844,79	64,91
2010	103,50	7.194,54	69,51
2009	71,39	8.742,13	122,46
Total	1.287,54	56.618,88	

* umur tanaman dihitung pada pengambilan data tahun 2021 | the age of the plant is calculated at the 2021 data collection

** Data luas diperoleh dari data kemajuan reklamasi PT IBP tahun 2021 | Area data obtained from PT IBP's reclamation progress data in 2021

Wilayah Operasi Operational Area	Kegiatan Tahun 2021 2021 Activities
Blok Tani Bakti, Blok Simpang Pasir, Blok Loa Janan, Blok Separi, Blok Perangat, Blok Gunung Pinang, Blok Bayur, dan Blok Maukiri Tani Bakti Block, Simpang Pasir Block, Loa Janan Block, Separi Block, Perangat Block, Gunung Pinang Block, Bayur Block, and Maukiri Block	Kegiatan reklamasi dan revegetasi pada lahan atau lokasi pertambangan untuk mengembalikan fungsi lahan sesuai dengan peruntukannya. Di tahun 2021, Perseroan telah melakukan reklamasi lahan 90 Hektar yang telah direvegetasi dari total lahan yang terganggu 135,09 Hektar. Reclamation and revegetation activities on land or mining locations to restore land functions according to land use. In 2021, the Company has reclaimed 90 hectares of land that has been revegetated from the total disturbed land of 135.09 hectares.

Area reklamasi pasca tambang Post-mining reclamation area :	Total serapan karbon Total carbon absorption :	Penyerahan Lahan dan Rehabilitasi Land Transfer and Rehabilitation :
1.459,10 Ha	41,15 Ton CO2/Ha	250Ha

Data Reklamasi 2021 2021 Reclamation Data :

luasan lahan terganggu total disturbed land :	luas lahan yg sudah di reklamasi area of land that has been reclaimed :	total pohon yg sudah ditanam total trees planted :
135,09 Ha	90 Ha	56.250
luas lahan revegetasi area of revegetated land :		
90 Ha		

Perseroan selalu melakukan kegiatan reklamasi setelah kegiatan tambang selesai dan berikut jumlah reklamasi yang telah dilakukan oleh Perseroan.

The Company always carries out reclamation after mining activities are completed and the following is the amount of reclamation that has been carried out by the Company.

Parameter Parameter	Satuan Unit	Akumulasi Accumulation	2021	2020	2019
Lahan Terganggu <i>Disturbed Land</i>	Ha	2417,02	135,09	78,59	161,96
Lahan Reklamasi <i>Land Reclamation</i>	Ha	1454,28	90	168,81	25,50
Jumlah Pohon <i>Number of Trees</i>	Batang tree	844.323	56.250	112.790	15.937

KEANEKARAGAMAN HAYATI

Lokasi tambang Perseroan yang berada di Samarinda, tidak berdekatan dengan kawasan lindung.

Pada tahun 2021, Perusahaan melalui anak usahanya IBP telah melakukan monitoring dan evaluasi keanekaragaman hayati pada areal reklamasi pascatambang yang telah ditanami sejak tahun 2009 hingga tahun tanam 2020. Kegiatan yang dilakukan berupa identifikasi dan inventarisasi flora meliputi pohon (semai, tiang, pancang dan pohon), herba, liana, epifit dan palem, sedangkan terkait fauna meliputi mamalia, avifauna (burung), herpetofauna (reptile dan amfibi) dan serangga (ordo lepidoptera dan ordo odonatan). Secara umum, pelaksanaan kegiatan identifikasi dan inventarisasi flora dan fauna tersebut difokuskan pada areal reklamasi pascatambang mengingat bahwa hutan alam yang berada di wilayah IBP relative tidak luas, namun pada areal tersebut juga dilakukan monitoring satwa liar.

Berdasarkan hasil monitoring dan evaluasi keanekaragaman hayati flora dan fauna yang telah dilakukan pada tahun 2021 di wilayah PT Insani Bara Perkasa (PT IBP), maka dapat disimpulkan beberapa hal berikut:

1. Kerapatan pohon di areal reklamasi pascatambang yang umurnya tua mulai berkurang, namun basal areanya semakin meningkat. Kondisi tersebut menunjukkan bahwa terdapat pohon-pohon mati disebabkan karena pertumbuhannya telah stagnan dan di sisi lain pohon yang masih hidup tiap diameternya terus tumbuh.
2. Di areal reklamasi pascatambang telah tumbuh jenis-jenis pohon alami dan vegetasi pendukung (herba dan liana) sehingga komposisi vegetasinya semakin beragam. Namun, jenis yang dominan yaitu jenis-jenis tanaman pokok yang dikembangkan.

BIODIVERSITY

The Company's mining location in Samarinda, is not nearby the protected area.

In 2021, the Company through its subsidiary IBP has carried out monitoring and evaluation of biodiversity in post-mining reclamation areas that have been planted since 2009 until 2020. Activities carried out are in the form of identification and inventory of flora including trees (seedlings, poles, saplings and trees), herbs, lianas, epiphytes and palms, while related to fauna including mammals, avifauna (birds), herpetofauna (reptiles and amphibians) and insects (order Lepidoptera and order odonatan). In general, the implementation of the identification and inventory of flora and fauna is focused on post-mining reclamation areas considering that the natural forest in the IBP area is relatively small, but wildlife monitoring is also carried out in this area.

Based on the results of monitoring and evaluation of flora and fauna biodiversity in 2021 in the area of PT Insani Bara Perkasa (PT IBP), the following are the conclusions:

1. The density of old trees in the post-mining reclamation area is starting to decrease, but the basal area is increasing. This condition shows that there are dead trees because their growth has stagnated and on the other hand, the surviving trees continue to grow in diameter.
2. In the post-mining reclamation area, natural tree species and supporting vegetation (herbs and lianas) have grown so that the composition of the vegetation is increasingly diverse. However, the dominant species are the main types of plants that are developed.

3. Keanekaragaman fauna di wilayah PT IBP masuk kategori sedang sampai tinggi. Keanekaragaman jenis fauna umumnya dipengaruhi oleh tutupan vegetasi dan variasi habitatnya. Di wilayah PT IBP terdapat faktor lain yang mempengaruhi keanekaragaman fauna yaitu adanya aktivitas-aktivitas lainnya di sekitar wilayah PT IBP yaitu pemukiman, lahan budidaya, pembukaan lahan termasuk izin pertambangan lainnya dan dugaan adanya tambang ilegal. Kondisi tersebut menyebabkan areal bervegetasi menjadi terfragmentasi terutama di Blok Loa Janan dan Blok Separi.

4. Baik di areal reklamasi pascatambang maupun hutan alam masih ditemukan berbagai jenis fauna dilindungi sehingga areal reklamasi pascatambang menjadi penting sebagai habitat pengganti dan areal bervegetasi di dalam wilayah pertambangan PT IBP.

5. Di Blok Perangat, Separi dan Mao Kiri teridentifikasi keberadaan Orangutan (*Pongo pygmaeus*). Wilayah pertambangan tersebut merupakan wilayah distribusi Orang utan (*Pongo pygmaeus*).

6. Hasil monitoring menunjukkan bahwa terdapat 8 jenis mamalia dilindungi dan 10 jenis burung dilindungi. Selain itu, juga terdapat jenis satwa yang masuk kategori vulnerable (rentan), endangered (terancam), sehingga menjadi pertimbangan dalam pengelolaan areal dan program konservasi.

3. The diversity of fauna in the PT IBP area is in the moderate to high category. The diversity of fauna species is generally influenced by vegetation cover and habitat variation. In the PT IBP area, other factors affect fauna diversity, namely the existence of other activities around the PT IBP area, i.e: settlements, cultivated land, land clearing including other mining permits and allegations of illegal mining. This condition causes the vegetated area to become fragmented, especially in the Loa Janan Block and the Separi Block.

4. In both the post-mining reclamation area and natural forest, various types of protected fauna are still found so the post-mining reclamation area becomes important as a replacement habitat and vegetated area within the PT IBP mining area.

5. In the Perangat Block, Separi and Mao Kiri we identified the presence of the Orangutan (*Pongo pygmaeus*). The mining area is the distribution area of the Orangutan (*Pongo pygmaeus*).

6. Monitoring results show that there are 8 protected mammal species and 10 protected bird species. In addition, there are the animal species categorized as vulnerable, and endangered to be considered for area management and conservation programs.

EMISI EMISSION

EMISI PERUSAHAAN BERDASARKAN SUMBER

Proses produksi dan aktivitas pedukung di lokasi tambang RAIN berkontribusi melepaskan emisi Gas Rumah Kaca (GRK) baik emisi langsung maupun tidak langsung. Sumber emisi langsung berasal dari kegiatan pertambangan dan selain itu, penggunaan listrik menjadi sumber emisi GRK tidak langsung.

COMPANY EMISSIONS BY SOURCE

The production process and supporting activities at the RAIN mine site contribute to releasing Greenhouse Gas (GHG) emissions, both direct and indirect emissions. Sources of direct emissions come from mining activities and in addition, the use of electricity is an indirect source of GHG emissions.

Jenis Emisi Type of Emissions	Satuan Unit	2021	2020	2019
Scope 1: Solar	Ton CO2 equiv	35.791,21	34.710,51	33.471,90
Emisi GRK dari Kegiatan Pertambangan & Penunjang GHG Emissions from Mining & Support Activities				
Scope 2: Listrik PLN PLN electricity	Ton CO2 equiv	66,31	64,25	61,46
Jumlah Emisi GRK Total GHG Emissions	Ton CO2 equiv	35.857,52	34.774,76	33.533,36

EMISI DARI AKTIVITAS TAMBANG

EMISSIONS FROM MINING ACTIVITIES

Aktivitas Tambang Mining Activities	Dampak Lingkungan Environmental Impacts	Mitigasi Migration
Pembukaan Lahan Land Clearing	<p>Peningkatan laju erosi, peningkatan sedimentasi dan penurunan tingkat kesuburan tanah.</p> <p>Increased rate of erosion, increased sedimentation and decreased soil fertility.</p>	<p>Menimbun tanah pucuk pada tempat yang aman dari erosi maupun kegiatan penambangan.</p> <p>Stockpiling topsoil in a place that is safe from erosion and mining activities.</p>
Pembersihan lahan (land clearing) tambang, Pengupasan dan penggalian tanah penutup. Mine land clearing, Stripping and excavating ground cover.	<ul style="list-style-type: none"> - Penurunan kualitas udara - Decreased air quality <ul style="list-style-type: none"> - Peningkatan Kebisingan - Noise Increase 	<ul style="list-style-type: none"> a. Menggunakan alat dengan kualitas mesin yang baik dan sehingga dapat meminimalkan pembakaran tidak sempurna. Sebagai dampaknya maka akan terkurangi keluarnya gas CO yang merupakan gas hasil pembakaran tidak sempurna. b. Membatasi kecepatan kendaraan 30 km/jam c. Menanam pohon-pohon yang berdaun lebar dan rimbun sehingga dapat menyerap CO2. d. Melakukan penyiraman jalan jika melewati pemukiman penduduk secara berkala. <ul style="list-style-type: none"> a. Using tools with good engine quality to minimize incomplete combustion. As a result, the emission of CO gas which is the result of incomplete combustion will be reduced. b. Limiting vehicle speed to 30 km/h c. Planting trees with broad leaves and lush so that they can absorb CO2. d. Watering the road if passing through residential areas periodically. <ul style="list-style-type: none"> a. Mengatur laju kendaraan angkut tidak lebih dari 30 km/jam dengan memasang rambu-rambu pembatasan kecepatan kendaraan. b. Tidak mengoperasikan dump truck yang mengeluarkan suara bising lebih dari 80dBA, sehingga diperlukan pemeliharaan trailer secara rutin. c. Melakukan preventive maintenance terhadap alat-alat /kendaraan yang digunakan. d. Membatasi pemaparan kebisingan kepada pekerja 8 jam sehari. <ul style="list-style-type: none"> a. Regulating the speed of transport vehicles of less than 30 km/hour by installing vehicle speed limiting signs. b. Dump trucks emitting noise of more than 80dBA are not allowed, trailers' routine maintenance is required. c. Performing preventive maintenance on the tools/vehicles used.

Aktivitas Tambang Mining Activities	Dampak Lingkungan Environmental Impacts	Mitigasi Migration
<ul style="list-style-type: none"> - Penurunan kualitas air permukaan - Terganggu-nya biota perairan - Surface water quality decrease - Disruption of aquatic biota 		<ul style="list-style-type: none"> d. Limiting noise exposure to workers to 8 hours a day. a. Melakukan pembersihan lahan secara bertahap sesuai dengan perencanaan tambang (mine plan). b. Melakukan peningkatan efisiensi pembukaan lahan bervegetasi melalui perencanaan yang matang berdasarkan kondisi penutupan lahan, kerawanan terhadap erosi, kelerengan. Dengan demikian dapat mengurangi terjadinya peningkatan Total Suspended Soil (TSS) pada badan air saat periode hujan. c. Tidak melakukan pembersihan lahan bervegetasi pada kawasan lindung, seperti sempadan sungai, kawasan mata air, kawasan resapan air, dan lahan yang tidak dibuka untuk meningkatkan luasan catchment area sehingga run off dapat dikurangi. d. Pengaliran air limpahan ke saluran drainase menuju kolam pengendap (sedimen trap) dengan kapasitas yang memadai pada lahan yang dibuka sebelum mengalir ke badan air dengan mempertimbangkan kondisi run off, Luas bukaan tambang, curah hujan sehingga aliran dapat tertampung dan terendapkan agar dapat mengurangi padatan terlarut dan tersuspensi dalam air serta mengendalikan debit air yang keluar ke badan air untuk meminimalisasi fluktuasi debit di badan air agar tidak terjadi luapan (banjir) mengingat lokasi tambang dekat dengan pemukiman e. Mempertahankan vegetasi di sekitar badan air (sempadan) sebagai area konservasi (green belt). a. Carrying out land clearing in stages under the mine plan. b. Improving the efficiency of vegetated land clearing through careful planning based on land cover conditions, vulnerability to erosion, and slopes. Thus it can reduce the increase in Total Suspended Soil (TSS) in water bodies during the rainy period. c. No vegetated land clearing in protected areas, such as river borders, spring areas, water catchment areas,

Aktivitas Tambang Mining Activities	Dampak Lingkungan Environmental Impacts	Mitigasi Migration
	<ul style="list-style-type: none"> - Peningkatan laju erosi tanah - Increased rate of soil erosion 	<p>and unopened land to increase the catchment area so that runoff can be reduced.</p> <p>d. Flowing the runoff water through drainage channels to sediment traps with adequate capacity on cleared land before flowing into water bodies by considering run-off conditions, mine opening area, and rainfall so that the flow can be accommodated and deposited to reduce dissolved solids and suspended in water as well as controlling the discharge of water that comes out to the water body to minimize fluctuations in the flow rate in the water body so that there is no overflow (flood) considering the location of the mine is close to settlements.</p> <p>e. Maintaining vegetation around water bodies (border) as a conservation area (green belt).</p>
	<ul style="list-style-type: none"> - Peningkatan laju erosi tanah - Increased rate of soil erosion 	<p>a. Melakukan peningkatan efisiensi pembukaan lahan bervegetasi melalui perencanaan yang matang berdasarkan kondisi penutupan lahan, kerawanan terhadap erosi, kelerengan. Dengan demikian dapat mengurangi terjadinya peningkatan Total Suspended Soil (TSS) pada badan air saat periode hujan</p> <p>b. Pembuatan drainase (saluran air) dan sediment trap di sekitar lokasi pembersihan lahan batubara PT Insani Baraperkasa</p> <p>c. Melakukan penanganan Top Soil dan sub soil dengan cara penyiapan dan menumpuk massa tanah tersebut pada disposal area khusus, sehingga tidak terjadi erosi tanah.</p> <p>d. Sesegera mungkin melakukan penanaman tanaman penutup tanah (cover crop) pada lokasi disposal area dan lokasi yang masih terbuka (tidak merupakan lahan untuk di tambang dan pembangunan infrastruktur, sarana penunjang/ supporting facilities, dsb.</p> <p>e. Sesegera mungkin melakukan reboisasi lahan.</p>

Aktivitas Tambang Mining Activities	Dampak Lingkungan Environmental Impacts	Mitigasi Migration
	<ul style="list-style-type: none"> - Gangguan flora/ vegetasi darat - Disturbance of land flora/vegetation 	<ul style="list-style-type: none"> a. Improving the efficiency of vegetated clearing land through careful planning based on land cover conditions, vulnerability to erosion, and slopes. It can reduce the increase of Total Suspended Soil (TSS) in water bodies during the rainy period. b. Construction of drainage (water channels) and sediment traps around PT Insani Baraperkasa's coal land clearing site. c. Handling Top Soil and sub soil by preparing and piling the soil mass in a special disposal area, so that soil erosion does not occur. d. As soon as possible, plant cover crops at disposal areas and locations that are still open (not land for mining and infrastructure development, supporting facilities, etc.). e. As soon as possible reforest the land.
	<ul style="list-style-type: none"> - Penurunan kesuburan tanah - Decrease in soil fertility 	<ul style="list-style-type: none"> a. Melakukan pembersihan lahan tambang seefisien mungkin sesuai dengan kebutuhan dan dilakukan secara bertahap. b. Perlu menetapkan kawasan lindung yaitu wilayah/areal yang tidak prospek/tidak terkena aktivitas pertambangan terutama di kawasan sekitar sempadan sungai (\pm 50 meter di kiri dan kanan sungai) sebagai daerah resapan air serta melakukan pengayaan jenis tanaman a. Cleaning mine land as efficiently as possible according to needs and be carried out in stages. b. It is necessary to determine protected areas, namely areas that are not affected by mining activities, especially in the area around river borders (\pm 50 meters on the left and right of the river) as water catchment areas and enrich plant species.
		<ul style="list-style-type: none"> a. Menempatkan tanah pucuk dan tanah penutup pada stockpile tersendiri sehingga ketika selesai proses penambangan, tanah-tanah tersebut dapat dikembalikan sehingga dapat menjaga tingkat kesuburan tanah.

Aktivitas Tambang Mining Activities	Dampak Lingkungan Environmental Impacts	Mitigasi Migration
Penambangan batubara Coal mining	<ul style="list-style-type: none"> - Penurunan kualitas udara - Decreased air quality 	<ul style="list-style-type: none"> b. Mengendalikan laju erosi tanah dengan pembuatan jenjang pada lahan miring dan penanaman tanaman reklamasi untuk mengerem kehilangan unsure hara agar penurunan kesuburan tanah dapat diperkecil sekaligus mengurangi penurunan kualitas air sungai. c. Dijaga tingkat kebusuran tanah dengan pemupukan. d. Pembuatan jenjang pada lahan miring/penataan lahan. e. Penanaman tanaman penutup tanah jenis Legum Cover Crop (LCC) f. Melakukan bioremediasi pada tanah yang minim unsur hara g. Mencegah atau mengurangi kehilangan unsur hara di lokasi. h. Melaksanakan konservasi lapisan subur sehingga bisa digunakan untuk tanah bagian atas yang subur pada stockpile tersendiri. a. Placing topsoil and coversoil on a separate stockpile so that when the mining process is complete, the land can be returned to maintain the level of soil fertility. b. Controlling the rate of soil erosion by making ladders on sloping land and planting reclamation plants to curb the loss of nutrients so that the decline in soil fertility can be minimized while reducing the decline in river water quality. c. Maintaining the level of soil fertility by fertilizers. d. Making ladders on sloping land/land arrangement. e. Planting of ground cover crops for Legumes Cover Crop (LCC). f. Carrying out bioremediation on soil that is minimal in nutrients. g. Preventing or reducing the nutrient loss on site. h. Conserving the fertile layer so that it can be used for fertile topsoil on a separate stockpile. a. Melakukan penggalian batubara secara bertahap. b. Mempergunakan peralatan berat dan kendaraan yang rendah emisi gas

Aktivitas Tambang Mining Activities	Dampak Lingkungan Environmental Impacts	Mitigasi Migration
	<ul style="list-style-type: none"> - Peningkatan kebisingan - Noise Increase 	<ul style="list-style-type: none"> buangnya. c. Perawatan mesin-mesin peralatan yang digunakan secara rutin dan mengatur laju kendaraan. d. Mewajibkan penggunaan APD bagi karyawan. a. Excavating coal in stages. b. Using heavy equipment and vehicles with low exhaust emissions. c. Regular maintenance of equipment and regulating vehicle speed. d. PPE is mandatory for employees.
	<ul style="list-style-type: none"> - Peningkatan kebisingan - Noise Increase 	<ul style="list-style-type: none"> a. Melakukan preventive maintenance pada alat yang digunakan sehingga tingkat kebisingan yang ditimbulkan di bawah baku mutu. b. Pengaturan kecepatan kendaraan yang melintas pit tambang <30 km/jam. c. Penggunaan sarana APD terutama bagi pekerja saat mengoperasi–kan alat penambangan/ penggalian batubara. d. Pengaturan jam kerja karyawan agar tidak terpapar kebisingan lebih dari 8 jam. e. Mempersyaratkan penggunaan alat pelindung diri berupa penutup telinga (ear plug) bagi karyawan yang bekerja khususnya yang terkena dampak langsung seperti operator alat-alat berat dilokasi penggalian/ penambangan batubara. a. Performing preventive maintenance on the equipment used so that the noise level generated is below the limit standard. b. Setting the speed of vehicles passing through the mining pit <30 km/hour. c. The use of PPE facilities, especially for workers when operating coal mining/ excavation equipment. d. Setting employee working hours so that they are not exposed to noise for more than 8 hours. e. Requiring the use of personal protective equipment in the form of earplugs for employees, especially those who are directly affected, such as operators of heavy equipment in coal mining/excavation sites.

Aktivitas Tambang Mining Activities	Dampak Lingkungan Environmental Impacts	Mitigasi Migration
Penambangan batubara <i>Coal mining</i>	<p>Penurunan kualitas air permukaan dan gangguan biota perairan <i>Decreased surface water quality and disturbance of aquatic biota</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> a. Melakukan kegiatan penambangan batubara pada saat tidak hujan. b. Melakukan kegiatan penambangan batubara secara selektif, bertahap dan sesuai dengan arah kemajuan penambangan. c. Melakukan pengaturan kemiringan lereng dan dengan pembuatan teras (jenjang) untuk areal bukaan tambang. d. Membuat sumur (sump) pada lantai bukaan tambang untuk menampung air tirisan yang masuk di lokasi bukaan tambang, dan kemudian air tirisan dipompa ke kolam pengendapan (settling pond). e. Membuat parit/saluran di kiri dan kanan jenjang dan di sekeliling jenjang atau lereng diatas bukaan tambang untuk menyalurkan larian air permukaan dan kemudian disalurkan ke kolam pengendapan (settling pond). f. Membuat kolam pengendapan (settling pond) di sekitar bukaan tambang/PIT untuk menampung air larian permukaan maupun air tirisan tambang. g. Melakukan pengolahan air di settling pond di sekitar PIT tersebut dengan melakukan penjernihan yaitu dengan penambahan tawas atau PAC guna mempercepat pengendapan sediment dan penambahan kapur ($\text{Ca}(\text{OH})_2$) untuk menjaga pH air agar tetap normal, sehingga memenuhi baku mutu sebelum dialirkan ke alur/saluran air atau sungai/anak sungai disekitarnya. h. Memanfaatkan air di settling pond dalam kegiatan penyiraman jalan angkut. i. Melakukan pengeringan sludge/lumpur dari settling pond secara berkala/periodik agar settling pond tersebut dapat berfungsi secara optimal. j. Memanfaatkan sludge/lumpur dari settling pond yang telah dikeringkan terlebih dahulu sebagai material untuk penimbunan lubang bekas

Aktivitas Tambang Mining Activities	Dampak Lingkungan Environmental Impacts	Mitigasi Migration
		<p>tambang (back filling).</p> <p>k. Penanaman cover crop pada lereng tambang yang ditinggikan.</p> <p>a. Carrying out coal mining activities when it is not raining.</p> <p>b. Carrying out coal mining activities selectively, gradually and in accordance with the progress mining.</p> <p>c. Adjusting the slopes and making terraces (tiers) for mine openings.</p> <p>d. Building well on the floor of the mine opening to accommodate the runoff water that enters the mine opening, and then the water runoff is pumped into the settling pond.</p> <p>e. Building ditches/channels on the left and right of the ladder and around the ladder or slope above the mine opening to drain the surface water and then channel it to a settling pond.</p> <p>f. Building a settling pond around the mine pit to accommodate surface water and mine drain water.</p> <p>g. Processing water treatment at the settling pond around the PIT With purification, namely by adding alum or PAC to open the sediment and adding lime (OH)₂ to keep the pH of the water normal, so that it meets the requirements before flowing to the trenches or rivers</p> <p>h. Using water in the settling pond to water the hauling road.</p> <p>i. Dredging the sludge/mud from the settling pond periodically so that the settling pond can function optimally.</p> <p>j. Using mud from settling ponds that have been dried beforehand as material for backfilling ex-mining pits.</p> <p>k. Planting cover crops on raised mine slopes.</p>
Pengangkutan batubara Coal transportation	<ul style="list-style-type: none"> - Penurunan kualitas udara - Decreased air quality 	<ul style="list-style-type: none"> a. Memasang rambu-rambu lalu lintas dan mengatur kecepatan kendaraan pengangkut maksimal 30 km/jam. b. Melakukan pemutaran batubara yang tidak melebihi kapasitas maksimal dari dump truk.

Aktivitas Tambang Mining Activities	Dampak Lingkungan Environmental Impacts	Mitigasi Migration
		<ul style="list-style-type: none"> c. Melakukan penanaman pohon pelindung dengan sistem bertingkat sebagai buffer zone di kiri dan kanan jalan angkut (hauling road) menuju pelabuhan terutama dengan jenis-jenis pohon yang cepat tumbuh dan dapat tinggi. d. Melakukan preventive maintenance terhadap alat-alat yang digunakan. e. Melakukan penyiraman dengan water truck dan water sprayer terhadap jalan lintas produksi dari lokasi tambang ke crushing plant atau stockpile dan areal yang berdekatan dengan pemukiman penduduk yang dilakukan secara periodik. f. Melakukan uji analisis kendaraan secara berkala Bagi kendaraan yang tidak lulus uji tidak diperkenankan beroperasi. g. Penggunaan APD berupa masker karyawan yang terkena dampak langsung h. Dilakukan pengerasan jalan tambang. <p>a. <i>Installing traffic signs and regulating the speed of transport vehicles to a maximum of 30 km/hour.</i></p> <p>b. <i>Carrying out coal loading that does not exceed the maximum capacity of the dump truck.</i></p> <p>c. <i>Planting protective trees with a stratified system as buffer zones on the left and right of the hauling road to the port, especially with fast-growing tree species.</i></p> <p>d. <i>Performing preventive maintenance on the tools used.</i></p> <p>e. <i>Watering the hauling roads with water trucks and water sprayers from the mine site to the crushing plant or stockpile and areas adjacent to residential areas periodically.</i></p> <p>f. <i>Conducting periodic vehicle analysis tests Vehicles that do not pass the test are not allowed to operate.</i></p> <p>g. <i>The use of PPE in the form of masks for employees who are directly affected.</i></p> <p>h. <i>Paving the mine roads</i></p>

Aktivitas Tambang Mining Activities	Dampak Lingkungan Environmental Impacts	Mitigasi Migration
	Peningkatan kebisingan Increased noise	<ul style="list-style-type: none"> a. Kegiatan pengangkutan batubara dilakukan pada siang hari. b. Mengatur kecepatan kendaraan pengangkut batubara yaitu <30 km/jam. c. Melakukan preventive maintenance pada alat yang digunakan sehingga tingkat kebisingan yang ditimbulkan di bawah baku mutu dan memasang saringan pada knalpot kendaraan. d. Melakukan penanaman kiri-kanan jalan angkut. e. Penggunaan sarana APD berupa penutup telinga. <p>a. Coal hauling activities are carried out during the day.</p> <p>b. Regulating the speed of coal transporting vehicles, which is <30 km/hour.</p> <p>c. Performing preventive maintenance on the equipment used so that the noise level generated is below the limit standard and install a filter on the vehicle exhaust.</p> <p>d. Planting trees on the left and right of the hauling roads.</p> <p>e. The use of PPE facilities in the form of earplugs.</p>

LIMBAH

Pada tahun 2021, limbah bahan berbahaya dan beracun (B3) yang dihasilkan oleh Perseroan adalah limbah cair berupa oli bekas sebanyak 115.181 ton dan limbah padat berupa filter bekas, majun bekas, material terkontaminasi dan accu bekas sebanyak 28.331 ton. Jumlah ini bertambah dibandingkan dengan tahun 2020 yang menghasilkan limbah cair berupa oli bekas sebanyak 102.420 ton. limbah padat berupa filter bekas, majun bekas, material terkontaminasi dan accu bekas sebanyak 17.462 ton. Perseroan berkomitmen untuk dapat mengurangi hasil limbah yang dihasilkan dan mengolah limbah yang dapat didaur ulang.

Limbah B3 yang dihasilkan dari kegiatan maintenance unit operasional penambangan di kumpulkan dan kemudian di tempatkan kedalam Tempat Penampungan Sementara Limbah B3 (TPS Limbah B3). Pengelolaan Limbah B3 di TPS Limbah B3 yang dilakukan adalah pemilahan, pengemasan dan pencatatan limbah B3 yang masuk dan keluar dari TPS Limbah B3. Penyimpanan limbah B3 di TPS Limbah B3 maksimal selama 90 hari. Limbah B3 yang telah terkumpul kemudian di

WASTE

In 2021, hazardous and toxic waste (B3) generated by the Company is in the form of liquid waste in the form of used oil of 115.181 tons and solid waste in the form of used filters, used rags, contaminated materials and used batteries of 28.331 tons. This amount was increased compared to 2020 which produced 102.420 tons of liquid waste in the form of used oil, solid waste in the form of used filters, used rags, contaminated materials and used batteries as much as 17.462 tons. The Company is committed to reducing the amount of waste generated and recycling the waste.

The B3 waste generated from the maintenance activities of the mining operational unit is collected for further placement in the B3 Waste Temporary Shelter (TPS). B3 Waste Management at the B3 Waste TPS is carried out by sorting, packing and recording the B3 waste entering and leaving the B3 Waste TPS. Storage of B3 waste in B3 Waste TPS is for a maximum of 90 days. The collected B3 waste is then handed over to a third party who has collaborated with RAIN and has a permit

serahkan kepada pihak ketiga yang telah bekerja sama dengan RAIN dan memiliki izin dari pemerintah untuk mengangkut limbah B3 dari penghasil ke penimbun/pemanfaat/pengolah limbah B3.

LIMBAH BERBAHAYA HAZARDOUS WASTE

Pengungkapan Disclosure	2021	2020	2019	Unit
Total limbah berbahaya yang dihasilkan Total hazardous waste generated	143.512	119.882	72.171	Ton
Total limbah berbahaya yang diserahkan kepada pihak ketiga Total hazardous waste handed over to third parties	143.512	119.882	72.171	Ton

INOVASI DAN PENGEMBANGAN PRODUK BERKELANJUTAN

Beberapa kegiatan pengembangan inovasi RAIN dalam mendukung kinerja keberlanjutan pada aspek lingkungan dan sosial, yaitu optimasi proses pembibitan untuk area reklamasi, pemanfaatan tenaga surya sebagai sumber energi penerangan (lampu), pengurangan penggunaan kertas dan antisipasi potensi terjadinya tumpahan oli.

KEAMANAN PRODUK

Perseroan berupaya mewujudkan tanggung jawab terhadap konsumen melalui penetapan kebijakan terkait tanggung jawab produk yang mengacu pada standar manajemen produk batu bara yang baik melalui pengecekan kualitas batu bara yang dilakukan oleh karyawan Perseroan setiap hari. Para konsumen dan masyarakat pada umumnya dapat memperoleh informasi seputar produk dan layanan Perseroan maupun menyampaikan pengaduan melalui website Perseroan www.raintbk.com atau melalui surat elektronik yang dialamatkan ke info@raintbk.com dan investor.relations@raintbk.com. Jika ada keluhan yang masuk, hasilnya akan dicatat untuk dianalisa lebih lanjut dan akan dilakukan perbaikan perbaikan. Sepanjang tahun 2021, Perseroan tidak menerima adanya pengaduan konsumen.

from the government to transport B3 waste from the producer to the B3 waste collector/user/processor.

SUSTAINABLE PRODUCT INNOVATION AND DEVELOPMENT

Several RAIN innovative development activities support sustainability performance in environmental and social aspects, namely optimizing the nursery process for reclamation areas, utilizing solar power as a source of lighting energy (lights), reducing paper use and anticipating potential oil spills.

PRODUCT SAFETY

The Company strives to realize the responsibility to consumers through the establishment of policies related to product responsibility that refers to good coal product management standards through coal quality checks carried out by the Company's employees every day. Consumers and the public, in general, can obtain information about the Company's products and services as well as submit complaints through the Company's website www.raintbk.com or by electronic mail addressed to info@raintbk.com and investor.relations@raintbk.com. If any complaints are received, the results will be recorded for further analysis and improvements will be made. Throughout 2021, the Company did not receive any consumer complaints.

PENGEMBALIAN PRODUK DAN SURVEI KEPUASAN PELANGGAN

RAIN berkomitmen untuk selalu melakukan pengawasan kinerja produksinya dan pada tahun 2021 tidak ditemukan adanya ketidakpatuhan terhadap standar dan peraturan terkait dampak kesehatan dan keselamatan produk serta tidak ada insiden penarikan kembali produk pada tahun 2021.

RAIN menyediakan sarana pengaduan konsumen melalui pos, email, website Perusahaan maupun telepon dan Perseroan memastikan pelapor akan dilindungi kerahasiaannya sesuai dengan peraturan yang berlaku. Perseroan akan terus meningkatkan kualitas dalam menindaklanjuti dan menyelesaikan pengaduan yang masuk dengan baik. Saat ini RAIN belum mengadakan survei kepuasan pelanggan.

INDEKS POJK NO.51/POJK.03/2017 POJK NO. 51 /POJK.03/2017 INDEX

Program	Jumlah Peserta Number of Participants	Halaman Pages
1	Penjelasan strategi keberlanjutan <i>Explanation of sustainability strategies</i>	3
2	Ikhtisar kinerja aspek keberlanjutan <i>An overview of the sustainability performance aspect</i>	4
3	Profil singkat perusahaan <i>Brief company profile</i> Visi, misi, dan nilai keberlanjutan <i>Vision, mission and values of sustainability</i>	7
a.	Nama, alamat, nomor telepon, nomor faksimil, alamat surat elektronik (e-mail), dan situs web, serta kantor cabang <i>Name, addresses, telephone number, fax numbers, e-mail address, and website, and branch offices</i>	6
b.	Skala usaha <i>Scale of business</i>	9
1)	Total aset atau kapitalisasi aset, dan total kewajiban <i>Total assets or asset capitalization, and total liabilities</i>	9
2)	Jumlah karyawan yang dibagi menurut jenis kelamin, jabatan, usia, pendidikan, dan status ketenagakerjaan <i>Number of employees based on gender, position, age, education, and employment status</i>	9
3)	Persentase kepemilikan saham <i>Percentage of share ownership</i>	11
4)	Wilayah operasional <i>Operational area</i>	9
d.	Produk, layanan, dan kegiatan usaha <i>Products, services and business activities</i>	12
e.	Keanggotaan pada asosiasi <i>Membership in associations</i>	12
f.	Perubahan LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik yang bersifat signifikan <i>Significant changes in Financial Service Institution, Issuers and Public Companies</i>	12

PRODUCT RETURN AND CUSTOMER SATISFACTION SURVEY

RAIN is committed to always monitoring its production performance and in 2021 there was no non-compliance with standards and regulations related to product health and safety impacts and no product recall incidents in 2021.

RAIN provides a means for consumer complaints by post, email, the Company's website or telephone and the Company ensures that the reporter's confidentiality will be protected in accordance with applicable regulations. The Company will continue to improve the quality of following up and resolving incoming complaints properly. Currently, RAIN has not conducted a customer satisfaction survey.

4	a.	Penjelasan Direksi Explanation of the Directors Kebijakan untuk merespon tantangan dalam pemenuhan strategi keberlanjutan Policies to respond to challenges in meeting the sustainability strategy	15
	b.	Penerapan Keuangan Berkelaanjutan Sustainable Finance Implementation	15
	c.	Strategi pencapaian target Target achievement strategy	16
5	a.	Tata kelola keberlanjutan Sustainability governance Tugas bagi Direksi dan Dewan Komisaris, pegawai, pejabat dan/atau unit kerja yang menjadi penanggung jawab penerapan Keuangan Berkelaanjutan Duties for Board of Directors and Board of Commissioners, employees, officers and/or work units who are responsible for the implementation of Sustainable Finance	18
	b.	Pengembangan kompetensi yang dilaksanakan terhadap anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, pegawai, pejabat dan/atau unit kerja yang menjadi penanggung jawab penerapan Keuangan Berkelaanjutan Competency development for members of the Board of Directors, members of the Board of Commissioners, employees, officers and/or work units responsible for implementation of Sustainable Finance	19
	c.	Penjelasan mengenai prosedur Perusahaan Publik dalam mengendalikan risiko keberlanjutan Company procedures in controlling the risk of sustainability	20
	d.	Penjelasan mengenai pemangku kepentingan Description on stakeholders	22
	e.	Permasalahan yang dihadapi, perkembangan, dan pengaruh terhadap penerapan Keuangan Berkelaanjutan Problems faced, progress and influence to the application of Sustainable Finance	20
6	a.	Kinerja keberlanjutan antara lain, memuat: Sustainability performance contains: Kegiatan membangun budaya keberlanjutan di internal Perusahaan Publik Activities to build a sustainability culture in the internal Public Company	8
	b.	Kinerja ekonomi dalam 3 (tiga) tahun terahir: Economic performance in the past 3 (three) years: 1) Perbandingan target dan kinerja produksi, portofolio, target pembiayaan, atau investasi, pendapatan dan laba rugi Comparison between production target and performance, portfolio, funding or investment target, revenue and profit/loss	24
	2)	Perbandingan target dan kinerja portofolio, target pembiayaan, atau investasi pada instrumen keuangan atau proyek yang sejalan dengan penerapan Keuangan Berkelaanjutan Comparison between portfolio target and performance, funding or investment target on financial instruments or projects in line with the implementation of Sustainable Finance	tidak relevan irrelevant
	c.	Kinerja sosial dalam 3 (tiga) tahun terakhir: Social performance in the last 3 (three) years: 1) Komitmen LJK, Emiten, atau Perusahaan Publik untuk memberikan layanan atas produk dan/atau jasa yang setara kepada konsumen Commitment of financial service institutions, issuers, or public companies to providing product and/or service equally to customers	24
	2)	Ketenagakerjaan, paling sedikit memuat: Employment, including at least: a) Kesetaraan kesempatan bekerja dan ada atau tidaknya tenaga kerja paksa dan tenaga kerja anak Equality of employment opportunities and the presence or absence of forced	25

	labor and child labor	
b)	Percentase remunerasi karyawan tetap di tingkat terendah terhadap upah minimum regional <i>Percentage of permanent employee remuneration at the lowest level against the regional minimum wage</i>	25
c)	Lingkungan bekerja yang layak dan aman <i>Safe and suitable working environment</i>	26
d)	Pelatihan dan pengembangan kemampuan pegawai <i>Employee training and competency development</i>	33
3)	Masyarakat, paling sedikit memuat: <i>Community, at least contains:</i>	
a)	Informasi kegiatan atau wilayah operasional yang menghasilkan dampak positif dan dampak negatif terhadap masyarakat sekitar termasuk literasi dan inklusi keuangan <i>Information on activities or operational areas that give positive and negative impacts to the surrounding community, including financial literacy and inclusion</i>	35
b)	Mekanisme dan jumlah pengaduan masyarakat yang diterima dan ditindaklanjuti <i>The mechanism and number of public complaints received and acted upon</i>	38
c)	TJSL pada tujuan pembangunan berkelanjutan meliputi jenis dan capaian kegiatan program pemberdayaan masyarakat <i>Social and environmental responsibility on sustainable development objectives includes the types and achievements of community empowerment program activities</i>	35
d.	Kinerja Lingkungan Hidup bagi LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik, paling sedikit memuat: <i>Environmental Performance of FSI, Issuers, and Public Companies, including at least:</i>	
1)	Biaya Lingkungan Hidup yang dikeluarkan <i>Environmental costs incurred</i>	40
2)	Penggunaan material yang ramah lingkungan <i>Use of environmentally friendly materials</i>	-
3)	Penggunaan energi paling sedikit memuat: <i>Energy use at least contains:</i>	
a)	Jumlah dan intensitas energi yang digunakan <i>The amount and intensity of energy used</i>	40
b)	Upaya dan pencapaian efisiensi energi yang dilakukan termasuk penggunaan sumber energi terbarukan <i>Energy efficiency efforts and achievements including the use of renewable energy sources</i>	40
e.	Kinerja Lingkungan Hidup bagi LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik yang proses bisnisnya berkaitan langsung dengan Lingkungan Hidup paling sedikit memuat: <i>Environmental Performance for FSI, Issuer, and Publicly Listed Companies whose business processes are directly related to the Environment, including at least:</i>	
1)	Kinerja sebagaimana dimaksud dalam huruf d <i>Performance as meant in letter d</i>	40
2)	Kegiatan atau wilayah operasional yang menghasilkan dampak lingkungan hidup <i>Activities or operational areas that have an impact to the surrounding environment</i>	41
3)	Keanekaragaman hayati, paling sedikit memuat: <i>Biodiversity, including at least:</i>	41

a)	Dampak dari wilayah operasional yang dekat atau berada di daerah konservasi <i>Impacts of operational areas that are near or in conservation area</i>	41
b)	Upaya konservasi keanekaragaman hayati <i>Efforts to conserve biodiversity</i>	42
4)	Emisi, paling sedikit memuat: Emissions, including at least:	
a)	Jumlah dan intensitas emisi yang dihasilkan berdasarkan jenisnya <i>The amount and intensity of emissions generated based on the type</i>	43
b)	Upaya dan pencapaian pengurangan emisi yang dilakukan <i>Efforts and achievement of emission reduction conducted</i>	44
5)	Limbah dan efluen, paling sedikit memuat: <i>Waste and effluent, including at least:</i>	
a)	Limbah dan efluen yang dihasilkan berdasarkan jenis <i>Waste and effluent generated based on type</i>	53
b)	Mekanisme pengelolaan limbah dan efluen <i>Waste and effluent management mechanism</i>	53
c)	Tumpahan yang terjadi (jika ada) Spill incident (if any)	
6)	Jumlah dan materi pengaduan lingkungan hidup yang diterima dan diselesaikan <i>The number and topic of environmental complaints received and resolved</i>	37
f.	Tanggung jawab pengembangan Produk dan/atau Jasa Keberlanjutan <i>Responsibility for Sustainable Products and/or Services</i>	
1)	Inovasi dan pengembangan produk berkelanjutan <i>Innovation and development of sustainable products</i>	54
2)	Jumlah dan persentase produk dan jasa yang sudah dievaluasi keamanannya bagi Pelanggan <i>Number and percentage of products and services that have been evaluated for the customer's safety</i>	54
3)	Dampak positif dan dampak negatif yang ditimbulkan dari produk dan/atau Jasa dan proses distribusi <i>Positive and negative impact of product and / or services and distribution process</i>	54
4)	Jumlah produk yang ditarik kembali dan alasannya <i>Number of products withdrawn and the reason</i>	54
5)	Survei kepuasan pelanggan Customer satisfaction survey Verifikasi tertulis dari pihak independen (jika ada) <i>Written verification from an independent party (if any)</i>	54
7.		

Lembar Umpan Balik | Feedback Form

Laporan Keberlanjutan 2021 PT Resource Alam Indonesia Tbk merupakan laporan yang memberikan gambaran atas kinerja keuangan dan keberlanjutan. Kami mengharapkan masukan dan saran dari Bapak/Ibu/Saudara.

The 2021 Sustainability Report of PT Resource Alam Indonesia Tbk is a report that provides an overview of financial and sustainability performance and sustainability. We expect input and suggestions from you.

Nama Lengkap : _____

Full Name

Golongan Pemangku Kepentingan : _____
Stakeholder Group

- Pemegang Saham | Shareholder
- Investor | Investors
- Karyawan | Employee
- Pemerintah (Regulator) | Government (Regulator)
- Pelanggan | Customers
- Pengusaha Lokal | Local Businesses
- Pemasok/Vendor | Suppliers/Vendors
- Mitra (Bank, Akademisi, Asosiasi)
Partners (Banks, Academics, Associations)
- Lain-lain, mohon sebutkan | Other, please state _____

1. Laporan ini mudah dimengerti | This report is easy to understand.

Tidak Setuju | Disagree Netral | Neutral Setuju | Agree

2. Laporan ini sudah menggambarkan informasi aspek material Perusahaan, baik dari sisi positif dan negatif.
This report has described the material aspects of the Company, both in positive and negative terms.

Tidak Setuju | Disagree Netral | Neutral Setuju | Agree

3. Aspek material apa yang paling penting bagi anda: (nilai 1=paling penting s/d 6=paling tidak penting).
What material aspects are most important to you: (value 1 = most important until 6 = least important)

- a. Kinerja Ekonomi | Economic Performance ()
- b. Pelatihan dan Pendidikan | Training and Education ()
- c. Kesehatan dan Keselamatan Kerja
Occupational Health and Safety ()
- d. Energi | Energy ()
- e. Emisi | Emissions ()
- f. Limbah dan Efluen | Waste and Effluent ()
- g. Kesehatan dan Keselamatan Pelanggan
Customer Health and Safety ()

4. Silakan memberikan pendapat dan saran tentang laporan ini

Please provide your suggestions and comments on this report

Mohon dikirimkan kembali lembar umpan balik kepada:

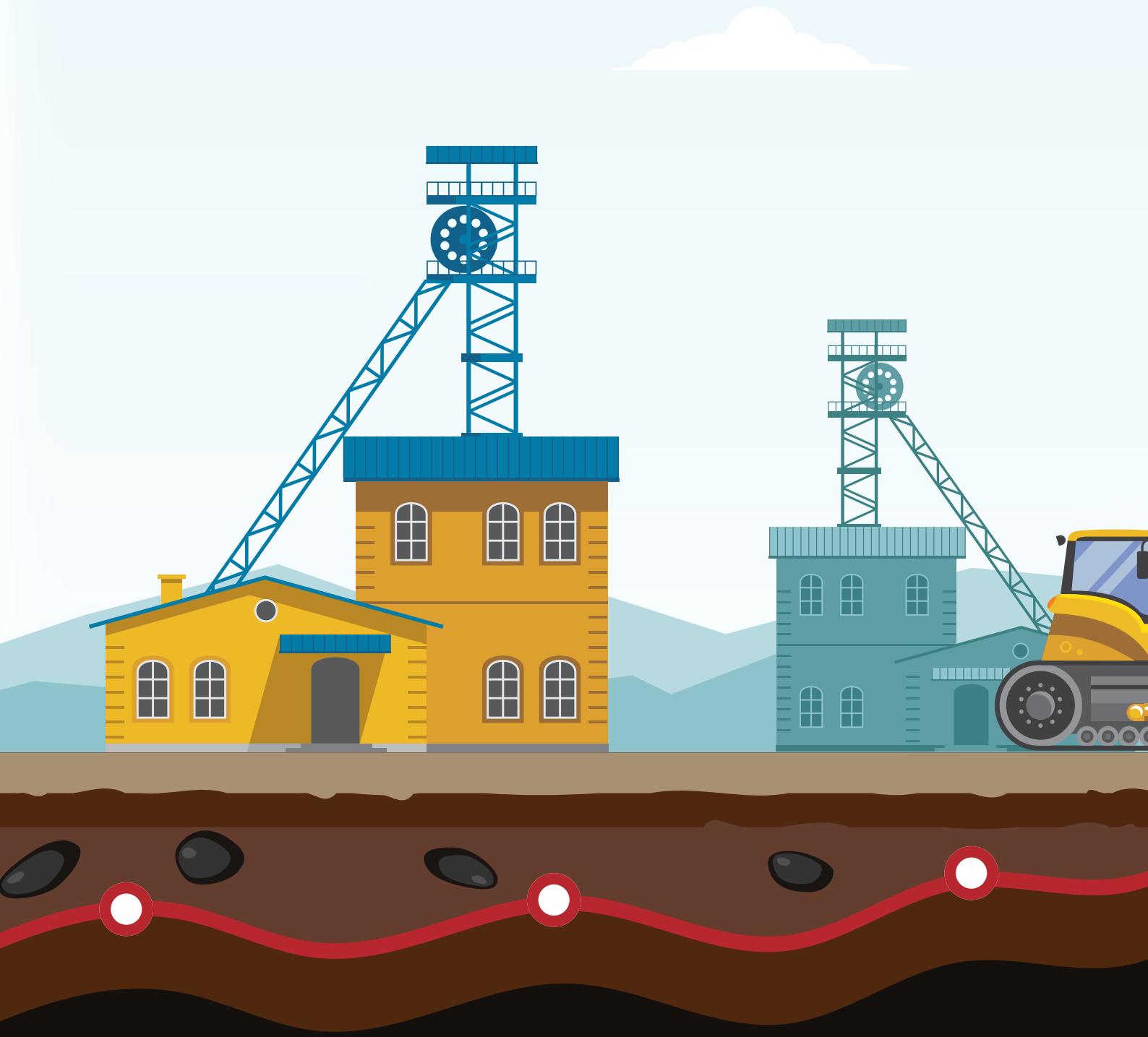
Please send feedback form to:

PT Resource Alam Indonesia Tbk

Gedung Bumi Raya Grup, Jl Pembangunan I No. 3, Jakarta Pusat 10130, Indonesia
Telpon | Telephone : (+62-21) 633 3036
Faksimile | Facsimile : (+62-21) 633 7006
Surat Elektronik | Email : investor.relations@raintbk.com
Situs Web | Website : www.raintbk.com

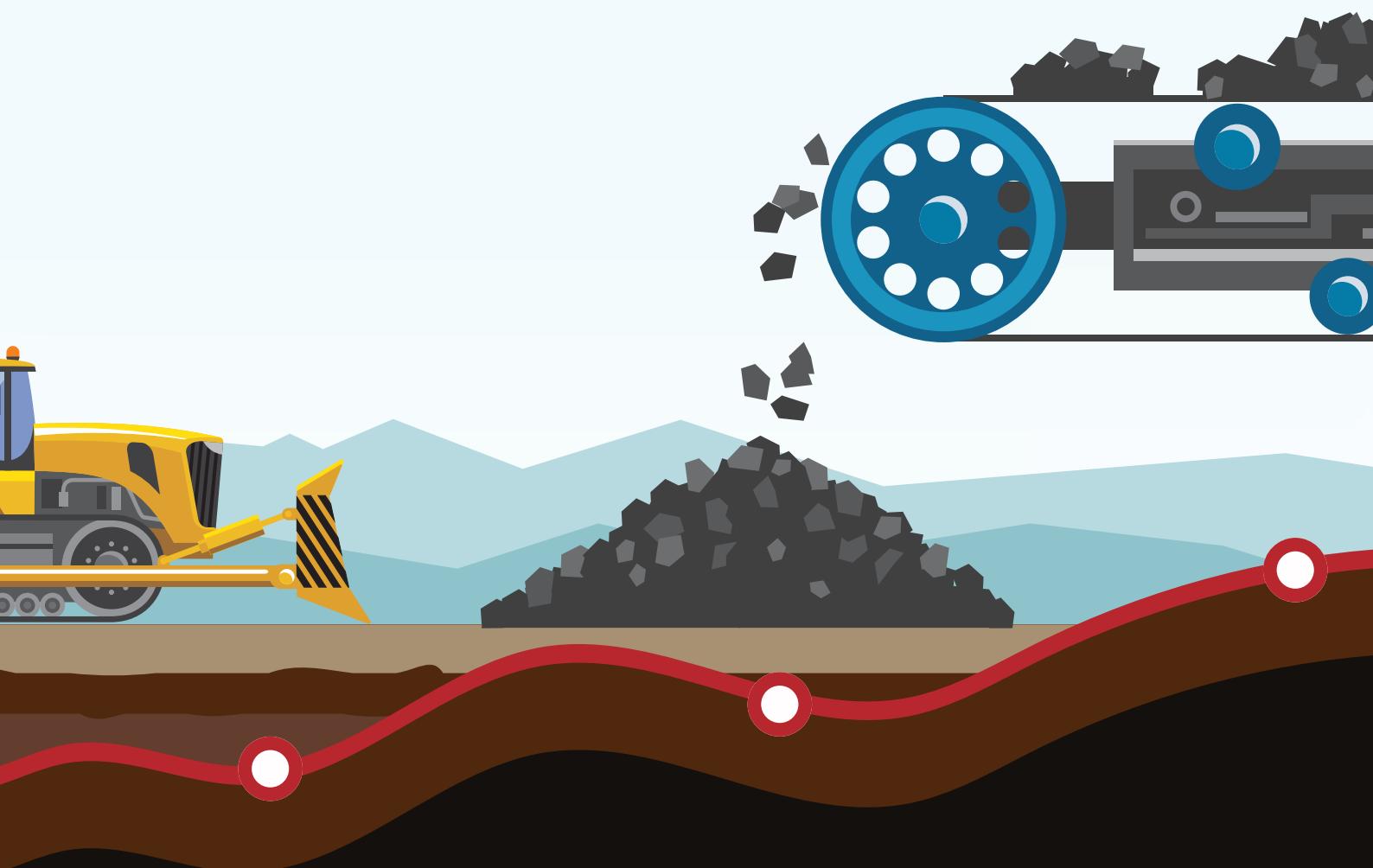


PT Resource Alam Indonesia Tbk



MENYEBARKAN SEMANGAT KEBERLANJUTAN

FLARING OUT THE SPIRIT OF SUSTAINABILITY





PT Resource Alam Indonesia Tbk

2021

LAPORAN KEBERLANJUTAN
SUSTAINABILITY REPORT